

Sl. No. of Ques. Paper : 181

G

Unique Paper Code : 241155

Name of Paper : Human Resource Management

Name of Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Semester : I

Duration : 3 hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिये गये निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिये।)

NOTE :- Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिये; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions. All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Distinguish between trade and commerce.  
व्यापार और वाणिज्य में अंतर बताइए। 5
- (b) Explain partnership form of organisation and its advantages and disadvantages.  
भागीदारी किस्म के संगठन की व्याख्या कीजिए और इसके लाभों और हानियों को बताइए। 10
- Or (अथवा)
- (a) What are the important elements of factory organisation?  
फैक्ट्री संगठन के महत्वपूर्ण तत्वों को बताइए। 5
- (b) Explain the essential features of an ideal form of ownership. Which form of organisation in your opinion contains all these features?  
स्वामित्व की आदर्श किस्म की अनिवार्य विशेषताओं की व्याख्या कीजिए। आपकी राय में, किस किस्म के संगठन में ये सभी विशेषताएँ होती हैं? 10
2. (a) State the benefits of job analysis.  
जॉब विश्लेषण के लाभों का उल्लेख कीजिए। 5
- (b) Explain the managerial and operative functions of human resource manager in an industrial organisation.  
औद्योगिक संगठन में मानव संसाधन प्रबंधक के प्रबंधकीय और प्रशासकीय कार्यों की व्याख्या कीजिए। 10

Or (अथवा)

- (a) Distinguish between job description and job specification.  
जॉब विवरण और जॉब विशिष्टता में अंतर बताइए। 5
- (b) What role does the HR Manager have to play in modern industry to achieve corporate objective efficiently?  
कंपनी के उद्देश्य को दक्षतापूर्ण प्राप्त करने में मानव संसाधन प्रबंधक की आधुनिक उद्योग में क्या भूमिका होती है? 10
3. (a) Explain the scope of human resource management.  
मानव संसाधन प्रबंध के दायरे की व्याख्या कीजिए। 5
- (b) Explain the steps involved in the human resource planning.  
मानव संसाधन आयोजन से संबंधित कदमों की व्याख्या कीजिए। 10

Or (अथवा)

- (a) Briefly explain employment test.  
रोजगार-परीक्षा की संक्षेप में व्याख्या कीजिए। 5
- (b) Explain the selection process generally followed in modern business organisations.  
आधुनिक व्यवसायगत संगठनों के द्वारा सामान्यतः अपनाई जाने वाली चयन प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए। 10
4. (a) Explain the recent trends in recruitment.  
भर्ती से संबंधित अभिनव प्रवृत्तियों की व्याख्या कीजिए। 5
- (b) Explain external sources of recruitment and state its merits and demerits.  
भर्ती के बाह्य स्रोतों की व्याख्या कीजिए और इसकी विशेषताओं और खराबियों का उल्लेख कीजिए। 10

Or (अथवा)

- (a) State the benefits of a formal induction programme.  
औपचारिक आगमनात्मक कार्यक्रम के लाभों का उल्लेख कीजिए। 5
- (b) Discuss the comparative merits and demerits of placement of employees through recruitment vis-a-vis promotion.  
भर्ती की तुलना में पदोन्नति के ज़रिए कर्मचारियों के स्थानन की तुलनात्मक अच्छाईयों और खराबियों की विवेचना कीजिए। 10

5. Write short notes on any *three* of the following:

- (a) Challenges of human resource manager
- (b) Company form of organisation
- (c) Difference between recruitment and selection
- (d) Walk-in interview.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए:

- (क) मानव संसाधन प्रबंधक के समक्ष चुनौतियाँ
- (ख) कंपनी किस्म का संगठन
- (ग) भर्ती और चयन में अंतर
- (घ) आओ और साक्षात्कार दो।

5,5,5