

[This question paper contains 4 printed pages.]

4533

Your Roll No.

B.A. (Prog.) / II

AS

(T)

INDUSTRIAL RELATIONS AND
PERSONNEL MANAGEMENT

Paper II

Industrial Relations

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note :- Answers may be written either in English or in
Hindi; but the same medium should be used
throughout the paper.

टिप्पणी :- इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए;
लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

1. Explain the concept of Industrial Unrest. Why are cordial relations between Management and workers significant.

OR

Explain the concept of Industrial relations ? What is the significance of good Industrial relations ?

औद्योगिक अशांति की संकल्पना को स्पष्ट कीजिए। प्रबंधमंडल और कर्मकारों के बीच मधुर संबंध क्यों महत्त्वपूर्ण हैं ?

अथवा

औद्योगिक संबंधों की संकल्पना को स्पष्ट कीजिए। अच्छे औद्योगिक संबंधों का क्या महत्त्व है ?

2. Examine the role of Industrial relation machinery for the prevention of Industrial disputes.

OR

Write short notes on :

- (i) Industrial peace
- (ii) Code of discipline

औद्योगिक विवादों के निवारण के लिए औद्योगिक संबंध मशीनरी की भूमिका का परीक्षण कीजिए।

अथवा

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए -

- (i) औद्योगिक शांति
- (ii) अनुशासन-संहिता

3. What is a Trade Union ? Explain its functions and objectives ?

OR

Write an essay on Trade Union movement in India.

मज़दूर संघ क्या है ? इसके प्रकारों और उद्देश्यों को स्पष्ट कीजिए ।

अथवा

भारत में मज़दूर संघ आंदोलन पर निबंध लिखिए ।

4. What are the characteristics of collective bargaining ? Discuss the subject-matter of collective bargaining.

OR

What is meant by collective bargaining ? How is it different from joint consultation ?

सामूहिक सौदाकारी के अभिलक्षण क्या हैं ? सामूहिक सौदाकारी की विषयवस्तु का विवेचन कीजिए ।

अथवा

सामूहिक सौदाकारी से क्या अभिप्राय है ? यह सम्मिलित परामर्श से किस प्रकार भिन्न है ?

5. Discuss the various methods by which labour is associated with the management of Industrial enterprises. What role has joint consultation to play in this regard ?

OR

Why is workers' participation in Management important? Give the conditions essential for the success of labour-management co-operation in India.

उन पद्धतियों का विवेचन कीजिए जिनके द्वारा श्रमिक औद्योगिक प्रतिष्ठानों के प्रबंधन के साथ जुड़ जाता है। इस संबंध में सम्मिलित परामर्श क्या भूमिका निभाता है ?

अथवा

प्रबंधन में कर्मकारों की सहभागिता क्यों महत्वपूर्ण है ? भारत में श्रमिक-प्रबंधकवर्ग सहयोग की सफलता के लिए अनिवार्य शर्तें बताइए।