

This question paper contains 4+2 printed pages]

Your Roll No

आपका अनुक्रमांक

383

B.A. Prog./III

E

INDUSTRIAL RELATIONS AND PERSONNEL MANAGEMENT

Paper III—Industrial and Labour Legislation

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note :— Answers may be written either in English or in Hindi; but

the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी:—इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा

में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना

चाहिए ।

P.T.O.

Attempt any *Five* questions.

All questions carry equal marks.

कोई पाँच प्रश्न कीजिये ।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Explain provisions regarding health, safety and welfare of workers under Factories Act, 1948. 15

फैक्ट्री अधिनियम, 1948 के अंतर्गत श्रमिकों के स्वास्थ्य, सुरक्षा तथा कल्याण संबंधी व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिये ।

2. Explain different benefits provided by Employees State Insurance Act, 1948. 15

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 द्वारा दिए गए विभिन्न लाभों की व्याख्या कीजिये ।

3. What is the allocable surplus ? How is it different from available surplus ? What are the provisions regarding set-on and set-off of allocable surplus ? 15

विनिधान योग्य अधिशेष क्या होता है ? उपलब्ध अधिशेष से यह किस प्रकार भिन्न है ? विनिधान योग्य अधिशेष के सैट-ऑन और सैट-ऑफ के बारे में व्यवस्थाएँ क्या हैं ?

4. Explain the process of registration of trade union. What immunities are available to registered trade unions ? 15

व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए।

पंजीकृत व्यापार संघों को क्या छूटें उपलब्ध हैं ?

5. Explain the different schemes under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952. 15

कर्मचारी भविष्य निधि तथा विविध व्यवस्था अधिनियम, 1952

के अंतर्गत विभिन्न योजनाओं की व्याख्या कीजिए ।

6. (a) What is the difference between Workmen's Compensation Act and Employees State Insurance Act? 7.5

कर्मचारी प्रतिपूर्ति अधिनियम और कर्मचारी राज्य बीमा

अधिनियम में क्या अंतर है ?

(b) What is the object of Contract Labour Act and which establishments or contractors are covered by the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act ? 7.5

ठेका श्रम अधिनियम के उद्देश्य क्या हैं ? कौनसे प्रतिष्ठान या ठेकेदार ठेका श्रम (विनियमन एवं उन्मूलन) अधिनियम के अंतर्गत आते हैं ?

7. What are the authorized deductions under Payment of Wages Act, 1936 ? 15

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 के अंतर्गत अधिकृत कटौतियाँ कौनसी हैं ?

8. Explain the meaning of Industrial Dispute. Describe different authorities under the Act. 15

औद्योगिक विवाद का अर्थ समझाइए । इस अधिनियम के अंतर्गत विभिन्न प्राधिकारियों का वर्णन कीजिए ।

9. (a) How are minimum wages fixed and revised ? 7.5

न्यूनतम मज़दूरियाँ कैसे तय की जाती हैं और उनका संशोधन कैसे किया जाता है ?

- (b) State difference between strike and lock-out. 7.5

हड़ताल और तालाबंदी में अंतर बताइए ।

10. Write short notes on any three : 15

(a) Minimum and maximum bonus

(b) Utilization of political funds under Trade Union

Act

(c) Object of Equal Remuneration Act

(d) Concept of continuous service under Gratuity

Act

(e) Object of Payment of Wages Act.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

(क) न्यूनतम और अधिकतम बॉनस

(ख) राजनीतिक निधियों का व्यापार संघ अधिनियम के अंतर्गत

इस्तेमाल

(ग) समान पारिश्रमिक अधिनियम का उद्देश्य ।

(घ) ग्रेच्युटी अधिनियम के अंतर्गत अविच्छिन्न सेवा की

संकल्पना

(ङ) मजदूरी अदायगी अधिनियम का उद्देश्य ।