

This question paper contains 4+2 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 289

Unique Paper Code : 241655

E

Name of the Paper : Compensation and Welfare Laws

Name of the Course : B.A. (Prog.) HRM

Semester : VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

Attempt *All* questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Discuss briefly functions of Advisory Board, Central Advisory Board and Inspector under Minimum Wages Act, 1948. 15

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'सलाहकार मण्डल', 'केन्द्रीय सलाहकार मण्डल' एवं 'निरीक्षक' के कार्यों की संक्षेप में चर्चा कीजिए।

P.T.O.

Or

(अथवा)

Define the following terms :

(i) Wages in Kind

(ii) Minimum Rates of Wages

(iii) 'Employer' under the Minimum Wages Act, 1948.

5,5,5

निम्नलिखित शब्दों को परिभाषित कीजिए :

(i) वस्तु के रूप में मजदूरी

(ii) न्यूनतम मजदूरी की दर

(iii) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'नियोक्ता'।

2. (a) Who is responsible for payment of wages under Payment of Wages Act, 1936 ?

Explain the provisions of fixation of wage period.

7½

(b) Write a short note on 'Time and Mode of Payment of Wages'.

7½

(अ) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मजदूरी भुगतान के लिए कौन उत्तरदायी होता है ? मजदूरी अवधि के निर्धारण से सम्बन्धित प्रावधानों को स्पष्ट कीजिए।

(ब) मजदूरी के भुगतान के समय एवं मजदूरी भुगतान विधियों पर संक्षिप्त नोट लिखिए।

Or

(अथवा)

Define 'Wages', 'Factory' and 'Employed Person' under the Payment of Wages Act, 1936. 15

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत 'मजदूरी', 'कारखाना' तथा 'नियोजित व्यक्ति' को परिभाषित कीजिए।

3. (a) How is Bonus determined and calculated under the Payment of Bonus Act, 1965 ?

Explain.

7½

(b) Write short notes on 'Set on and Set off of Allocable Surplus' under the Payment of Bonus Act, 1965. 7½

(अ) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत बोनस का निर्धारण एवं गणना कैसे की जाती है ? स्पष्ट कीजिए।

(ब) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत 'आबंटनीय अधिशेष को आगे जाना और समायोजन करना' पर संक्षिप्त नोट लिखिए।

Or

(अथवा)

Define the following terms under the Payment of Bonus Act, 1965 :

(i) Employee

(ii) Available surplus

(iii) Establishment.

5,5,5

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत निम्नलिखित अवधारणाओं को परिभाषित कीजिए :

(i) कर्मचारी

(ii) उपलब्ध अधिशेष

(iii) प्रतिष्ठान।

4. (a) Explain briefly the provisions relating to recovery of gratuity and penalties for non-payment of gratuity under Payment of Gratuity Act, 1972. 10

(b) Define 'Continuous Service' under Payment of Gratuity Act, 1972. 5

(अ) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत ग्रेच्युटी की वसूली एवं ग्रेच्युटी का भुगतान न करने पर दण्ड सम्बन्धित प्रावधानों को स्पष्ट कीजिए।

(ब) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत 'निरन्तर सेवा' को परिभाषित कीजिए।

Or

(अथवा)

Write short notes on :

(i) Employer's duty to pay Gratuity

(ii) Non-applicability of Payment of Gratuity Act, 1972

(iii) Forfeiture of Gratuity.

5,5.5

निम्नलिखित पर संक्षिप्त नोट लिखिए :

(i) ग्रेच्युटी भुगतान के लिए नियोक्ता का कर्त्तव्य

(ii) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 की अनुपयुक्तता

(iii) ग्रेच्युटी को जब्त करना।

5. Explain in detail the various authorized deductions from wages and rules regarding imposition fines under the Payment of Wages Act, 1936. 15

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मजदूरी में से विभिन्न अधिकृत कटौतियों एवं अभिरोपण पर नियमों और जुर्मानों को विस्तार से स्पष्ट कीजिए।

P.T.O.

Or

(अथवा)

Explain the following terms :

(a) Central Advisory Board under the Minimum Wages Act, 1948

(b) Minimum and Maximum Amount of Bonus

(c) Applicability of Payment of Gratuity Act, 1972.

5.5.5

निम्नलिखित को स्पष्ट कीजिए :

(अ) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत केन्द्रीय सलाहकार मण्डल

(ब) बोनस की अधिकतम एवं न्यूनतम राशि

(स) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 की उपयुक्तता।