

This question paper contains 7 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 5437

Unique Paper Code : 241655

D

Name of the Paper : HRM-Compensation and Welfare Laws

Name of the Course : B.A. (Prog.)

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

Attempt *All* questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

P.T.O.

Part A**(भाग क)**

1. (a) Discuss the provisions of Minimum Wages Act, 1948 relating to 'fixing of minimum rates of wages' Sec (3). 7.5

'मजदूरी की न्यूनतम दरों के निर्धारण' (धारा 3) से सम्बन्धित न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

- (b) What are the powers of the Inspectors appointed under the Minimum Wages Act, 1948 ? 7.5

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के तहत नियुक्त निरीक्षकगण की शक्तियाँ क्या-क्या हैं ?

Or

(अथवा)

- (a) What are the functions of 'Advisory Board' and 'Central Advisory Board' constituted under the Minimum Wages Act, 1948 ? Describe their composition also. 7.5

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत गठित 'सलाहकार बोर्ड' और 'केन्द्रीय सलाहकार बोर्ड' के कार्य क्या-क्या हैं ? उनकी रचना का भी वर्णन कीजिए।

- (b) Define the terms 'Employee' and 'Employer' used in the Minimum Wages Act, 1948. 7.5

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 में प्रयुक्त शब्दों 'कर्मचारी' और 'नियोक्ता' को परिभाषित कीजिए।

2. Who fixes Wage period ? What is the 'time of payment of wages' and what deductions can be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936 ? 15

मजदूरी की अवधि का निर्धारण कौन करता है ? मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत मजदूरी के भुगतान का समय क्या है व मजदूरी में से क्या-क्या कटौतियाँ की जा सकती हैं ?

Or

(अथवा)

Write short notes on the following terms under the Payment of Wages Act, 1936 : 3×5=15

- (1) Factory
- (2) Industrial or other Establishment
- (3) Wages
- (4) Employed Person
- (5) Employer.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत निम्न शब्दों पर लघु नोट लिखिये :

- (1) कारखाना
- (2) औद्योगिक या अन्य संस्थान
- (3) मजदूरी
- (4) नियुक्त व्यक्ति
- (5) नियोक्ता।

Part B

(भाग ख)

3. (a) Explain and distinguish the terms 'Available Surplus' and 'Allocable Surplus' under the Payment of Bonus Act, 1965. 7.5

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत दिए शब्दों 'उपलब्ध अधिशेष' और 'आबंटनीय अधिशेष' को बताइए और अंतर स्पष्ट कीजिए।

- (b) Define the following terms under the Payment of Bonus Act, 1965. 7.5

(1) Establishment in the public sector

(2) Accounting year.

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 में यथापरिभाषित निम्नलिखित शब्दों की परिभाषा दीजिए :

(1) सार्वजनिक क्षेत्र का संस्थान

(2) लेखा वर्ष।

Or

(अथवा)

Explain the following with reference to the Payment of Bonus Act, 1965 :

- (1) Act not to apply to certain categories of Employees 7.5
- (2) 'Eligibility' and 'Disqualification' for Bonus. 7.5

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के संदर्भ में निम्न को समझाइए :

- (1) अधिनियम का कुछ श्रेणियों के कर्मचारियों पर लागू न होना।
- (2) बोनस के लिए 'पात्रता' व 'अयोग्यता'।

4. (a) Discuss the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972 regarding determination and Payment of Gratuity. Sec (7). 7.5

ग्रेच्युटी के निर्धारण और भुगतान के संबंध में ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 में दिए गए उपबन्धों का विवेचन कीजिए। धारा (7)।

- (b) When and to whom is gratuity payable under the Payment of Gratuity Act. 1972? 7.5

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत कब और किसको ग्रेच्युटी देय होती है ?

Or

(अथवा)

- (a) Define the terms 'Employer' and 'Continuous Service' under the Payment of Gratuity Act, 1972. 7.5

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत 'नियोक्ता' व 'निरंतर सेवा' शब्दों को परिभाषित कीजिए।

- (b) What is the maximum amount of Gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, 1972 ? Under what circumstances the Gratuity of an employee can be forfeited ? 7.5

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 में दी जाने वाली ग्रेच्युटी की अधिकतम रकम क्या है ? किन परिस्थितियों में एक कर्मचारी की ग्रेच्युटी को जब्त किया जा सकता है ?

Part C

(भाग 'स')

5. (a) Explain the rules regarding payment of minimum and maximum bonus. 3×5=15

(b) What is the time limit for the payment of bonus ?

(c) What are the objectives of the Minimum Wages Act, 1948 ?

(क) अधिकतम व न्यूनतम बोनस के भुगतान से सम्बन्धित नियमों को बताइए।

(ख) बोनस के भुगतान के लिए समय सीमा क्या है ?

(ग) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उद्देश्य क्या हैं ?

Or

(अथवा)

- (a) What are the provisions for the Payment of Wages Act, 1936 relating to "Imposition of Fines" ?
- (b) Write short notes on 'Fixation of Wage Period' and 'mode of payment of Wages' under the Payment of Wages Act, 1936.
- (c) Discuss the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972 regarding the penalties for not paying the Gratuity. 3×5=15
- (क) 'जुमाने' के सम्बन्ध में मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के क्या प्रावधान हैं ?
- (ख) 'मजदूरी की अवधि के निर्धारण' और 'मजदूरी भुगतान के तरीके' पर मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत संक्षिप्त टिप्पणियाँ कीजिए।
- (ग) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत ग्रेच्युटी का भुगतान न करने पर दण्डनीय प्रावधानों का वर्णन कीजिए।