

This question paper contains 6 printed pages.

4534

Your Roll No.

B.A. Prog. / III

AS

**INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL
MANAGEMENT**

Paper III— Industrial and Labour Legislation

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 hours

Maximum Marks : 75

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

NOTE:— *Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.*

टिप्पणी:— *इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।*

*Attempt all questions.
All questions carry equal marks.*

*सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।*

1. Explain any *three* of the following:

(i) Payment of Bonus Act, 1936

P. T. O.

- (ii) Employees State Insurance Act, 1948
- (iii) Minimum Wages Act, 1948
- (iv) Trade Union Act, 1926
- (v) Industrial Employment (Standing Order) Act
- (vi) Payment of Gratuity Act, 1972.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन को स्पष्ट कीजिए :

- (i) बोनस संदाय अधिनियम, 1936
- (ii) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948
- (iii) न्यूनतम मज़दूरी अधिनियम, 1948
- (iv) व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926
- (v) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम
- (vi) उपदान संदाय अधिनियम, 1972 3×5=15

2. What are the benefits provided to the employees under the State Insurance Act, 1948?

राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अर्धीन कर्मचारियों को उपबंधित लाभ क्या हैं? 15

3. Explain the provisions of the Factory Act, 1948 regarding Health or Safety of workers.

कर्मचारियों के स्वास्थ्य अथवा सुरक्षा के संबंध में कारखाना अधिनियम, 1948 के उपबंधों को स्पष्ट कीजिए। 15

4. What is the settlement machinery of settling an industrial dispute under the Industrial Dispute Act, 1948?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1948 के अधीन औद्योगिक विवाद के निपटारे की निपटारा मशीनरी क्या है ? 15

5. Define any *five* of the following:

- (i) Occupational diseases
- (ii) Continuous service
- (iii) Seasonal factory
- (iv) Workmen
- (v) Strike
- (vi) Adolescent
- (vii) Factory
- (viii) Lock-out
- (ix) Wage
- (x) Dependent.

निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच की परिभाषा दीजिए:

- (i) व्यवसायजनित रोग
- (ii) निरंतर सेवा
- (iii) मौसमी कारखाना

(iv) कर्मकार

(v) हड़ताल

(vi) किशोर

(vii) कारखाना

(viii) तालाबंदी

(ix) मज़दूरी

(x) आश्रित ।

5×3=15

6. Explain the process of getting a trade union registered. What are the benefits of a registered trade union in comparison to an unregistered trade union?

श्रमिक संघ के रजिस्ट्रीकरण की प्रक्रिया को स्पष्ट कीजिए। रजिस्ट्रीकृत श्रमिक संघ के अरजिस्ट्रीकृत श्रमिक संघ की तुलना में क्या लाभ हैं? 15

7. Explain "Injury caused to a workman by Accident arising out of or in the course of his employment" and also discuss the provisions regarding distribution of compensation under the Workmen Compensation Act, 1923.

“अपने रोज़गार से उत्पन्न अथवा रोज़गार के अनुक्रम में दुर्घटना के कारण कर्मकार को हुई क्षति’ को स्पष्ट कीजिए और कर्मकार प्रतिवन्न अधिनियम, 1923 के अधीन प्रतिवन्न के वितरण के संबंध में उपबंधों का विवेचन कीजिए। 15

8. What are the different schemes provided to workers under the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952?

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रवर्तन उपबंध अधिनियम, 1952 के अधीन कर्मचारों के लिये उपबंधित विभिन्न योजनाएँ क्या हैं? 15

9. Define "wages". Who is responsible for payment of wages and what deductions are authorised from wages under the Payment of Wages Act, 1936?

'मज़दूरी' की परिभाषा दीजिए। मज़दूरी अदायगी के लिए किसका दायित्व है और मज़दूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन मज़दूरी से कौन-सी कटौतियाँ प्राधिकृत हैं? 15

10. Compare and contrast any *three* of the following:

- (i) Strike – Lockout
- (ii) Arbitration – Adjudication
- (iii) Retrenchment – Layoff
- (iv) Allocable surplus – Available surplus
- (v) Labour court – Industrial tribunal
- (vi) Partial disablement – Total disablement.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन की तुलना कीजिए:

- (i) हड़ताल – तालाबंदी
- (ii) माध्यस्थम – न्यायनिर्णयन

(iii) छंटनी – कागजबंदी

(iv) आबंटनीय अधिशेष – उपलब्ध अधिशेष

(v) श्रम न्यायालय – औद्योगिक ट्रिब्यूनल

(vi) आंशिक निःशक्तता – पूर्ण निःशक्तता ।

3×5=15