

[This question paper contains 5 printed pages.]

9967

Your Roll No.

आपका अनुक्रमांक _____

B.A. Prog. / III

B

(L)

INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL
MANAGEMENT

Paper III – Industrial & Labour Legislation

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 75

(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note :- Answers may be written either in English or in
Hindi; but the same medium should be used
throughout the paper.

टिप्पणी :- इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए;
लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

कोई पाँच प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

1. Briefly explain the Provisions of the Factory Act 1948 regarding the Health OR Welfare of workers. (15)

कर्मचारियों के स्वास्थ्य अथवा कल्याण के संबंध में कारखाना अधिनियम 1948 के उपबंधों को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए।

2. What are the various benefits provided to the workers under the employers State Insurance Act – 1948 ? (15)

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अधीन कर्मचारियों को उपबंधित विविध लाभ क्या हैं ?

3. Define any five of the followings :

- (i) ARBITRATION
- (ii) WORKMEN
- (iii) FACTORY
- (iv) MANUFACTURING – PROCESS
- (v) OCCUPIER OF A FACTORY
- (vi) APPROPRIATE – GOVERNMENT
- (vii) WAGES
- (viii) ACCOUNTING YEAR
- (ix) ALLOCABLE SURPLUS
- (x) SEASONAL FACTORY (5×3=15)

निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच की- परिभाषा दीजिए :-

- (i) माध्यस्थता
- (ii) कर्मकार
- (iii) कारखाना
- (iv) निर्माण प्रक्रिया
- (v) कारखाने का अधिष्ठाता
- (vi) समुचित सरकार
- (vii) मजदूरी
- (viii) लेखा वर्ष
- (ix) आबंटनीय अधिशेष
- (x) मौसमी कारखाना

4. Explain any **three** of the followings :

- (i) Minimum Wages Act – 1948
- (ii) Payment of Gratuity Act 1972
- (iii) Payment of Bonus Act 1965
- (iv) Contract Labour Act – 1986
- (v) Industrial Employment (standing order) Act 1946
- (vi) Equal Remuneration Act – 1976 (3×5=15)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन को स्पष्ट कीजिए :-

- (i) न्यूनतम मज़दूरी अधिनियम, 1948
- (ii) उपदान संदाय अधिनियम, 1972
- (iii) बोनस संदाय अधिनियम, 1965
- (iv) ठेका श्रम अधिनियम, 1986
- (v) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946
- (vi) समान पारिश्रमिक अधिनियम

5. State how to settle Industrial dispute under the Industrial dispute Act 1948. (15)

उल्लेख कीजिए कि औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1948 के अधीन विवादों का निपटारा कैसे किया जाना चाहिए ?

6. What are the different schemes available to worker under the employees Provident Fund and miscellaneous Provisions Act - 1952 ? (15)

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 के अधीन कर्मकार को कौन-सी भिन्न-भिन्न योजनाएँ उपलब्ध हैं ?

7. What are the purposes for which trade Union Fund can be utilized ? What are the provision for using the specific fund for political purposes under the Trade Union Act - 1926 ? (15)

वे कौन-से प्रयोजन हैं जिनके लिए श्रमिक संघ निधि का उपयोग किया जा सकता है ? व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अधीन राजनैतिक प्रयोजनों के लिए विशिष्ट निधि का उपयोग करने के लिए कौन-से उपबंध हैं ?

8. Explain the Provisions relating to *Distribution of Compensation* under the Workmen Compensation Act - 1923. (15)

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अधीन प्रतिकर के वितरण संबंधी उपबंधों को स्पष्ट कीजिए।

9. Define "wages" who is responsible for payment of wages and what deduction can be made from wages under the payment of Wages Act - 1936.

(3+3+9=15)

'मजदूरी' की परिभाषा दीजिए। मजदूरी संदाय के लिए कौन उत्तरदायी है और मजदूरी संदाय अधिनियम 1936 के अधीन मजदूरी से कौन-सी कटौतियाँ की जा सकती हैं ?

10. Define "*Continuous Service*" and explain when Gratuity become payable to an employee under the payment of Gratuity Act - 1972. (7+8=15)

'निरंतर सेवा' की परिभाषा दीजिए और स्पष्ट कीजिए कि कब उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अधीन कर्मचारी को कब देय हो जाता है ?

(800)****