

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 85

E

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241155

Name of the Course : B.A. (Prog.) H.R.M.

Name of the Paper : Human Resource Management

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Explain the elements of factory organisation. (5)
- (b) How is the business related to commerce and industry? Discuss in detail their further classifications? (10)

OR

- (a) How is business different from employment and profession? (5)

P.T.O.

- (b) Explain the essential features of an ideal form of ownership. Which form of organisation in your opinion contains all these features? (10)

(क) फैक्ट्री संगठन के अंशों की व्याख्या कीजिए।

(ख) वाणिज्य और उद्योग से व्यवसाय का क्या संबंध है? इनके और वर्गीकरण की तफसीलों की विवेचना कीजिए।

अथवा

(क) रोजगार और पेशे से व्यवसाय किस प्रकार भिन्न है?

(ख) स्वामित्व के आदर्श रूप की अनिवार्य विशेषताओं की व्याख्या कीजिए। आपकी राय में कौनसे संगठन में ये सभी विशेषताएँ पाई जाती हैं?

2. (a) Explain the scope of human resource management. (5)
- (b) Explain the operative functions of human resource manager in an industrial organisation. (10)

OR

- (a) What challenges are faced by the human resource managers in modern industrial organisation? (5)
- (b) How is job analysis different from job description? Explain the steps that are involved in job analysis. (10)

(क) मानव संसाधन प्रबंध के विस्तार की व्याख्या कीजिए।

(ख) औद्योगिक संगठन में मानव संसाधन प्रबंधक के प्रचालन कार्यों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

(क) आधुनिक औद्योगिक संगठन में मानव संसाधन प्रबंधकों के सामने आई चुनौतियाँ क्या हैं?

(ख) कार्य विश्लेषण किस प्रकार कार्य विवरण से भिन्न है? कार्य विश्लेषण से संबंधित कदमों की व्याख्या कीजिए।

3. (a) Explain the concept and nature of human resource planning. (5)
- (b) Critically evaluate the various sources of recruitment of employees in an organisation. (10)

OR

- (a) Distinguish between transfer & promotion. (5)
- (b) Explain the objectives & process of human resource planning. (10)
- (क) मानव संसाधन आयोजन की संकल्पना तथा स्वरूप की व्याख्या कीजिए।
- (ख) संगठन में कर्मचारियों की भर्ती के विभिन्न स्रोतों का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।

अथवा

- (क) स्थानांतरण और पदोन्नति में अंतर बताइए।
- (ख) मानव संसाधन आयोजन के उद्देश्यों और प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए।
4. (a) "Interview and employment test are complimentary to each other" comment on this statement. (5)
- (b) Define orientation programme & briefly explain its objectives. (10)

OR

- (a) Explain the significance of employment test and examine any three types of employment test generally used in industry. (5)
- (b) "Socialisation is an exercise in adoption to new work environment". Discuss. (10)
- (क) "साक्षात्कार और रोज़गार परीक्षा एक दूसरे के पूरक हैं।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए।
- (ख) अभिविन्यास कार्यक्रम की परिभाषा दीजिए और इसके उद्देश्यों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।

अथवा

(क) रोज़गार परीक्षा के महत्त्व की व्याख्या कीजिए और उद्योग में सामान्यतः प्रयुक्त रोज़गार परीक्षा की किन्हीं तीन किस्मों की जाँच कीजिए।

(ख) “नए कार्य पर्यावरण को अपनाने में समाजीकरण एक अभ्यास है।” विवेचन कीजिए।

5. Write short notes on any three of the following :

(a) Merits v/s Seniority as promotion criteria

(b) Limited Liability Partnership

(c) Poaching or Raiding

(d) Distinguish between private limited company and public limited company  
(5,5,5)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(क) पदोन्नति के निकष के रूप में गुण बनाम वरिष्ठता

(ख) सीमित दायित्व भागीदारी

(ग) शिकार करना अथवा छापामारना

(घ) प्राइवेट लिमिटेड कंपनी और पब्लिक लिमिटेड कंपनी में अंतर