

[This question paper contains 7 printed pages.]

5572

Your Roll No.

आपका अनुक्रमांक _____

B.A. Prog. / III

D

**INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL
MANAGEMENT**

Paper III – Industrial & Labour Legislation

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 75

*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

*(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित
स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)*

*Note :- Answers may be written either in English or in Hindi;
but the same medium should be used throughout the
paper.*

*टिप्पणी :- इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा
में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।*

Attempt any FIVE questions.

All questions carry equal marks.

कोई पाँच प्रश्न कीजिए।

सब प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

1. Explain clearly the meaning of the term 'Factory' as provided in the Factories Act, 1948. Briefly explain provisions of the Act relating to women and young persons **OR** health of the workers. (15)

कारखाना अधिनियम, 1948 में यथाउपबंधित 'कारखाना' पद के अर्थ की स्पष्टतः व्याख्या कीजिए। स्त्रियों तथा अल्पवय व्यक्तियों अथवा कर्मकारों के स्वास्थ्य से संबंधित अधिनियम के उपबंधों को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए।

2. (a) Explain the provisions of Employees State Insurance Act, 1948 relating to constitution of Employees State Insurance Corporation and its powers.

(b) What is Employees State Insurance Court? State the claims which can be decided by ESI court. (7.5×2)

(क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के कर्मचारी राज्य बीमा निगम के गठन और उसकी शक्तियों से संबंधित उपबंधों को स्पष्ट कीजिए।

(ख) कर्मचारी राज्य बीमा न्यायालय से क्या अभिप्रेत है? कर्मचारी राज्य बीमा न्यायालय द्वारा विनिश्चय किए जा सकने वाले दावों का उल्लेख कीजिए।

3. Define any **FIVE** of the following :

- (a) Wages as per Payment of Bonus Act 1965
 - (b) Allocable surplus
 - (c) Industrial dispute
 - (d) Total disablement
 - (e) Strike
 - (f) Layoff
 - (g) Manufacturing process
 - (h) Accounting year
 - (i) Employment injury
 - (j) Adolescent
- (5×3)

निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच को परिभाषित कीजिए :

- (क) बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अनुसार मजदूरी
- (ख) आबंटनीय अधिशेष
- (ग) औद्योगिक विवाद
- (घ) पूर्ण निःशक्तता

- (ड) हड़ताल
- (च) कामबंदी
- (छ) विनिर्माण प्रक्रिया
- (ज) लेखा-वर्ष
- (झ) नियोजन गत क्षति
- (ञ) किशोर

4. Attempt any **THREE** of the following :

- (a) When is employee disqualified from receiving bonus under the Payment of Bonus Act 1965 ?
- (b) Briefly state the salient features of the Employees State Insurance Act 1948.
- (c) How is lock out different from a strike ?
- (d) Imposition of fines as per section 8 of Payment of Wages Act.
- (e) Differentiate between partial and total disablement as provided in the Workmen's Compensation Act 1923. (3×5)

निम्नलिखित में से कोई तीन कीजिए :

- (क) बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अंतर्गत कोई कर्मचारी कब प्राप्ति से निरहित हो जाता है ?
- (ख) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के प्रमुख तत्वों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए ।
- (ग) तालाबंदी हड़ताल से किस प्रकार भिन्न है ।
- (घ) मजदूरी संदाय अधिनियम की धारा 8 के अनुसार जुर्माना अधिरोपण ।
- (ङ) कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 में यथाउपबंधित आंशिक तथा पूर्ण निःशक्तता के बीच विभेद कीजिए ।

5. Explain briefly the salient features of the Industrial Disputes Act, 1947 ? What are the circumstances under which strikes and lock outs are illegal ? Discuss the penalties for illegal strikes and lock outs under Industrial Disputes Act 1947. (15)

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रमुख तत्वों को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए । किन परिस्थितियों में तालाबंदी और हड़तालें अवैध होती हैं ? औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत अवैध हड़तालों और तालाबंदी के लिए शास्तियों का विवेचन कीजिए ।

6. Discuss in brief the provisions of the Payment of Bonus Act 1965. Explain clearly the meaning of the terms allocable and available surplus, as provided in the Payment of Bonus Act, 1965. (15)

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के उपबंधों का संक्षेप में विवेचन कीजिए। बोनस संदाय अधिनियम, 1965 में यथाउपबंधित आबंटनीय और उपलब्ध अधिशेष पदों के अर्थ की सुस्पष्ट व्याख्या कीजिए।

7. (a) Explain the various schemes established under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

(b) Can a trade union constitute a fund for political purposes ? (7.5×2)

(क) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अंतर्गत स्थापित विभिन्न योजनाओं को स्पष्ट कीजिए।

(ख) क्या कोई श्रमिक संघ राजनीतिक प्रयोजनों के लिए कोई निधि गठित कर सकता है ?

8. What is meant by personal injury caused by accident arising out of and in course of employment under the Workmen's Compensation Act, 1923 ? State the amount of compensation payable to a workman under the act. (15)

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत नियोजन से उद्भूत और उसके दौरान दुर्घटना द्वारा कारित वैयक्तिक क्षति से क्या तात्पर्य है ? अधिनियम के अंतर्गत कर्मकार को देय प्रतिकर की राशि स्पष्ट कीजिए ।

9. What is 'trade union' under the Trade Union Act 1926 ? State the requirements and procedure for the registration of a trade union. Briefly state the rights and liabilities of a registered trade union. (15)

श्रमिक संघ अधिनियम, 1926 के अंतर्गत 'श्रमिक संघ' से क्या तात्पर्य है ? श्रमिक संघ के पंजीकरण के लिए अपेक्षाओं और प्रक्रिया को स्पष्ट कीजिए । पंजीकृत श्रमिक संघ के अधिकारों और दायित्वों का संक्षेप में वर्णन कीजिए ।

10. Briefly explain the provisions relation to payment of gratuity and its forfeiture under the Payment of Gratuity Act, 1972. (15)

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अंतर्गत उपदान के संदाय और उसकी ज़ब्ती से संबंधित उपबंधों को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए ।