

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr.No. of Question Paper : 252

E

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241455

Name of the Course : B.A. (Programme)

Name of the Paper : Participative Management

Semester : IV

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

PART A

(भाग क)

1. Define Trade Union. Explain the causes for failure of Trade Union in India. How Trade Union can be made effective.

P.T.O.

OR

Discuss the objectives and functions of Trade Union.

व्यापार संघ की परिभाषा दीजिए। भारत में व्यापार संघ की असफलता के कारणों की व्याख्या कीजिए।
व्यापार संघ को किस प्रकार प्रभावी बनाया जा सकता है ?

अथवा

व्यापार संघ के उद्देश्यों और कार्यों की विवेचना कीजिए।

2. What do you mean by collective bargaining ? What are the basic functions of collective bargaining ?

OR

Why is collective bargaining important ? Explain the essentials of successful collective bargaining.

सामूहिक सौदाकारी से आप क्या समझते हैं ? सामूहिक सौदाकारी के मूल कार्य क्या हैं ?

अथवा

सामूहिक सौदाकारी क्यों महत्त्वपूर्ण है ? सफल सामूहिक सौदाकारी की अनिवार्य अपेक्षाओं की व्याख्या कीजिए।

PART B

(भाग ख)

3. Explain the modes of worker's participation in management. What are the requirements for successful participation ?

OR

Discuss the reasons for failure of workers participation in India.

प्रबंध में कर्मचारियों की सहभागिता के तरीकों की व्याख्या कीजिए। सफल सहभागिता की अपेक्षाएँ क्या हैं ?

अथवा

भारत में कर्मचारियों की सहभागिता के असफल होने के कारणों की विवेचना कीजिए।

4. What is meant by Participative Management ? Discuss the importance of worker's participation in Management.

OR

What are the objectives of Participative Management ? Will it necessarily improve the relations between the workers and the employers ?

सहभागी प्रबंध का क्या अर्थ है ? कर्मचारियों की प्रबंधन में सहभागिता के महत्त्व की विवेचना कीजिए।

अथवा

सहभागी प्रबंध के उद्देश्य क्या हैं ? क्या इससे कर्मचारियों और नियोक्ताओं के बीच संबंधों में अनिवार्यता सुधार होगा ?

PART C
(भाग ग)

5. Write notes on any three :

- Need of Trade Union.
- Trade Union Movement in India.
- Types of collective bargaining.
- What is win-win negotiation ?
- Objectives of Trade Union.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (क) व्यापार-संघ की आवश्यकता
- (ख) भारत में व्यापार संघ आंदोलन
- (ग) सामूहिक सौदाकारी की किस्में
- (घ) जीत-जीत समझौते की बातचीत क्या है ?
- (ङ) व्यापार संघ के उद्देश्य