

This question paper contains 3 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 5345

Unique Paper Code : 241255

D

Name of the Paper : Development of Human Resources

Name of the Course : B.A. (Prog.)

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

Attempt *five* questions in all.

Question No. 1 is compulsory.

All questions carry equal marks.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिये ।

प्रश्न क्रमांक 1 अनिवार्य है ।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

Section 'A'

(खण्ड 'अ')

1. Explain the need for training and distinguish between training and development.

प्रशिक्षण की आवश्यकता की व्याख्या कीजिए और प्रशिक्षण तथा विकास में अन्तर बताइए ।

P.T.O.

Or

(अथवा)

Describe the principles of learning that are an essential part of training.

अधिगम के सिद्धांतों का वर्णन कीजिए जो कि प्रशिक्षण के महत्वपूर्ण भाग होते हैं ।

2. Describe any *two* methods for training executives.

अधिशासियों को प्रशिक्षण देने की किन्हीं दो विधियों का वर्णन कीजिए ।

Or

(अथवा)

Why is it necessary to evaluate a training programme ? Discuss the various ways of evaluating a training programme.

प्रशिक्षण कार्यक्रम का मूल्यांकन करना क्यों आवश्यक होता है ? प्रशिक्षण कार्यक्रम का मूल्यांकन करने के विभिन्न तरीकों की विवेचना कीजिए ।

Section 'B'

(खण्ड 'ब')

3. Define career planning and the process of career planning.

जीवनवृत्ति आयोजन और जीवनवृत्ति आयोजन की प्रक्रिया की परिभाषा दीजिए ।

Or

(अथवा)

Explain Labour Turnover and the measures an organization can take to reduce Labour Turnover.

श्रमिक आवर्त की व्याख्या कीजिए और श्रमिक आवर्त को कम करने के लिए संगठन क्या उपाय कर सकता है, बताइए ।

4. Explain Management by Objectives as a method of employee appraisal including limitations of this method.

उद्देश्यों द्वारा प्रबंध की, कर्मचारी मूल्यांकन की विधि के रूप में इस विधि की सीमाओं को शामिल करके, व्याख्या कीजिए ।

Or

(अथवा)

Discuss the scope of HRIS and its limitations.

HRIS के विस्तार क्षेत्र और इसकी सीमाओं की विवेचना कीजिए ।

Section 'C'

(खण्ड 'स')

5. Elucidate the importance and essentials of a sound incentive plan.

सुदृढ़ प्रेरणामूलक योजना के महत्त्व और अनिवार्य बातों को व्यापक रूप में समझाइए ।

Or

(अथवा)

Describe the principles of job evaluation and describe the ranking method of job evaluation.

कार्य मूल्यांकन के सिद्धांतों का वर्णन कीजिए और कार्य मूल्यांकन की रैंकिंग विधि का वर्णन कीजिए ।