

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 234 G Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241555

Name of the Paper : [HRM 3(a)] Industrial and Labour Regulations

Name of the Course : **B.A. Programme (Discipline Course) – Human Resource Management**

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) What are the measures required to be taken by a factory for the safety of its workers? (7)
- (b) Discuss the provisions of the Factories Act, 1948 relating to the employment of young persons. (8)

OR

- (a) State the compulsory disclosure of information by the occupier of a factory involving hazardous processes. (7)

P.T.O.

(b) What is “annual leave with wages”. Explain the provisions of annual leave with wages as per the provisions of the Factories Act, 1948. (8)

(क) श्रमिकों की सुरक्षा के लिए फैक्ट्री द्वारा क्या उपाय किए जाने चाहिए ?

(ख) युवा व्यक्तियों की नियुक्ति से संबंधित, फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अनुसार व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए ।

अथवा

(क) खतरनाक प्रक्रियाओं से संबंधित फैक्ट्री के अभिग्राही द्वारा सूचनाओं के अनिवार्यतः प्रकट करने का उल्लेख कीजिए ।

(ख) 'मजदूरियों के साथ वार्षिक अवकाश क्या है ? फैक्ट्री अधिनियम 1948 की व्यवस्थाओं के अनुसार मजदूरियों के साथ वार्षिक अवकाश की व्याख्या कीजिए ।

2. (a) Explain the different components of health provisions as per the Factories Act, 1948. (7)

(b) Explain the terms “Political Fund” and “inspectors” under the Factories Act, 1948. (8)

OR

(a) Explain the provisions regarding “annual leave with wage”, under the Factories Act, 1948. (7)

(b) Explain the provisions regarding “hazardous processes-site appraisal committee” under the Factories Act. 1948. (8)

(क) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अनुसार स्वास्थ्य संबंधी व्यवस्थाओं के विभिन्न घटकों की व्याख्या कीजिए ।

(ख) राजनीतिक फंड और निरीक्षक पदों की फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत व्याख्या कीजिए ।

अथवा

(क) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत मजदूरी सहित वार्षिक अवकाश से संबंधित व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए ।

(ख) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत नुकसान देय प्रक्रियाओं के स्थान के मूल्यांकन की समिति के बारे में व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए ।

3. (a) What are the rights of a registered 'Trade Union' under the Trade Union Act, 1926 ? (7)
- (b) Explain the provisions relating to utilisation of general funds under the Trade Union Act, 1926. (8)

OR

- (a) What penalties are levied on the registered trade union as per Trade Union Act, 1926, if they do not make proper use of the funds ? (7)
- (b) Define "Trade Unions". Explain the process of their registration. (8)
- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत पंजीकृत व्यापार संघ के अधिकारों को बताइए ।
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत सामान्य फंडों के उपयोग से संबंधित व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए ।

अथवा

- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अनुसार पंजीकृत व्यापार संघ पर लगाए जाने वाले जुर्मानों को बताइए यदि वे विधियों का उचित ढंग से इस्तेमाल नहीं करते हैं ?
- (ख) "व्यापार संघ" की परिभाषा दीजिए । उनके पंजीकरण की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए ।
4. (a) Under the Industrial Disputes Act, 1947, write notes on the following :
- (i) Unfair labour Practices (8)
- (ii) Works Committee (8)
- (b) Explain the difference between "strikes" and "lockouts". (7)

OR

- (a) Write short notes on the following : (7)
- (i) Lay-Off
- (ii) Retrenchment
- (b) Explain the role of : (8)
- (i) Conciliations Officers
- (ii) Court of Inquiry under the Industrial Disputes Act, 1947

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) अनुचित श्रमिक व्यवहार
- (ii) कार्यकारी समिति

(ख) हड़तालों और तालाबंदियों में अंतर बताइए ।

अथवा

(क) निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) ले ऑफ
- (ii) छँटनी

(ख) निम्नलिखित की भूमिका बताइए :

- (i) सुलह अधिकारी
- (ii) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत जॉच न्यायालय

5. (a) Explain the grievance settlement machinery as per Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Explain clearly the meaning of “closure” and “workman” under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

OR

- (a) Write short note on labour courts. (7)
- (b) Explain the meaning of “Industrial Disputes” and “Closure” under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार शिकायत निपटान प्रणाली की व्याख्या कीजिए ।

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत ‘समाप्ति’ और कर्मकार के अर्थ की स्पष्ट व्याख्या कीजिए ।

अथवा

(क) श्रमिक न्यायालयों पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए ।

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत ‘औद्योगिक विवादों’ और ‘समाप्ति’ के अर्थ की व्याख्या कीजिए ।