

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5160

F

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241155

Name of the Paper : HRM : Human Resource Management

Name of the Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्नों का उत्तर दीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Distinguish between business & profession. (05)  
(b) Define a company form of organisation. Explain its characteristics and advantages. (10)

OR

- (a) Distinguish between a private limited company and a public limited company. (05)

P.T.O.

(b) Explain a sole proprietorship form of organisation. Explain its advantages & disadvantages. (10)

(क) व्यवसाय और पेशे-में अंतर बताइए।

(ख) कंपनी किस्म के संगठन की परिभाषा दीजिए। इसकी विशेषताओं और लाभों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

(क) पाइवेट लिमिटेड कंपनी और पब्लिक लिमिटेड कंपनी में अंतर बताइए।

(ख) एकल स्वामित्व वाले संगठन की व्याख्या कीजिए। इसके लाभों और हानियों की व्याख्या कीजिए।

2. (a) Distinguish between HRM and HRD. (05)

(b) A good human resource manager is no longer "just a hirer and firer of men". What changes in the role of human resource managers have taken place in the changing scenario of privatisation, liberalization & globalisation? (10)

OR

(a) State the uses of Job analysis. (5)

(b) Explain the functions of human resource manager in an industrial organisation. (10)

(क) HRM और HRD में अंतर बताइए।

(ख) एक अच्छा मानव संसाधन प्रबंधक अब मात्र, 'आदमियों को नौकरी देने और निकालने वाला' व्यक्ति नहीं है। निजीकरण, उदारीकरण और वैश्वीकरण के बदलते माहौल में मानव संसाधन प्रबंध की भूमिका में क्या परिवर्तन हुए हैं?

अथवा

(क) कार्य विश्लेषण के उपयोगों को लिखिए।

(ख) औद्योगिक संगठन में मानव संसाधन प्रबंधक के कार्यों की व्याख्या कीजिए।

3. (a) Explain the factors affecting recruitment. (05)

(b) State briefly the important elements in the human resource planning process. (10)

## OR

- (a) Explain human resource demand forecasting. (05)
- (b) Discuss the comparative merits and demerits of placement of employees through recruitment vis-a-vis promotion. (10)
- (क) भर्ती को प्रभावित करने वाले कारकों की व्याख्या कीजिए।
- (ख) मानव संसाधन आयोजन प्रक्रिया में महत्वपूर्ण अंशों का उल्लेख कीजिए।

## अथवा

- (क) मानव संसाधन माँग पूर्वानुमान की व्याख्या कीजिए।
- (ख) भर्ती बनाम पदोन्नति के ज़रिए कर्मचारियों की नियुक्ति के तुलनात्मक गुणों और दोषों की विवेचना कीजिए।
4. (a) What is scientific selection? (05)
- (b) Explain briefly the benefits of a formal induction programme. (10)

## OR

- (a) How the effectiveness of an induction programme can be enhanced? (05)
- (b) Explain types of interviews. (10)
- (क) वैज्ञानिक चयन क्या होता है?
- (ख) औपचारिक प्रेरण कार्यक्रम के लाभों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।

## अथवा

- (क) प्रेरण कार्यक्रम की प्रभाविता को कैसे बढ़ाया जा सकता है?
- (ख) साक्षात्कार की किस्मों की व्याख्या कीजिए।
5. Write short notes on any three of the following:
- (a) Distinguish between recruitment and selection.
- (b) Work force diversity.
- (c) Elements of factory organisations.

(d) Challenges of HRM

(05,05,05)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर सक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

(क) भर्ती और चयन में अंतर बताइए

(ख) कार्यबल की विविधता

(ग) फैक्ट्री संगठन के अंश

(घ) HRM की चुनौतियाँ