

This question paper contains 4 printed pages.

6880

Your Roll No.

LL.B. / III Term

G

Paper LB-3032— LABOUR LAW – I (OC)

Time : 3 hours

Maximum Marks : 100

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

NOTE:— *Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.*

टिप्पणी:— इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

*Attempt any five questions.
All questions carry equal marks.*

*किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर लिखिए।
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।*

1: Critically examine the definition of 'Trade Union' under the Trade Unions Act, 1926.

The Cycle Rickshaw drivers of Delhi form an association in the name of 'All Delhi Rickshaw Drivers Union' with the object of empowering themselves and to ensure better bargaining position on the fares that may be charged on the passengers. Examine whether

P. T. O.

the Union could be registered under the Trade Unions Act, 1926.

मज़दूर संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत 'मज़दूर संघ' की आलोचनात्मक व्याख्या कीजिए।

सशक्तिकरण के लक्ष्य से, एवं बेहतर सौदेबाजी की स्थिति उत्पन्न करने के लिये ताकि वे ग्राहकों से बेहतर किराया वसूल कर सकें, दिल्ली के साइकिल रिक्शा चालकों ने 'पूर्ण दिल्ली रिक्शा चालक संघ' के नाम से एक संघ बनाया। परीक्षण कीजिये कि क्या यह संघ मज़दूर संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत पंजीकृत हो सकता है।

2. Explain the legal provisions in protecting a registered trade union from civil actions in India, in the light of judicial decisions.

अदालती फैसलों की रोशनी में, भारत में एक पंजीकृत मज़दूर संघ को न्यायिक कार्यवाही से बचाव करने के क़ानूनी प्रावधानों को समझाइये।

3. Discuss the 'Triple Test' formulated by the Supreme Court in the Bangalore Water Supply and Sewerage Board case.

Examine whether the following activities would be 'Industry' or not. Give reasons for your answer.

- (a) Telecommunication Department, Government of India.
- (b) Law firm employing junior lawyers and para-legal staff.

बैंगलूर जल आपूर्ति एवं मल मंडल मामले में सुप्रीम कोर्ट द्वारा बनाये 'त्रिगुण परीक्षण' की विवेचना कीजिये ।

परीक्षण कीजिये कि निम्नलिखित कार्य 'उद्योग' हैं या नहीं । अपने उत्तर के लिये कारण बताइये ।

- (a) भारत सरकार का दूरसंचार विभाग
- (b) जूनियर वकीलों एवं पैरालीगल स्टाफ को कार्यरत करने वाले न्यायिक प्रतिष्ठान ।

4. As a judge while deciding as to whether a person is a workman or not, how will you approach the definition of Workman in section 2(s) of the I.D. Act, 1947?

कोई व्यक्ति मज़दूर है या नहीं का निर्णय करने के लिये न्यायाधीश के रूप में I.D. अधिनियम, 1947 की धारा 2(s) के अनुसार मज़दूर की परिभाषा को कैसे तय करेंगे ?

5. "It has to be remembered that strike is a legitimate and sometimes unavoidable weapon in the hands of labour, but it is important to remember that indiscriminate and hasty use of this weapon should not be encouraged." Critically examine the statement and explain the consequences of such "indiscriminate and hasty use of this weapon" in the light of judicial decisions.

"यह स्मरण रखना चाहिए कि श्रमिकों के हाथ में धरना एक वैध एवं कभी-कभी अनिवार्य शस्त्र है, परन्तु यह स्मरण रखना भी महत्वपूर्ण है कि अविवेकी और जल्दबाजी में इस शस्त्र के

प्रयोग को प्रोत्साहित नहीं करना चाहिये।” न्यायिक निर्णयों के प्रकाश में इस शस्त्र के अविवेकी व जल्दबाज़ी के प्रयोग के परिणामों का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये और समझाइए।

6. Explain the difference between 'individual dispute' and 'industrial dispute'. What are the circumstances under which an individual dispute may become an industrial dispute?

“व्यक्तिगत विवाद” एवं “औद्योगिक विवाद” में अंतर स्पष्ट कीजिये। किन परिस्थितियों में व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद में परिवर्तित हो सकता है?

7. What is 'retrenchment' under the Industrial Disputes Act, 1947? Explain the judicial approach towards 'retrenchment' in the light of decided cases.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत “छँटनी” क्या है? निर्णीत वादों के प्रकाश में “छँटनी” के प्रति न्यायिक विचारों को समझाइए।

8. Write short notes on any *two*:

- The law relating to 'layoff'
- Distinction between 'lockout' and 'closure'
- Right of Government employees to strike.

किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए:

- छँटनी (ले-ऑफ) से संबंधित कानून
- तालाबंदी तथा समापन में अंतर
- सरकारी कर्मचारियों का धरना देने का अधिकार।