

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5159

F

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241155

Name of the Paper : HRM : Human Resource Management

Name of the Course : B.A. (Prog) Human Resource Management

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्नों का उत्तर दीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Define the terms Business, Industry and commerce. (05)
(b) Define a-company. Explain the advantages and disadvantages of a company form of organisation. (10)

OR

- (a) What are the important elements of factory organisation? (05)
(b) Define a partnership firm and a private limited company. Which according to you is better, give reason in support of your answer. (10)

P.T.O.

- (क) व्यवसाय, उद्योग और वाणिज्य पदों की परिभाषा दीजिए।
 (ख) कंपनी की परिभाषा दीजिए। कंपनी किस्म के संगठन के लाभों और हानियों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

- (क) फैक्ट्री संगठन के महत्त्वपूर्ण तत्व क्या हैं?
 (ख) भागीदारी फर्म और प्राइवेट लिमिटेड कंपनी की परिभाषा दीजिए। आपके अनुसार कौन-सी बहतर है; अपने उत्तर के समर्थन में कारण प्रस्तुत कीजिए।

2. (a) Distinguish between human resource management and personnel management. (05)
 (b) Classify and explain the functions of human resource managers. (10)

OR

- (a) Distinguish between job description and job specification. (05)
 (b) How is the role of a human resource manager becoming more and more challenging in today's changing environment? (10)

- (क) मानव संसाधन प्रबंध और कार्मिक प्रबंध में अंतर बताइए।
 (ख) मानव संसाधन प्रबंधकों के कार्यों को वर्गीकृत कीजिए और व्याख्या कीजिए।

अथवा

- (क) कार्य विवरण और कार्य विशिष्टि में अंतर बताइए।
 (ख) मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका आज के बदलते पर्यावरण में किस प्रकार अधिकाधिक चुनौतीपूर्ण हो गई है?

3. (a) Explain the difficulties in human resource planning. (05)
 (b) Some senior vacancies arise in a big organisation. It is proposed to fill up these vacancies from amongst the employee of the organisation. Do you agree with this proposal? What are merits & demerits of such recruitment? (10)

OR

- (a) Explain the recent trends in recruitment. (05)
- (b) Explain steps involved in the human resource planning. (10)
- (क) मानव संसाधन आयोजन में कठिनाइयों की व्याख्या कीजिए।
- (ख) एक बड़े संगठन में कुछ वशिष्ठ रिक्तियाँ हो गई हैं। प्रस्ताव है कि इन रिक्तियाँ को संगठन के कर्मचारियों में से भर लिया जाए। क्या आप इस प्रस्ताव से सहमत हैं? ऐसी भर्ती के गुणों और दोषों को बताइए।

अथवा

- (क) भर्ती में अभिनव प्रवृत्तियों की व्याख्या कीजिए।
- (ख) मानव संसाधन आयोजन से संबंधित कदमों की व्याख्या कीजिए।
4. (a) Explain the objectives of an orientation programme. (05)
- (b) Explain the steps involved in the selection process. (10)

OR

- (a) Distinguish between recruitment & selection. (05)
- (b) Define an orientation programme. Briefly state the contents of an orientation programme. (10)
- (क) अभिविन्यास कार्यक्रम के उद्देश्यों की व्याख्या कीजिए।
- (ख) चयन प्रक्रिया से संबंधित कदमों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

- (क) भर्ती और चयन में अंतर बताइए।
- (ख) अभिविन्यास कार्यक्रम की परिभाषा दीजिए। किसी अभिविन्यास कार्यक्रम की विषय सूची का संक्षेप में उल्लेख कीजिए।
5. Write short notes on any three of the following:
- (a) Limited Liability Partnership.
- (b) Sources of data for job analysis.

(c) Walk in interview

(d) Employment test.

(05,05,05)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

(क) सीमित दायित्व भागीदारी

(ख) कार्य विश्लेषण के लिए आँकड़ों के स्रोत

(ग) वाक इन साक्षात्कार

(घ) नियुक्ति परीक्षा