

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5269

D

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241555

Name of the Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Name of the Paper : Industrial and Labour Regulations [HRM 3(a)]

Semester : V

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. All questions of each Section (A, B & C) should be attempted together.
4. Answers may be written in Hindi or English but the same medium should be followed throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. प्रत्येक खण्ड (क, ख और ग) के प्रश्नों का उत्तर एक सार होना चाहिए।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

SECTION A (खण्ड क)

1. (a) Briefly explain the different components of Health provisions as per the factories act 1948. (7)
- (b) What are the provisions related to welfare measures as per the factories act 1948 ? (8)

OR

- (a) Describe working hours of adults in factories. (7)
- (b) State the compulsory disclosure of information by the occupier of factory involving hazardous process. (8)

P.T.O.

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अनुसार स्वास्थ्य संबंधी व्यवस्थाओं के विभिन्न घटकों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अनुसार कल्याणकारी उपायों से संबंधित व्यवस्थाएँ क्या हैं ?

अथवा

(क) फ़ैक्ट्रियों में वयस्कों के कार्य घंटों का वर्णन कीजिए ।

(ख) खतरनाक प्रक्रिया वाली फ़ैक्ट्री के अधियोगी द्वारा सूचना के अनिवार्य प्रकटन का उल्लेख कीजिए ।

2. (a) Explain any seven safety measures provided to the workers under factories act 1948. (7)

(b) State the provisions of the Factories Act, 1948 regarding the employment of young persons. (8)

OR

(a) Every worker who has worked for a period of 240 days or more in a factory during a calendar year shall be allowed annual leave with wages. Explain. (7)

(b) Explain the special provisions related to Factories Act, 1948. (8)

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत कर्मचारियों के लिए प्रदान किए जाने वाले किन्हीं सात सुरक्षा उपायों की व्याख्या कीजिए ।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 में दी गई युवा लोगों की नियुक्ति से संबंधित व्यवस्थाओं का उल्लेख कीजिए ।

अथवा

(क) हर कर्मचारी को, जिसने एक कलेंडर वर्ष में फ़ैक्ट्री में 240 दिन या इससे अधिक दिन काम किया है, वार्षिक छुट्टियाँ मज़दूरी सहित मिलेंगी । व्याख्या कीजिए ।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 से संबंधित विशेष व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए ।

SECTION B (खण्ड ख)

3. (a) Define a "Trade Union". Explain the process of registering a trade union under the Trade Union Act, 1926. (7)

- (b) What are the purposes for which the general funds of a trade union can be utilized ? (8)

OR

- (a) Explain the immunity given to registered trade unions under the Trade Union Act, 1926. (7)

- (b) Can a trade union constitute a fund for political purposes ? Discuss. (8)

- (क) 'व्यापार संघ' की परिभाषा दीजिए। व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यापार संघ को पंजीकृत कराने की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए।

- (ख) व्यापार संघ की सामान्य निधियों को किन उद्देश्यों के लिए उपयोग में लिया जा सकता है ?

अथवा

- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत पंजीकृत व्यापार संघों को दी गई उन्मुक्ति की व्याख्या कीजिए।

- (ख) क्या कोई व्यापार संघ राजनीतिक उद्देश्यों के लिए निधि की रचना कर सकता है ? विवेचन कीजिए।

SECTION C (खण्ड ग)

4. (a) Briefly explain the salient features of the Industrial Dispute Act, 1947. (7)
- (b) Write a short note on unfair trade practices and works committee as per the Industrial Dispute Act, 1947. (8)

OR

- (a) Define the following terms as per the Industrial Dispute Act, 1947 :

(i) Industrial Dispute

(ii) Industry (7)

- (b) Under what circumstances the strikes and lockouts are illegal ? (8)

- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की मुख्य विशेषताओं की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।

- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार अनुचित व्यापार प्रथाओं और मालिक-मजदूर समिति पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार निम्नलिखित पदों की परिभाषा दीजिए :

- (i) औद्योगिक विवाद
- (ii) उद्योग

(ख) किन परिस्थितियों में हड़ताल और तालाबंदी अवैधानिक है ?

5. (a) Briefly explain the different statutory authorities under the Industrial Dispute Act, 1947. (7)

(b) Differentiate between the following :

- (i) Strike and Lockouts
- (ii) Layoff and Retrenchment (8)

OR

(a) What are the duties of conciliations officers and a board in relation to the Industrial Dispute Act, 1947 ? (7)

(b) Explain and differentiate the meaning of closure and lockout as provided in the Industrial Dispute Act, 1947. (8)

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत विभिन्न सांविधिक प्राधिकरणों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।

(ख) निम्नलिखित में विभेद कीजिए :

- (i) हड़ताल और तालाबंदी
- (ii) कामबंदी और छटनी

अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के संबंध में सुलह अधिकारियों और मंडल की इ्यूटियाँ क्या हैं ?

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 में दिए गए रूप में फ़ैक्ट्री बंद करने और तालाबंदी के अर्थ की व्याख्या और विभेद कीजिए ।