

[This question paper contains 6 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5493 D Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241655

Name of the Course : B.A. (Prog.)

Name of the Paper : HRM – Compensation & Welfare Laws

Semester : IV

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिये।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

PART – A (भाग क)

1. (a) Explain the following terms as used in the Minimum Wages Act, 1948 :

(i) Wages in Kind

(ii) Employer

(iii) Employee

(10)

P.T.O.

- (b) Define objectives and applicability of the Minimum wages Act, 1948. (5)

OR

- (a) Write short notes on 'Advisory Board' and 'Central Advisory Board' under the Minimum wages Act, 1948. (10)
- (b) Explain the procedure for fixing and revising minimum wages (Sec 5) under the Minimum Wages Act, 1948. (5)

- (क) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 में प्रयुक्त निम्न शब्दों को बताइए :

(i) वस्तु के रूप में मजदूरी

(ii) नियोक्ता

(iii) कर्मचारी

- (ख) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उद्देश्य तथा लागू होने के संबंध में उपबन्धों को बताइए ।

या

- (क) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत 'सलाहकार बोर्ड' और 'केन्द्रीय सलाहकार बोर्ड' पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ कीजिए ।
- (ख) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत न्यूनतम मजदूरी के निर्धारण एवं संशोधन की कार्यविधि का वर्णन कीजिए धारा (5) ।

2. (a) Explain the deductions from the wages which are authorized under the payment of wages Act, 1936. Is there any limit on deductions? Explain. (10)
- (b) Define 'Wages' under the payment of Wages Act, 1936. What does it include and what it does not include? (5)

OR

- (a) Who is responsible for the payment of wages under the payment of wages Act, 1936 ? Also state the rules regarding the 'time of payment of wages'. (10)
- (b) Explain the terms 'Factory' and 'Employer' as defined under the payment of wages Act, 1936. (5)
- (क) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत मजदूरी में से की जाने वाली अधिकृत कटौतियों का वर्णन कीजिए। क्या इन कटौतियों पर कोई सीमा भी है ? बताइए।
- (ख) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'मजदूरी' की परिभाषा दीजिए। मजदूरी में क्या-क्या सम्मिलित किया जाता है और क्या-क्या सम्मिलित नहीं किया जाता है ?

या

- (क) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत मजदूरी के भुगतान के लिए जिम्मेवार कौन है ? 'मजदूरी के भुगतान के समय' से सम्बन्धित नियमों को भी बताइए।
- (ख) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 में परिभाषित 'कारखाना' और 'नियोक्ता' शब्दों को बताइए।

PART – B (भाग ख)

3. (a) Define the following terms used in the payment of Bonus Act, 1965 :

(i) Accounting year

(ii) Allocable Surplus

(iii) Available Surplus

(10)

- (b) What is the 'time limit for payment of Bonus' ?

(5)

OR

- (a) Who is eligible for Bonus ? When is the employee disqualified from receiving Bonus ? (10)

(b) Explain the rules regarding payment of Minimum and Maximum Bonus ? (5)

(क) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 में प्रयुक्त निम्न शब्दों को परिभाषित कीजिए :

(i) लेखा वर्ष

(ii) आबंटनीय अधिशेष

(iii) उपलब्ध अधिशेष

(ख) 'बोनस के भुगतान के लिए समय की परिसीमा' क्या है ?

या

(क) बोनस प्राप्त करने का पात्र कौन है ? कर्मचारी कब बोनस प्राप्त करने के लिए अयोग्य हो जाता है ?

(ख) न्यूनतम और अधिकतम बोनस के भुगतान से सम्बन्धित नियमों को बताइए ।

4. (a) Explain the provisions relating to application, determination and Payment of Gratuity under Sec. (7). (10)

(b) What are the provisions of the Gratuity Act, 1972 relating to forfeiture of the amount of Gratuity payable to an employee ? (5)

OR

(a) Explain the following with reference to payment of Gratuity Act, 1972 :

(i) Continuous service

(ii) Employer (10)

(b) Discuss the rules relating to penalties for not paying Gratuity under the payment of Gratuity Act, 1972. (5)

(क) ग्रेच्युटी के आवेदन, अवधारण और भुगतान के संबंध में ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम के धारा 7 में दिए गए उपबन्धों का विवेचन कीजिए ।

(ख) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत एक कर्मचारी को दी जाने वाली ग्रेच्युटी को जब्त करने से सम्बन्धित प्रावधान क्या है ?

या

(क) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के संदर्भ में निम्न को बताइए :

(i) निरंतर सेवा

(ii) नियोक्ता

(ख) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत ग्रेच्युटी का भुगतान न करने पर दण्डनीय प्रावधानों का वर्णन कीजिए ।

PART – C (भाग ग)

5. (a) Explain 'Fixation of Wage period' under the payment of Wages Act, 1936.
- (b) What are the provisions relating to 'Deductions for damage or loss' under the payment of Wages Act, 1936 ?
- (c) Write a short note on Inspectors appointed under the Minimum Wages Act, 1948. (5×3)

OR

- (a) Explain the procedure for determining the Bonus.
- (b) Explain the Law relating to 'set on' and 'set off allocable surplus.'
- (c) When and to whom is Gratuity payable under the payment of Gratuity Act, 1972 ? (5×3)
- (क) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत 'मजदूरी के समय का निर्धारण' के बारे में व्याख्या कीजिए ।

- (ख) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'क्षति या हानि के लिए कटौती' से सम्बन्धित प्रावधान क्या-क्या हैं ?
- (ग) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत, नियुक्त निरीक्षकगण की शक्तियों पर संक्षिप्त टिप्पणी करो ।

या

- (क) बोनस का निर्धारण करने की प्रक्रिया के बारे में बताइए ।
- (ख) आबंटनीय आधिक्य को 'आगे जाना' और 'समायोजन करना' से सम्बन्धित उपबन्धों को बताइए ।
- (ग) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत कब और किसको ग्रेच्युटी देय होती है ?