

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 2315

GC-3

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 62414337

Name of the Paper : PARTICIPATIVE MANAGEMENT

Name of the Course : B.A. (Prog) Human Resource Management CBCS

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये ।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) What are the drawbacks of trade union in India. How to improve its effectiveness?

भारत में ट्रेड यूनियन की कमियाँ क्या हैं? इसकी प्रभावशीलता को कैसे बेहतर बनाया जा सकता है?

P.T.O.

OR

- (b) What is trade Union? Explain its role in the industrial relations system in India.

ट्रेड यूनियन क्या है? भारत में औद्योगिक संबंधी प्रणाली में इसकी क्या भूमिका है?

2. Explain briefly the following

- (i) Rights and privileges of trade union  
(ii) Recognition of trade union.

निम्नलिखित को संक्षेप में समझाएं

- (i) ट्रेड यूनियन के अधिकार और विशेषाधिकार  
(ii) ट्रेड यूनियन की मान्यता

OR

What is collective bargaining? Explain its importance & limitations.

सामूहिक सौदेबाजी क्या है? इसके महत्व और सीमाओं को समझाएं।

3. Explain the essentials of an effective collective bargaining.

एक प्रभावी सामूहिक सौदेबाजी की अनिवार्यता को समझाओ।

OR

Write an essay on growth of collective bargaining in India. Explain how effective has it been today.

भारत में सामूहिक सौदेबाज़ी के विकास पर एक निबंध लिखो। व्याख्या करें कि आज यह कैसे प्रभवशाली है?

4. What is workers participation in management? What are its objectives?

प्रबंधन में श्रमिकों की क्या भागीदारी है। इसके उद्देश्य क्या-क्या हैं?

OR

“Workers participation is the best way to improve industrial relations in India.”  
Explain.

कार्यकर्ता की भागीदारी भारत में औद्योगिक संबंध में सुधार के लिए सबसे अच्छा तरीका है। समझाओ।

5. Write short note on any **three** of the following. (5 marks each)

- (a) Joint management council
- (b) Benefits of WPM
- (c) Process collective bargaining
- (d) Functions of trade union

निम्न में से किसी भी तीन पर संक्षिप्त नोट लिखें।

- (क) संयुक्त प्रबंधन परिषद
- (ख) WPM के लाभ

(ग) सामूहिक सौदेबाजी प्रक्रिया

(घ) ट्रेड यूनियन के कार्य