

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 1523

D

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 211615

Name of the Course : B.A. (Hons.) Psychology

Name of the Paper : Human Resource Management

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. All questions carry equal weightage i.e. 15 marks.
4. All questions have internal choice.
5. Answers may be written in Hindi or English but the same medium should be followed throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. सभी प्रश्न समान अंक के हैं।
4. सभी प्रश्नों में आंतरिक विकल्प है।
5. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. Discuss the various functions of Human Resource Management. What is the difference between Human Resource Development (HRD) and Human Resource Management (HRM)? (10+5)

P.T.O.

मानव संसाधन प्रबन्धन के विभिन्न कार्यों पर चर्चा करें। मानव संसाधन विकास एवं मानव संसाधन प्रबन्धन के बीच क्या अन्तर है ?

OR

Why is Human Resource Management important for any Organization ? Discuss the various context related challenges faced by the Human Resource practitioners. (5+10)

मानव संसाधन प्रबन्धन किसी भी संगठन के लिए महत्त्वपूर्ण क्यों है ? मानव संसाधन पेशावरों के सामने आने वाले प्रसंग से सम्बन्धित चुनौतियों पर चर्चा करें।

2. Describe the stages involved in a typical selection process. Critically examine the use of Psychological Tests in Selection. (10+5)

चयन प्रक्रिया में शामिल चरणों का वर्णन करें। चयन में मनोवैज्ञानिक परीक्षणों के उपयोग का विवेचनात्मक मूल्यांकन करें।

OR

Describe how Training Need Analysis (TNA) can be carried out in an organization. Discuss the techniques that can be utilized to assess the effectiveness of Training programs. (7+8)

वर्णन करें कि एक संगठन में प्रशिक्षण की आवश्यकता का विश्लेषण किस प्रकार किया जा सकता है। प्रशिक्षण कार्यक्रमों के प्रभाव का आंकलन करने की तकनीकों पर चर्चा करें।

3. Differentiate between HRM practices and International HRM practices. Discuss the role of Globalization in promoting International HRM practices. (5+10)

मानव संसाधन प्रबन्धन एवं अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्धन में अंतर करें। अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्धन को बढ़ावा देने में वैश्वीकरण की भूमिका की चर्चा करें।

**OR**

Discuss the issues that affect the practice of International Human Resource Management. (15)

अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्धन के कार्यप्रणाली को प्रभावित करने वाली मुद्दों पर चर्चा करें।

4. Discuss the importance of Global Health and Safety. Describe IHRM's role in managing global health, well-being, safety, and security program. (5+10)

वैश्विक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के महत्व पर चर्चा करें। वैश्विक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा को बढ़ावा देने में अन्तर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबन्धन की भूमिका का वर्णन करें।

**OR**

Describe the strategies that can be adopted for the development of the global mind-set in the international organizations. (15)

अन्तर्राष्ट्रीय संगठनों में वैश्विक दृष्टिकोण के विकास के लिए अपनायी जा सकने वाली रणनीतियों का वर्णन करें।

5. Attempt any **two** short notes :

(a) 360 Degree Appraisal

(b) Job Analysis Interview

(c) Errors in Performance Appraisal

(d) Expatriate Failure

(7.5+7.5)

*P.T.O.*

कोई दो छोटे नोट करें :

(क) 360 डिग्री मूल्यांकन

(ख) कार्य विश्लेषण साक्षात्कार

(ग) निष्पादन मूल्यांकन में त्रुटियाँ

(घ) प्रवासी विफलता