

This question paper contains 4+1 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 209

Unique Paper Code : 241355

G

Name of the Paper : Industrial Relations

Name of the Course : B.A. (Prog.)

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note : — Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी :— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt *All* questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) What is Industrial relations system ? Explain with illustrations, the content and the context within which it operates.

15

P.T.O.

(क) औद्योगिक संबंध व्यवस्था क्या है ? यह किस विषयवस्तु एवं संदर्भ में प्रचलन करता है, उदाहरण देकर व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

(b) "Industrial Relations do not cover all the problems of Industrial labour." Do you agree with the statement ? Explain. 15

(ख) "औद्योगिक संबंध औद्योगिक कर्मचारियों की सारी समस्याओं का हल नहीं करता।" क्या आप इस कथन से सहमत हैं ? व्याख्या कीजिए।

2. (a) "Collective bargaining is the most prime among all the method of settling disputes in Industries." Do you agree with the statement ? Explain. 15

(क) "उद्योगों में विवादों के निपटारे में सामूहिक सौदेबाजी सबसे महत्वपूर्ण प्रक्रिया है।" क्या आप इस कथन से सहमत हैं ? व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

(b) "Collective bargaining is the pride of organized labour, for others it's a dream." How effective is it in controlling Industrial disputes ? Explain. 15

(ख) "सामूहिक सौदेबाजी व्यवस्थित श्रमिकों के लिये एक गौरवमय विषय है, पर अन्यो के लिये यह एक स्वप्न है।" औद्योगिक विवादों को नियंत्रित करने में यह कितनी सफल है ? समझाइए।

3. (a) "Prevention is better than cure." Explain the applicability of this statement in the field of Industrial dispute. What arrangements are made for prevention of disputes under I.D. Act, 1947 ? 15

(क) "रोकथाम इलाज से बेहतर होता है।" औद्योगिक विवादों के क्षेत्र में इस कथन की प्रयोज्यता की व्याख्या कीजिए। औद्योगिक विवाद अधिनियम में विवादों की रोकथाम के लिए क्या व्यवस्थाएँ हैं ?

Or

(अथवा)

- (b) "There is no trade or business that is run by workers in any industry. Yet their union is called a trade union and their powers under the union are unfathomable." Explain the statement. 15

(ख) ऐसा न तो कोई व्यापार है न कोई व्यवसाय जिसे उद्योग में श्रमिक चलाते हैं, परन्तु उनके संघ को व्यापार संघ कहा जाता है एवं संघ के झंडेतले श्रमिकों की शक्तियाँ अगाध हैं।" इस कथन की व्याख्या कीजिए।

4. (a) What are the constituents of judicial machinery in India for settlement of Industrial Disputes ? How do they work ? 15

(क) औद्योगिक विवादों के निपटारे के लिए भारत के न्यायिक तंत्र के घटक अंग कौनसे हैं ? ये कैसे काम करते हैं ?

Or

(अथवा)

(b) What is the difference between mediation, compulsory adjudication and arbitration ?
Explain each of them in brief. 15

(ख) मध्यस्थता, अनिवार्य न्यायनिर्णय एवं पंचनिर्णय में क्या अन्तर है ? प्रत्येक का संक्षिप्त विवरण दीजिए।

5. (a) "The only forum for workers to give vent to their ideas is workers' participation in management (WPM)." How effective is this in the management and policy making decisions in IR ? Explain. 15

(क) "प्रबंध में श्रमिक सहभागिता ही केवल ऐसा मंच है जहाँ श्रमिक अपने विचारों को प्रकट कर सकते हैं।" औद्योगिक संबंध में प्रबंध एवं नीति-निर्धारक फैसलों में यह किस प्रकार समर्थ है ? समझाइए।

Or

(अथवा)

(b) Write short notes on any *three* of the following : 5 each

(a) Indian labour conference

(b) Code of discipline

(c) Court of enquiry

(5)



(d) Conciliation

(e) Industrial committee

(f) Industrial tribunal.

(ख) निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(क) भारतीय श्रम सम्मेलन

(ख) आचार संहिता

(ग) जाँच न्यायालय

(घ) सुलह

(ङ) औद्योगिक समिति

(च) औद्योगिक न्यायाधिकरण.

75

)

ld

ने