

This question paper contains 8 printed pages]

Your Roll No.

2080

LL.B./III Term

D

Paper LB-3032—LABOUR LAW—I

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written *either* in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

Attempt any *Five* questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर लिखिए ।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

P.T.O.

1. Attempt briefly any *four* of the following : 20

- (a) Explain the objectives of Trade Unions Act, 1926.
- (b) Highlight the difference between 'Contract of Service' and 'Contract for Service'.
- (c) Right of Government employees to strike.
- (d) Pre-requisites for layoff compensation.
- (e) Powers of the Registrar under the Trade Unions Act, 1926 to cancel Registration of a Trade Union.

निम्नलिखित में से किन्हीं चार के उत्तर संक्षेप में लिखिए :

- (a) व्यावसायिक संघ अधिनियम, 1926 के उद्देश्यों की व्याख्या कीजिए ।
- (b) 'सेवा की संविदा' और 'सेवा हेतु संविदा' के बीच अंतर को स्पष्ट कीजिए ।
- (c) सरकारी कर्मचारियों का हड़ताल करने का अधिकार ।
- (d) कामबन्दी प्रतिकर हेतु पूर्वापेक्षाएँ ।
- (e) व्यवसाय संघ का रजिस्ट्रेशन रद्द करने के लिए व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अंतर्गत रजिस्ट्रार की शक्तियाँ ।

2. Do you think that the triple test propounded by the Apex Court in Bangalore water supply case is still valid of determining whether any activity is an industry or not. Discuss it in the light of legislature and judicial development in the field. 20

क्या आपका विचार है कि बंगलौर वाटर सप्लाई केस में शिखर न्यायालय द्वारा प्रतिपादित त्रिविध परीक्षण यह अवधारित करने के लिए अभी भी विधिमान्य है कि कोई कार्य-कलाप उद्योग है या नहीं । इसका विवेचन इस क्षेत्र में हुए विधायी तथा न्यायिक घटनाक्रम को ध्यान में रखकर कीजिए ।

3. Define the concept of 'Industrial Dispute' and explain whether the dispute between the management of school and a teacher relating to his dismissal is an industrial dispute ? 20

'औद्योगिक विवाद' संकल्पना की परिभाषा लिखिए तथा स्पष्ट कीजिए कि क्या स्कूल प्रबन्धन और अध्यापक के बीच उसकी बरखास्तगी सम्बन्धी विवाद एक औद्योगिक विवाद है ?

4. There are certain immunities and privileges available to the Registered Trade Unions from liability for criminal conspiracy, breach of contract and tortious liabilities but these are not unlimited ones. Explain the extent for availing these immunities. 20

रजिस्ट्रीकृत व्यवसाय संघों को आपराधिक षडयंत्र, संविदा-भंग और अपकृत्यात्मक दायित्वों हेतु कतिपय उन्मुक्तियाँ तथा विशेषाधिकार उपलब्ध हैं किन्तु ये असीमित नहीं हैं । इन उन्मुक्तियों को किस सीमा तक भोगा जा सकता है, इसको स्पष्ट कीजिए ।

5. Critically examine the law relating to retrenchment under the Industrial Disputes Act, 1947. Do you think that there has been change in the judicial approach towards reliefs that can be granted in the event of illegal retrenchment and if so, why ? 20

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'छंटनी' सम्बन्धी विधि की समीक्षा कीजिए । क्या आप मानते हैं कि अवैध छंटनियों की स्थिति में मंजूर किए जा सकने वाले अनुतोषों के प्रति न्यायिक रवैये में परिवर्तन आया है, यदि हाँ तो क्यों ?

6. (a) Discuss the nature or extent of control and supervision which is requisite to establish the relationship of employer and employee under Sec. 2(S) of the Industrial Disputes Act, 1947. Are there some other tests evolved by the judiciary over the period of time to decide Master and servant relationship. 20

उस नियंत्रण तथा पर्यवेक्षण के स्वरूप अथवा विस्तृति का विवेचन कीजिए जो औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 2(S) के अन्तर्गत नियोक्ता और कर्मचारी के सम्बन्धों को स्थापित करने के लिए अपेक्षित है । क्या इस कालावधि में न्यायपालिका ने स्वामी और सेवक के सम्बन्धों का विनिश्चय करने के लिए कुछ अन्य परीक्षण विकसित किए हैं ?

(b) Are the following 'Workmen' according to Sec 2(S) of the I.D. Act. ?

(i) Agents engaged by a bank to mobilize deposits on commission basis under the supervision of the bank.

(ii) Medical representative in pharmaceutical industry for canvassing sales.

औद्योगिक विवाद अधिनियम की धारा 2(S) के अनुसार क्या निम्नलिखित कर्मकार हैं ?

(i) बैंक में जमाराशियों को बढ़ाने के लिए बैंक के पर्यवेक्षण के अन्तर्गत कमीशन के आधार पर बैंक द्वारा लगाए गए एजेन्टगण

(ii) बिक्री की संयोजना हेतु फार्मास्यूटिकल उद्योग में लगे चिकित्सा प्रतिनिधि ।

7. (a). "A legal strike may be unjustified and an illegal strike may be justified." Discuss the legal validity of this statement in the context of law relating to strikes in India.

“एक वैध हड़ताल न्यायोचित नहीं हो सकती तथा एक अवैध हड़ताल न्यायोचित हो सकती है ।” भारत में हड़तालों से सम्बन्धित विधि के सन्दर्भ में उक्त बयान की विधिमान्यता का विवेचन कीजिए ।

- (b) Are workmen entitled to wages for participation in illegal strike ?

क्या कर्मकार अवैध हड़ताल में भाग लेने हेतु मजदूरी के हकदार होते हैं ?

8. Write short notes on any *two* of the following : 20

- (a) Distinction between 'Lockout' and 'Closure'.
- (b) What are the circumstances under which an 'individual dispute' may become an 'Industrial Dispute' ?
- (c) Bring out clearly distinction amongst 'Lay-off', 'Lockout' and 'Closure' under the I.D. Act, 1947.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (a) 'तालाबन्दी' और 'बन्दी' के बीच सुभिन्नता ।
- (b) वे कौनसी परिस्थितियाँ होती हैं जिनमें कोई 'वैयक्तिक विवाद' एक औद्योगिक विवाद बन सकता है ?
- (c) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'कामबन्दी', 'तालाबन्दी' और 'बन्दी' के बीच भेद को सुस्पष्ट कीजिए ।