

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 114

E

Your Roll No.....

आपका अनुक्रमांक.....

Unique Paper Code : 241355

Name of the Course : B.A. (Prog.)

Name of the Paper : Human Resource Management : Industrial Relation

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. "Industrial relations is a superimposition of the industrial cloud over Human relations". Do you agree with the statement? Explain. (15)

OR

What are the constituents of Industrial Relation system? Explain its scope and functions.

P.T.O.

औद्योगिक सम्बन्ध मानवीय सम्बन्ध के ऊपर औद्योगिक तंत्र का प्रत्यारोपण है ? इस कथन पर विचार व्यक्त कीजिए ।

अथवा

औद्योगिक सम्बन्ध का मुख्य घटक क्या है ? इसके क्षेत्र तथा कार्यों का वर्णन कीजिए ।

2. "One day there was an altercation between two workers of a factory and within few minutes they started giving blows to each other". Can you call this event an Industrial dispute ? Explain the statement with legal provisions ? (15)

OR

"In Indian Army, Navy and Air force, disputes between the employer and workers are not considered as Industrial disputes". Why ? Explain with reasons. (15)

"एक दिन दो कारखाना कर्मचारियों के बीच विवाद होने लगा और कुछ ही मीनिटों में यह हाथापायी में बदल गया" । क्या यह विवाद "औद्योगिक विवाद" कहलाएगा ? उदाहरण के साथ समझाइए ।

अथवा

"भारतीय सेना, नौसेना एवं वायु सेना में कर्मचारी एवं सेवा नियोजक के बीच विवादों को औद्योगिक विवाद नहीं कहा जा सकता है ।" इस कथन को कारण सहित समझाइए ।

3. "There is no full proof method of Prevention that can work as an anti dot against the disease called Industrial disputes". Elucidate this statement and explain the methods of prevention of industrial disputes. (15)

OR

"Industrial disputes can never be solved without the intervention of a third party". Give your opinion on the statement and explain the forums involving third party in the process of settlement of industrial disputes.

“दुनिया में ऐसी कोई निवारक दवा नहीं है जो कि औद्योगिक विवाद जैसी बिमारी को दूर कर सके।” इस कथन की पुष्टि कीजिए और विवादों की रोकथाम के उपाय बताइए।

अथवा

“औद्योगिक विवादों का समाधान मध्यस्थता के बिना किसी भी तरह सम्भावपर नहीं है।” इस कथन की पुष्टि कीजिए और विवादों के समाधान में प्रयुक्त मध्यस्थता के विभिन्न उपायों का वर्णन कीजिए।

4. Comment at length “Strike should be the last resort in the armory of labour”. (15)

OR

What are the good and bad effects of industrial disputes ? Should workers have the right to strike ? (15)

“श्रमिकों के शस्त्रागार में हड़ताल जैसे शस्त्र अन्तिम शस्त्र होना चाहिए।” इस कथन की सम्पूर्ण व्याख्या कीजिए।

अथवा

औद्योगिक विवाद के कौन-कौन से अच्छे व बुरे प्रभाव होते हैं ? क्या श्रमिकों को हड़ताल करने का अधिकार होना चाहिए ?

5. Write short note on any three of the following :

- (a) Bandhs
- (b) Gherao
- (c) Picketing
- (d) Pens down strike
- (e) Work to rule

(5 marks each)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें :

(क) बन्द

(ख) घेराव

(ग) पिकेटिंग

(घ) कलम रखो हड़ताल

(ङ) नियमानुसार कार्य