

[This question paper contains 5 printed pages.]

944

Your Roll No.

B.A. Prog./ III

A

(L)

INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL
MANAGEMENT – Paper III

(Industrial Labour and Legislation)

(Admissions of 2004 & onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75.

(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)

Note :- Answers may be written either in English or in Hindi;
but the same medium should be used throughout the
paper.

टिप्पणी :- इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए;
लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

1. Define "Accident arising out of" and "Accident in the course of employment" under the Workmen's Compensation Act 1923. (15)

'नौकरी के कारण दुर्घटना' और 'नौकरी के दौरान दुर्घटना' की, कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम 1923 के अंतर्गत, परिभाषा दीजिए।

2. Discuss the Provisions of the Factories Act 1948 regarding the "Safety" of workers. (15)

कारखाना अधिनियम 1948 में कर्मचारियों की 'सुरक्षा' संबंधी व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए।

3. Distinguish between any **three** of the following :

- (i) Registered and Unregistered trade Union
- (ii) Partial disablement and total disablement
- (iii) Arbitration and adjudication
- (iv) Employee and Employer
- (v) Contractor and Contract Labour
- (vi) Wages and Bonus (3×5=15)

निम्नलिखित में से किन्हीं **तीन** में अंतर बताइए :

- (i) पंजीकृत और अपंजीकृत व्यापार संघ
- (ii) आंशिक अपंगता और पूर्ण अपंगता

- (iii) विवाचन और अधिनिर्णयन
- (iv) कर्मचारी और नियोक्ता
- (v) ठेकेदार - ठेके पर श्रम
- (vi) मज़दूरियाँ और बोनस

4. Who fixes wage period ? What is the time of payment of wages and what deductions can be made from wages under the payment of Wages Act 1936.

(3+4+8=15)

मज़दूरी काल कौन तय करता है ? मज़दूरियों की अदायगी का समय कितना होता है ? मज़दूरी संदाय अधिनियम 1936 के अंतर्गत मज़दूरियों में से क्या कटौतियाँ की जा सकती हैं ?

5. Write short notes on any three of the following :-

- (i) Payment of Bonus Act 1936
- (ii) Payment of Gratuity Act 1972
- (iii) Employees State Insurance Act - 1948
- (iv) Contract Labour (Abolition and Regulation) Act 1986
- (v) Equal Remuneration Act - 1976
- (vi) Concept of Labour Laws (3×5=15)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) बोनस संदाय अधिनियम 1936
 - (ii) ग्रेचुइटी संदाय अधिनियम 1972
 - (iii) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948
 - (iv) ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम 1986
 - (v) समान पारिश्रमिक अधिनियम 1976
 - (vi) श्रमिक कानून संकल्पना
6. Define industrial dispute and how to settle an industrial dispute in accordance with industrial dispute Act - 1947. (15)
- औद्योगिक विवाद की परिभाषा दीजिए। औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार औद्योगिक विवाद को कैसे सुलझाया जा सकता है ?
7. Explain various offences and penalties therefore provided under the Contract Labour (Abolition and Regulation) Act 1986. (15)
- ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम 1986 में विभिन्न अपराधों और उनके लिए शान्तियों की व्याख्या कीजिए।
8. Describe the different benefits provided to employees under the Employees State Insurance Act 1948 ? (15)

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अंतर्गत कर्मचारियों को उपलब्ध विभिन्न लाभों का वर्णन कीजिए।

9. Define trade union ? What are the various functions a trade union has to perform ? (7+8=15)

व्यापार संघ की परिभाषा दीजिए। व्यापार संघ को कौनसे विभिन्न कार्य करने होते हैं ?

10. Define any five of the following :

- | | |
|---------------|------------------------|
| (i) Wages | (ii) Allocable surplus |
| (iii) Workman | (iv) Employer |
| (v) Factory | (vi) Gratuity |
| (vii) Bonus | (viii) Strike |
| (ix) Lock-out | (x) Lay-off |
- (15)

निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच की परिभाषा दीजिए :

- | | |
|----------------|--------------------------|
| (i) मज़दूरियाँ | (ii) विनिधानयोग्य अधिशेष |
| (iii) कर्मकार | (iv) नियोक्ता |
| (v) फैक्ट्री | (vi) ग्रेचुइटी |
| (vii) बोनस | (viii) हड़ताल |
| (ix) तालाबंदी | (x) कामबंदी |