

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5189

F

Your Roll No.....

आपका अनुक्रमांक .....

Unique Paper Code : 241355

Name of the Paper : HRM : Industrial Relation

Name of the Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. "Union Management Relations is the sine-qua-none of the modern Industrial society". Explain the statement. (15)

**OR**

"Industrial Relations is nothing but the relationship among the three different actors operating in industries". Explain the statement in the context of industrial relations system in India.

P.T.O.

“औद्योगिक सम्बन्ध आधुनिक औद्योगिक समाज का एक अपरीहार्य अंग है।” इस कथन की व्याख्या कीजिए।

अथवा

“औद्योगिक सम्बन्ध औद्योगिक समाज में कार्यरत तीन अभिनेताओं का सम्पर्क के सिवाय और कुछ भी नहीं।” भारतीय औद्योगिक सम्बन्ध के सन्दर्भ में इस कथन की व्याख्या कीजिए।

2. Define Industrial Dispute and explain its consequences? (15)

OR

“Industrial dispute and individual dispute are not the same.” Explain the statement?

औद्योगिक विवाद की परिभाषा दीजिए एवं इसके परिणामों का भी वर्णन कीजिए।

अथवा

“औद्योगिक विवाद एवं व्यक्तिगत विवाद एक समान नहीं है।” इस कथन की व्याख्या कीजिए।

3. What are the procedures for settlement of industrial disputes in India? Explain in detail. (15)

OR

Explain the following

(a) “Conciliation is a compulsory procedure. Yet very low importance is given to it.” (7)

(b) “The ambit of Industrial tribunal is unlimited and broader than any other method of adjudication.” (8)

भारत में औद्योगिक विवादों के निपटारा करने की विधियों का सम्पूर्ण वर्णन कीजिए।

अथवा

निम्नलिखितों के सम्बन्ध में लिखें

(क) “समझौता प्रक्रिया अनिवार्य है परंतु इसे सबसे कम महत्व दिया जाता है।”

(ख) "औद्योगिक न्यायाधिकरण के दायरे न्याय निर्णय के पद्धतियों से अधिक व्यापक एवं असीमित है"।

4. Describe the procedure for prevention of industrial disputes as provided under Industrial Disputes Act in India. (15)

OR

"Strike and lockout are two sides of the same coin." Explain the statement. What are the other forms of strike?

भारत में औद्योगिक विवाद अधिनियम के अनुसार औद्योगिक विवादों की निवारण करने की विधियों का वर्णन कीजिए।

अथवा

"हड़ताल और तालाबन्दी एक सिक्के के दो पहलू हैं"। इस कथन की व्याख्या कीजिए। हड़ताल के विभिन्न प्रकार क्या हैं समझाइए।

5. Write short note on any **three** of the following

(a) Mediation

(b) Grievance procedure

(c) Court of enquiry

(d) Definition of worker

(e) Conciliation Board

(5 marks each)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें

(क) मध्यस्थता

(ख) शिकायत पद्धति

5189

4

(ग) जांच न्यायालय

(घ) कर्मचारी के परीभाषा

(ङ) सुलह समिति