[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper: 5397 D Your Roll No......

Unique Paper Code : 241455

Name of the Course : B.A. (Programme) Human Resource Management

Name of the Paper : Participative Management

Semester : IV

Duration: 3 Hours Maximum Marks: 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

- 2. Attempt all questions.
- 3. All questions carry equal marks.
- 4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

- 1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
- 2. सभी प्रश्न कीजिए।
- सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
- 4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

PART A

(भाग क)

1. What are the drawbacks of the Trade Union movement in India? Give suggestions for making this movement strong and successful.

OR

Define "Trade Union". Discuss the objectives and functions of Trade Unions in India.

भारत में व्यापार संघ आंदोलन की कमियाँ क्या हैं ? आंदोलन के सुदृढ़ और सफल बनाने के लिए सुझाव प्रस्तुत कीजिए।

अथवा

'व्यापार संघ' की परिभाषा दीजिए । भारत में व्यापार संघों के उद्देश्यों और कार्यों की विवेचना कीजिए ।

2. "Collective bargaining is important to both employers and employees". Do you agree ? Give reasons.

OR

What is Negotiation? Explain the procedure of collective bargaining negotiation. सामूहिक सौदाकारी, नियोक्ताओं और कर्मचारियों दोनों के लिए महत्त्वपूर्ण होती है। क्या आप सहमत हैं? कारण दीजिए।

अथवा

समझौते की बातचीत क्या होती है ? सामूहिक सौदाकारी में समझौते की बातचीत की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए ।

PART B

(भाग ख)

3. Write a comprehensive note on Worker's Participation in Management.

OR

Why is Worker's Participation in Management important? Give the conditions essential for success in Worker-Management Co-operation in India.

प्रबंध में कर्मचारियों की भागीदारी पर व्याख्यात्मक टिप्पणी लिखिए।

अथवा

प्रबंध में कर्मचारियों की भागीदारी क्यों महत्त्वपूर्ण है ? भारत में कर्मचारियों के प्रबंध में सहयोग की सफलता के लिए अनिवार्य शर्तें क्या हैं ?

4. Discuss the reasons for failure of worker's participation. Give suggestions for better industrial relation.

OR

Discuss the various methods by which labour is associated with the management of industrial enterprises. What role has joint consultation to play in this regard?

कर्मचारियों की भागीदारी के असफल होने के कारणों की विवेचना कीजिए। बहतर औद्योगिक संबंध स्थापित करने के लिए सुझाव दीजिए।

अथवा

विभिन्न तरीकों की विवेचना कीजिए जिनके द्वारा श्रमिकों को औद्योगिक उद्यम के प्रबंधन के साथ संबद्ध किया जाता है। इस संबंध में संयुक्त परामर्श की क्या भूमिका होती है?

PART C (भाग ग)

- 5. Write short notes on any three:
 - (a) Trade Union Movement in India
 - (b) Why do workers join Trade Union?
 - (c) Outside leadership in Trade Union
 - (d) Explain Win-Lose and Win Win Strategies
 - (e) Limitations of collective bargaining

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

- (क) भारत में व्यापार संघ आंदोलन
- (ख) कर्मचारी व्यापार संघ से क्यों जुड़ते हैं ?
- (ग) व्यापार संघ के बाहरी नेतृत्व
- (घ) जीत-हार और जीत-जीत रणनीतियों की व्याख्या कीजिए
- (ङ) सामूहिक सौदाकारी की सीमाएँ