

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 232

G

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241555

Name of the Paper : Industrial and Labour Regulations [HRM 3(a)]

Name of the Course : **B.A. Programme (Discipline Course)**  
**Human Resource Management**

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं ।
3. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) Define “factory”. Explain the salient features of the Factories Act, 1948. (7)
- (b) As per the Factories Act, 1948 what are “welfare measures” and what are the provisions related to them ? (8)

**OR**

- (a) Describe the working hours of “adults” as prescribed under the Factories Act, 1948. (7)

*P.T.O.*

(b) State the provisions regarding the appointment of welfare officers and safety officers under the Factories Act, 1948. (8)

(क) 'फैक्ट्री' की परिभाषा दीजिए। फैक्ट्री अधिनियम 1948 की प्रमुख विशेषताओं की व्याख्या कीजिए।

(ख) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अनुसार 'कल्याणकारी उपाय' क्या हैं और उनसे संबंधित व्यवस्थाएँ क्या हैं ?

अथवा

(क) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत विहित 'वयस्को' के कार्यकारी घंटों का वर्णन कीजिए।

(ख) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत कल्याण-अधिकारियों और सुरक्षा अधिकारियों की नियुक्ति के बारे में व्यवस्थाओं का उल्लेख कीजिए।

2. (a) Define "manufacturing process" and "workers" under the Factories Act, 1948. (7)

(b) Explain the reasons why Trade Union Act, 1926 has been enacted ? Give the objectives and applicability of the Act. (8)

OR

(a) Explain "safety measures" for workers as prescribed under the Factories Act, 1948. (7)

(b) State the provisions in the Factories Act, 1948 regarding the employment of "young persons". (8)

(क) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत 'निर्माण प्रक्रिया' और 'कर्मचारियों' की परिभाषा दीजिए।

(ख) उन कारणों की व्याख्या कीजिए जिनके कारण व्यापार संघ अधिनियम 1926 का अधिनियमन किया गया है। अधिनियम के उद्देश्यों और प्रयोज्यता का वर्णन कीजिए।

अथवा

(क) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत कर्मचारियों के लिए विहित 'सुरक्षा उपायों' की व्याख्या कीजिए।

(ख) फैक्ट्री अधिनियम 1948 में दी गई उन व्यवस्थाओं का उल्लेख कीजिए जो 'युवाओं' की नियुक्ति के बारे में हैं ?

3. (a) Explain the immunities enjoyed by a registered Trade Union. (7)
- (b) Explain the procedure for registration of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926. (8)

OR

- (a) State the liabilities of a trade union as per Trade Union Act, 1926. (7)
- (b) What are the provisions relating to "hazardous processes" under the Factories Act, 1948? (8)
- (क) पंजीकृत व्यापार संघ को मिली हुई उन्मुक्तियों की व्याख्या कीजिए ।
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए ।

अथवा

- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अनुसार व्यापार संघ के दायित्वों का उल्लेख कीजिए ।
- (ख) फैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत खतरनाक प्रक्रियाओं से संबंधित व्यवस्थाएँ क्या हैं ?
4. (a) Define "industrial dispute" and "industry" under the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Write a note on "unfair Labour practices" under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

OR

- (a) Explain briefly the salient features of the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) State the circumstances under which "strikes" and "lockouts" are illegal. (8)
- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत 'औद्योगिक विवाद' और 'उद्योग' की परिभाषा दीजिए ।
- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत अनुचित श्रमिक व्यवहारों पर टिप्पणी लिखिए ।

## अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की मुख्य विशेषताओं की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।

(ख) उन परिस्थितियों का उल्लेख कीजिए जिनमें 'हड़तालों' और तालाबंदियाँ अवैधानिक हैं ।

5. (a) Define "workers" under the Industrial Disputes Act, 1947. (7)

(b) Write notes on :

(i) National Tribunals

(ii) Labour Courts (8)

## OR

(a) Explain the meaning of "closure" and "lockouts" as provided under the Industrial Disputes Act, 1947. Differentiate between these two. (7)

(b) Explain briefly the different statutory authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत 'कर्मचारियों' की परिभाषा दीजिए ।

(ख) निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(i) राष्ट्रीय अधिकरण

(ii) श्रमिक न्यायालय

## अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत दिए गए रूप में 'समाप्ति' और 'तालाबंदियों' के अर्थ की व्याख्या कीजिए । इन दोनों में अंतर बताइए ।

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत विभिन्न संवैधानिक प्राधिकारियों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।