

[This question paper contains 4 printed pages.]

943

Your Roll No.

B.A. (Prog.) / II

A

(T)

INDUSTRIAL RELATIONS AND
PERSONNEL MANAGEMENT

Paper II

Industrial Relations

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)

Note :- Answers may be written either in English or in
Hindi; but the same medium should be used
throughout the paper.

टिप्पणी :- इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए;
लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

1. Define Industrial relations. Why good industrial relations is necessary for Social and Economic development of India ? (15)

औद्योगिक संबंधों की व्याख्या कीजिए। अच्छे औद्योगिक संबंध भारत के सामाजिक व आर्थिक उन्नति के लिए क्या आवश्यक है ?

OR (अथवा)

Define Industrial disputes. Explain the causes and effects of Industrial disputes.

औद्योगिक विवादों की परिभाषा दीजिए। औद्योगिक विवादों के क्या कारण एवं प्रभाव हैं ?

2. Write short notes on : (15)

- (i) Objectives of setting up of Industrial relation machinery.
- (ii) Voluntary arbitration.

टिप्पणी कीजिए :

- (i) औद्योगिक विवादों के निपटारे के लिए गठित तन्त्र का उद्देश्य
- (ii) स्वैच्छिक विवेचन

OR (अथवा)

Write short notes :

- (i) Conciliation
- (ii) Court of Enquiry

टिप्पणी कीजिए :

- (i) तीसरे पक्ष का मध्यासन
- (ii) न्यायालय

3. What are the drawbacks of trade union movement in India ? Give suggestions for making this movement strong and successful. (15)

भारत में श्रमिक संघ आंदोलन की कमियाँ क्या हैं ? इस आन्दोलन को मजबूत और सफल बनाने के लिए सुझाव दीजिए ।

OR (अथवा)

Explain the following :

- (i) Functions of trade union
- (ii) Politicalisation of trade union

टिप्पणी कीजिए :

- (i) श्रमिक संघों के कार्य
- (ii) श्रमिक संघों का राजनीतिकरण

4. 'Bargaining is just one of the stages in negotiation process'. Do you agree ? Give reason for your answer. (15)

'सौदाकारी वार्ता प्रक्रिया में केवल एक चरण है', क्या आप सहमत हैं ? अपने उत्तर के लिए कारण बताईए ।

P.T.O.

OR (अथवा)

Explain the scope and significance of collective bargaining in industry. Why is it not popular in India ?

उद्योगों में सामूहिक सौदाकारी के क्षेत्र और महत्व की व्याख्या कीजिए।
भारत में यह लोकप्रिय क्यों नहीं है ?

5. What is meant by Industrial Democracy ? What are the pre request for success of Industrial Democracy ?

(15)

औद्योगिक लोकतन्त्र से क्या तात्पर्य है ? औद्योगिक लोकतन्त्र की सफलता के लिए क्या पूर्वपिछाएँ हैं ?

OR (अथवा)

Why has worker's participation in management failed in India ? Suggest measures for making it successful.

भारत में प्रबंध में कर्मचारियों की सहभागिता असफल क्यों रही है ?
इसे सफल बनाने के लिए उपाय सुझाईए।