

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 6301

E

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 211615

Name of the Course : B.A. (Hons.) PSYCHOLOGY

Name of the Paper : Human Resource Management

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. All questions carry equal marks.
4. All questions have internal choice.
5. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्नों के उत्तर दें।
3. सभी प्रश्नों के मान बराबर हैं।
4. सभी प्रश्नों में आंतरिक विकल्प है।
5. इस प्रश्न-पत्र-का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. Differentiate between HRM and Personnel Management. Highlight the context and important issues in HRM. (5+10)

P.T.O.

मानव संसाधन प्रबंधन और कार्मिक प्रबंधन के बीच अंतर स्पष्ट करें। मानव संसाधन प्रबंधन के संदर्भ और महत्वपूर्ण मुद्दों पर प्रकाश डालिये।

OR

Discuss the functions and scope of HRM. (15)

मानव संसाधन प्रबंधन के प्रकार्यों और क्षेत्र की चर्चा करें।

2. Explain the significance of training in organizations. Critically evaluate the methods used in off-the-job training. (5,10)

संगठनों में प्रशिक्षण का क्या महत्व है? कार्य-स्थल के बाहर प्रशिक्षण में प्रयुक्त विधियों का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिये।

OR

Discuss the need for performance appraisal in contemporary organizations. Evaluate various errors in performance appraisal and suggest ways to reduce them. (7,8)

समकालीन संगठनों में निष्पादन के मूल्यांकन की आवश्यकता पर चर्चा कीजिए। निष्पादन के मूल्यांकन में होने वाली विभिन्न त्रुटियों का मूल्यांकन करें और उन्हें कम करने के सुझाव दीजिए।

3. Discuss the various cultural dimensions which can be considered to be having an impact upon IHRM. Elucidate the role of culture in organizations.

(7.5+7.5)

विभिन्न सांस्कृतिक आयामों का अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन पर पड़ने वाले प्रभाव की चर्चा करें। मानव संसाधन प्रबंधन में संस्कृति की भूमिका स्पष्ट कीजिये।

OR

Bring out the differences between various types of cross-national organizations. What are the reasons and pressures to be involved in cross national business activities. (7.5+7.5)

विभिन्न प्रकार के पार-राष्ट्रीय संगठनों के बीच मतभेदों का उल्लेख कीजिए। पार राष्ट्रीय व्यावसायिक गतिविधि में शामिल होने के क्या कारण और दबाव हैं ?

4. Discuss some of the considerations in selection of International Assignees that contribute to their success ? (15)

अंतरराष्ट्रीय हस्तान्तरिती के चयन में किन विषयों पर विचार करना आवश्यक है जो उनकी सफलता का कारण हैं ?

OR

What are some of the skills and competencies required by Global leaders ? Discuss some of the emerging themes in expatriate training and development. (5,10)

वैश्विक नेताओं के लिए आवश्यक कुछ कौशल और दक्षताओं को स्पष्ट कीजिए। प्रवासी प्रशिक्षण और विकास में उभरते विषयों में से कुछ पर चर्चा करें।

5. Write short note on any two :

किसी भी दो पर टिप्पणी लिखें :

- (a) Interview as a Selection Technique

एक चयन उपकरण के रूप में साक्षात्कार

- (b) On-the-Job Methods of Trainin

कार्य स्थल पर प्रशिक्षण के तरीके

6301

4

(c) Techniques of Job Analysis

कार्य विश्लेषण की तकनीकें

(d) Context of Globalization

(7½, 7½)

वैश्वीकरण का संदर्भ