

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5188 F Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241355

Name of the Paper : HRM : Industrial Relation

Name of the Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिए।
3. सभी प्रश्न के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. "Promotion of healthy Labour Management Relations, industrial peace and industrial democracy are the three pillars of success for the modern Industrial Relations System". Explain the statement with proper illustrations. (15)

OR

- "Conflict and cooperation are two states in the continuum of Industrial Relations." Explain the statement in the context of industrial relations system in India. (15)

P.T.O.

“स्वस्थ औद्योगिक सम्बन्ध का विकास, औद्योगिक शान्ति और औद्योगिक लोकतंत्र, औद्योगिक सम्बन्ध प्रणाली के सफलता के तीन स्तंभ होते हैं”। उदाहरण के साथ इस कथन की व्याख्या कीजिए।

अथवा

“द्वन्द्व एवं सहयोग औद्योगिक सम्बन्ध सातत्व की दो स्थितियाँ हैं।” भारतीय औद्योगिक सम्बन्ध के सन्दर्भ में इस कथन की व्याख्या कीजिए।

2. “Industrial Dispute is not always harmful to the partners of Industrial Relations. In fact they are the sources of growth and development of Industrial Relations.” Explain the statement in the context of positive and negative effects of Industrial Dispute. (15)

OR

“Describe the efficacy of the preventive methods of solving problems of Industrial disputes.” Can they be replaced by the methods provided under adjudication? Explain. (15)

“औद्योगिक विवाद हमेशा हानिकारक नहीं है। वास्तव में यह औद्योगिक सम्बन्ध का वृद्धि एवं विकास के स्रोत हैं”। औद्योगिक विवाद के सकारात्मक व नकारात्मक प्रभाव के संदर्भ में इस कथन की व्याख्या कीजिए।

अथवा

“औद्योगिक विवाद के निवारणकारी प्रणालियों की प्रभावकारिता का वर्णन कीजिए”। क्या इन प्रणालियों को न्यायनिर्णय के पद्धतियों के द्वारा प्रतिस्थापित किया जा सकता है? समझाइए।

3. “When preventive measures of Industrial disputes stops, the process of settlement starts”, Do you agree with the statement? Explain with reasons. (15)

OR

“Works committee is both a preventive and settlement machinery”. Do you agree with the statement? Explain with reasons. (15)

“जब औद्योगिक विवादों के निवारणकारी प्रणालियाँ समाप्त हो जाते हैं तब समाधानकारी प्रणालियों की शुरुआत होती है।” क्या आप इस कथन से सहमत हैं ? समझाइए।

अथवा

“कार्य समिति दोनों निवारणकारी व समाधानकारी प्रणाली भी है ?” क्या आप इस कथन से सहमत हैं ? उदाहरण सहित समझाइए।

4. “The industrial society frames the Industrial Relations System on the basis of its own requirements”. Who do you think constitute the industrial society and how their requirements are fulfilled ? (15)

OR

“Industrial relation and human resource management are related to each other from A to Z”. Explain the statement. (15)

“औद्योगिक समाज आवश्यकता के अनुसार औद्योगिक सम्बन्ध का निर्माण करते हैं”। इसी औद्योगिक समाज के संघटक क्या हैं और इनकी आवश्यकता का किस तरह से सम्पादन किया जाता है ? समझाइए।

अथवा

“औद्योगिक सम्बन्ध एवं मानवीय संसाधन प्रबन्ध एक दूसरे से ओतप्रोत जड़ित है”। इस कथन की व्याख्या कीजिए।

5. Write short note on any three of the following : (5 marks each)

- Migratory character
- Fare wage
- Co-sharing in management
- Mutual interest
- Labour court

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें :

(क) प्रवासी प्रवृत्ति

(ख) उचित मजदूरी

(ग) प्रबन्ध में सहभागिता

(घ) पारस्परिक

(ङ) श्रम न्यायालय