

[This question paper contains 6 printed pages.]

1243

Your Roll No.

आपका अनुक्रमांक _____

B.A. Prog. / III

C

INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL
MANAGEMENT

Paper III – Industrial & Labour Legislation

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 75

(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note :- Answers may be written either in English or in Hindi;
but the same medium should be used throughout the
paper.

टिप्पणी :- इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा
में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt any five questions.

All questions carry equal marks.

कोई पाँच प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

1. "Accident alone does not entitle a workman to claim compensation it must *arise out of and in the course of employment.*" Explain, and also discuss the provisions of the Workmen's Compensation Act 1923 regarding distribution of the amount of Compensation ? (8+7=15)

"दुर्घटनामात्र किसी कर्मकार को प्रतिकर दावे का हकदार नहीं बनाती, उसे रोजगार से उत्पन्न और उसके अनुक्रम में होना चाहिए।" स्पष्ट कीजिए और प्रतिकर राशि के वितरण के संबंध में कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के उपबंधों का विवेचन भी कीजिए।

2. State how to settle Industrial dispute under the Industrial dispute Act - 1948. (15)

उल्लेख कीजिए कि औद्योगिक विवाद का निपटारा औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1948 के तहत किस प्रकार किया जाना चाहिए।

3. Discuss the provisions of the Factory Act 1948 regarding safety or welfare of employees. (15)

कर्मचारियों की सुरक्षा अथवा कल्याण के संबंध में कारखाना अधिनियम, 1948 के उपबंधों का विवेचन कीजिए।

4. Explain **Any three** of the following :

(i) Workmen Compensation Act - 1923

(ii) Minimum Wages Act - 1948

- (iii) Payment of Bonus Act – 1965
- (iv) Equal Remuneration Act – 1976
- (v) Payment Gratuity Act 1972
- (vi) Industrial Employees (Standing order) Act – 1946
(3×5=15)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन को स्पष्ट कीजिए :

- (i) कर्मकार प्रतिकर अधिनियम - 1923
- (ii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम - 1948
- (iii) बोनस संदाय अधिनियम - 1965
- (iv) समान पारिश्रमिक अधिनियम - 1976
- (v) उपदान संदाय अधिनियम - 1972
- (vi) औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम - 1946

5. What are the purposes for which trade union Fund can be utilized? And also explain the provisions regarding Funds utilized for political purpose under the Trade Union Act – 1926. (15)

व्यवसाय संघ निधि का उपयोग किन प्रयोजनों से किया जा सकता है ? व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अधीन राजनीतिक प्रयोजन के लिए प्रयोग की गई निधि के संबंध में प्रावधानों को भी संक्षेप में स्पष्ट कीजिए ।

6. Define any five of the following :-

- (i) Employer
- (ii) Factory
- (iii) Basic Wager
- (iv) Employer
- (v) Accounting year
- (vi) Establishment
- (vii) Lay-off
- (viii) Strike
- (ix) Manufacturing process
- (x) Worker (3×5=15)

निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच की परिभाषा दीजिए :

- (i) नियोक्ता
- (ii) कारखाना
- (iii) आधारिक मज़दूरी
- (iv) कर्मचारी
- (v) लेखा वर्ष

- (vi) स्थापन
- (vii) कामबंदी
- (viii) हड़ताल
- (ix) निर्माण प्रक्रिया
- (x) कार्यकर्त्ता

7. What are the benefits provided to the employees under the Employees State Insurance Act – 1948 ? (15)

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के तहत कर्मचारियों को प्रदत्त लाभ क्या हैं ?

8. Who is responsible for payment of wage and what deductions are allowed under the payment of Wages Act 1936 ? (5+10=15)

मजदूरी संदाय के लिए दायी कौन है और मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अधीन कौन सी कटौतियाँ की जा सकती हैं ?

9. What are the different schemes provided to workers under the Employees Provident Fund and miscellaneous Provisions Act 1952 ? (15)

कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अधीन कार्मिकों के लिए कौन सी भिन्न-भिन्न योजनाएँ उपबंधित हैं ?

10. Who is eligible and who is disqualified from receiving Bonus and what are the deductions permissible from the amount of bonus? (7+8=15)

बोनस प्राप्ति के लिए कौन पात्र है और कौन निरर्हत है और बोनस राशि से कौन-सी कटौतियाँ अनुज्ञेय हैं ?