

[This question paper contains 6 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 287

E

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241655

Name of the Course : B.A. Programme : HRM

Name of the Paper : 6(1) Compensation & Welfare Laws

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न कीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

PART A (भाग अ)

1. What are the purposes of Minimum Wages Act and how the minimum wages are fixed under the Minimum Wages Act 1948. (15)

OR

P.T.O.

Explain any **three** following terms under minimum wages Act 1948 :

- (i) Employer
- (ii) Wages
- (iii) Employee
- (iv) Cost of Living Index
- (v) Living Wages (5×3)

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम के प्रयोजन क्या हैं तथा न्यूनतम मजदूरी इस अधिनियम के तहत कैसे तय की जाती है ?

अथवा

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के अंतर्गत निम्नलिखित में से किन्हीं तीन का संक्षिप्त वर्णन करें :-

- (i) नियोक्ता
- (ii) मजदूरी
- (iii) कर्मचारी
- (iv) रहने की लागत का सूचकांक
- (v) निर्वाह मजदूरी/वेतन

2. Define the term 'wages' under the Payment of Wages Act 1936. Who is responsible for the payment of wages under the Payment of Wages Act 1936 ? (15)

OR

Explain the provisions relating to following deductions : (Any **three**)

- (a) Deduction for damage or loss caused to employer by the neglect or default of employed person.
- (b) Deduction for services rendered.

(c) Deduction for recovery of advances.

(d) Deduction for recovery of loans.

(3×5=15)

मजदूरी के भुगतान अधिनियम 1936 के अंतर्गत शब्द 'मजदूरी' को परिभाषित कीजिए। मजदूरी के भुगतान अधिनियम 1936 के तहत मजदूरी के भुगतान की जिम्मेवारी किसकी है।

अथवा

निम्नलिखित कटौतियों से संबंधित प्रावधानों की व्याख्या : (कोई तीन)

(क) कार्यरत व्यक्ति की उपेक्षा व डिफॉल्ट के कारण नियोक्ता को हुई क्षति या हानि के लिए कटौती के प्रावधान

(ख) दी गई सेवाओं के लिए कटौती

(ग) अग्रिम वसूली के लिए कटौती

(घ) ऋण वसूली के लिए कटौती

PART - B (भाग ब)

3. (a) What kind of establishment falls within the preview of the Bonus Act 1965 ? (5)

(b) Write short notes on :-

(5×2)

(i) Accounting Year

(ii) Allocable Surplus

(iii) Appropriate Government

(iv) Employer

(v) Establishment in Public Sector

OR

P.T.O.

Write a brief note on the procedure of calculation of bonus payable under the Payment of Bonus Act 1965. (15)

(क) बोनस अधिनियम 1965 के क्षेत्र के अंतर्गत आने वाली औद्योगिक इकाईयों का वर्णन कीजिए।

(ख) निम्नलिखित का संक्षेप में वर्णन कीजिए :-

- (i) लेखा वर्ष
- (ii) विनियोज्य अधिशेष
- (iii) समुचित सरकार
- (iv) नियोक्ता
- (v) सार्वजनिक क्षेत्र में संस्थान

अथवा

1965 बोनस भुगतान अधिनियम के तहत देय बोनस की गणना की प्रक्रिया पर एक संक्षिप्त नोट लिखें।

4. What establishments and employees are covered under the Payment of Gratuity Act, 1972 ? (15)

OR

Define the following **three** terms with reference to the Payment of Gratuity Act, 1972 :-

- (a) Appropriate Government
- (b) Continuous Service
- (c) Employer
- (d) Family
- (e) Nomination

(5×3)

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम 1972 के अंतर्गत आने वाले संस्थानों व कर्मचारियों का वर्णन कीजिए ।

अथवा

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम 1972 के संदर्भ में निम्नलिखित तीन की व्याख्या कीजिए :-

- (क) उपयुक्त सरकार
- (ख) निरंतर सेवा
- (ग) नियोक्ता
- (घ) परिवार
- (ङ) नामांकन

PART – C (भाग ग)

5. Explain the following under minimum wages Act, 1948 :- (5×3)

- (i) Objectives of the minimum wages Act, 1948.
- (ii) Minimum rate of wages
- (iii) Inspectors

OR

Explain the following under the Payment of Bonus Act, 1965 :-

- (i) Disqualification for Bonus
- (ii) Determination of Bonus
- (iii) Calculation of Bonus (5×3)

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के अंतर्गत निम्नलिखित का संक्षेप में वर्णन करें :-

- (i) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के प्रयोजन
- (ii) मजदूरी की न्यूनतम दर
- (iii) निरीक्षक

अथवा

बोनस भुगतान अधिनियम 1965 के अंतर्गत निम्नलिखित की व्याख्या करें :-

- (i) बोनस के लिए अयोग्यता
- (ii) बोनस का निर्धारण
- (iii) बोनस की गणना