

[This question paper contains 6 printed pages.]

Your Roll No.....

आपका अनुक्रमांक.....

5500

J

B.A. Prog. / III

(A)

INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL

MANAGEMENT—Paper III

(Industrial Labour and Legislation)

(Admissions of 2004 & onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 75

(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note— Answers may be written either in English or in
Hindi; but the same medium should be used
throughout the paper.

टिप्पणी— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में
दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

[P. T. O.]

1. What are the causes of Industrial Dispute ? How industrial dispute can be settled according to the Industrial Dispute Act, 1947 ? 6 + 9 = 15

औद्योगिक विवाद के क्या कारण होते हैं? औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार औद्योगिक विवाद को कैसे निपटाया जा सकता है?

OR (अथवा)

Explain Bonus and what are the conditions for the eligibility of bonus ? When is an employee disqualified from receiving bonus and what is the minimum and maximum rate of Bonus ? 6 + 6 + 3

बोनस को स्पष्ट कीजिए और बोनस की पात्रता के लिए क्या शर्तें हैं? कोई कर्मचारी कब बोनस प्राप्त करने के लिए अयोग्य होता है? बोनस की अधिकतम और न्यूनतम दरें क्या हैं?

2. Explain the rules regarding 'welfare' of workers under the Factories Act, 1948. 15

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कामगारों के 'कल्याण' से सम्बन्धित नियमों को स्पष्ट कीजिए।

OR (अथवा)

What are the different schemes available to employees

under the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952. 15

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत कर्मचारियों को उपलब्ध विभिन्न योजनाएँ क्या हैं?

3. Answer any five of the following : 5 × 3 = 15

- (i) Factory
- (ii) Workman
- (iii) Wages
- (iv) Dependent
- (v) Award
- (vi) Disablement
- (vii) Strike
- (viii) Lock-out
- (ix) Gratuity
- (x) Bonus

निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच का उत्तर दीजिए :

- (i) कारखाना
- (ii) कर्मकार
- (iii) मजदूरी
- (iv) आश्रित
- (v) अधिनिर्णय

- (vi) निःशक्तता
- (vii) हड़ताल
- (viii) तालाबन्दी
- (ix) उपदान
- (x) बोनस

OR (अथवा)

When does Gratuity become payable to an employee and explain the circumstance when the amount of Gratuity can be forfeited ? 7 + 8

कर्मचारी को उपदान कब देय हो जाता है? उन परिस्थितियों को स्पष्ट कीजिए जब उपदान-राशि को जब्त कर लिया जा सकता है?

4. Define Trade Union and discuss its functions under the Trade Union Act, 1926 ? 6 + 9 = 15

श्रमिक संघ को परिभाषित कीजिए और श्रमिक संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत इसके प्रकार्यों का विवेचन कीजिए।

OR (अथवा)

Write short notes on any *three* of the following :

3 × 5 = 15

- (i) Payment of Bonus Act, 1965.
- (ii) Minimum Wages Act, 1948.
- (iii) Equal Remuneration Act, 1976.

(iv) Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.

(v) Contract Labour (Abolition and Regulation) Act, 1946.

(vi) Employees' Provident Fund Act, 1952.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(i) बोनस संदत्त अधिनियम, 1965

(ii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948

(iii) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976

(iv) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946

(v) ठेका श्रम (उत्सादन और विनियमन) अधिनियम, 1946

(vi) कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952

5. Describe the different benefits provided to workers under the Employees' State Insurance Act, 1948. 15
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कामगारों को प्रदत्त विभिन्न हितलाभों का वर्णन कीजिए।

OR (अथवा)

Compare and contrast any *three* of the following :

$$3 \times 5 = 15$$

- (i) Conciliation and Mediation
(ii) Strike-Lockout
(iii) Wages-Bonus
(iv) Employee-Employer

(v) Partial disablement and Total disablement

(vi) Contractor-Contract-Labour.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन में तुलना कीजिए :

(i) सुलह और मध्यस्थता

(ii) हड़ताल-तालाबन्दी

(iii) मजदूरी-बोनस

(iv) कर्मचारी-नियोक्ता

(v) आंशिक निःशक्तता और पूर्ण निःशक्तता

(vi) ठेकेदार-ठेका-श्रमिक