

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 5304

D

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241555

Name of the Course : B.A. (Prog.) Human Resource Management

Name of the Paper : Industrial and Labour Regulations

Semester : V

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. All questions of each Section (A, B & C) should be attempted together.
4. Answers may be written in Hindi or English but the same medium should be followed throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. प्रत्येक खंड (क, ख और ग) के सभी प्रश्नों के उत्तर एक साथ होने चाहिए।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

**SECTION A (खंड क)**

1. (a) Explain the various health provisions for factory workers under the Factories Act, 1948. (7)
- (b) Discuss the provisions of the Factories Act, 1948 relating to the employment of "young persons". (8)

**OR**

- (a) Briefly discuss the provisions of the Factories Act, 1948 regarding the safety of workers. (7)

P.T.O.

(b) Discuss the provisions relating to the working hours of adults under the Factories Act, 1948. (8)

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत फ़ैक्ट्री के कर्मचारियों के लिए विभिन्न स्वास्थ्य संबंधी व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।

(ख) 'युवा व्यक्तियों' की नियुक्ति से संबंधित फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 की व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए।

**अथवा**

(क) कर्मचारियों की सुरक्षा से संबंधित, फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 में दी गई व्यवस्थाओं का संक्षेप में विवेचन कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत वयस्कों के कार्य-घंटों से संबंधित व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए।

2. (a) Explain the various welfare provisions for factory workers under the Factories Act, 1948. (7)

(b) Explain clearly the meaning of "factory" and "inspector" as provided under the Factories Act, 1948. (8)

**OR**

(a) Explain briefly the salient features of the Factories Act, 1948. (7)

(b) Explain the meaning of "manufacturing process" and "worker" under the Factories Act, 1948. (8)

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत फ़ैक्ट्री के कर्मचारियों के लिए विभिन्न कल्याणकारी व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 में दिए गए रूप में 'फ़ैक्ट्री' और 'इंस्पेक्टर' के अर्थ की स्पष्ट व्याख्या कीजिए।

**अथवा**

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम, 1948 की मुख्य विशेषताओं की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत "विनिर्माण प्रक्रिया" और 'कर्मचारी' के अर्थ की व्याख्या कीजिए।

**SECTION B (खंड ख)**

3. (a) When and for what purpose may a Trade Union create a political fund under the Trade Union Act, 1926 ? (7)
- (b) Discuss the provisions relating to the privileges available/given to a Registered Trade Union under the Trade Union Act, 1926. (8)

**OR**

- (a) State the procedure for registration of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926. (7)
- (b) Discuss the provisions relating to the utilisation of general funds under the Trade Union Act, 1926. (8)
- (क) व्यापार संघ अधिनियम, 1926 के अंतर्गत व्यापार संघ राजनीतिक विधि का सृजन कब और किस उद्देश्य के लिए कर सकता है ?
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत पंजीकृत व्यापार संघ को दिए गए/उपलब्ध विशेषाधिकारों से संबंधित व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए।

**अथवा**

- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यापार संघ को पंजीकृत कराने के लिए प्रविधि का उल्लेख कीजिए।
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत सामान्य निधियों के उपयोग से संबंधित व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए।

**SECTION C (खंड ग)**

4. (a) Explain the main statutory authorities as established under the Industrial Disputes Act, 1947 for the enforcement of the Act. (7)
- (b) Explain the meaning of "Industry" and "Industrial Disputes" as defined in the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

**OR**

- (a) Explain briefly the salient features of the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Explain the meaning of "Lay Off" and "Lock-Out" under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

*P.T.O.*

- (क) औद्योगिक विवाह अधिनियम 1947 के अंतर्गत स्थापित रूप में मुख्य सांविधिक प्राधिकरणों की व्याख्या कीजिए ।
- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 में परिभाषित रूप में 'उद्योग' और 'औद्योगिक विवाद' के अर्थ की व्याख्या कीजिए ।

**अथवा**

- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की प्रमुख विशेषताओं की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।
- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार 'कामबंदी' और 'तालाबंदी' का अर्थ समझाइए ।

5. (a) Explain clearly the meaning of "Strike" and what are the circumstances under which strikes and lockouts are illegal under the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Write a note on "unfair labour practices" and "retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

**OR**

- (a) Briefly explain the duties and powers of statutory authorities as established under the Industrial Dispute Act, 1947. (7)
- (b) Explain clearly the meaning of "Closure" and "Workman" under the Industrial Dispute Act, 1947. (8)
- (क) 'हड़ताल' शब्द के अर्थ की स्पष्टतः व्याख्या कीजिए और उन परिस्थितियों को बताइए जिनमें हड़ताल और तालाबंदी, औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार अवैधानिक हैं ?
- (ख) 'अनुचित श्रम प्रथाओं' और 'छँटनी' पर औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के आधार पर टिप्पणी लिखिए ।

**अथवा**

- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के तहत स्थापित रूप में सांविधिक प्राधिकरणों की ड्यूटियों और शक्तियों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।
- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत 'समाप्ति' और 'कार्मिक' के अर्थ की स्पष्ट व्याख्या कीजिए ।