

This question paper contains 8+2 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 5686

Unique Paper Code : 241283

Name of the Paper : CP 2.1 Business and Industrial Laws

Name of the Course : B.Com.

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

All questions of each Section (A, B, and C) are compulsory.

All parts of every question should be answered

together and all questions carry equal marks.

इस प्रश्न-पत्र के प्रत्येक खण्ड ('क', 'ख' एवं 'ग')

के सभी प्रश्नों के सभी विभागों का उत्तर

एक साथ दीजिए। सभी प्रश्न अनिवार्य हैं

एवं सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

P.T.O.

Section A**(खण्ड 'क')**

1. (a) "All contracts are agreements, but all agreements are not contracts". Comment and mention the essentials of a valid contract. 5

“सभी संविदायें करार होती हैं, किन्तु सभी करार संविदायें नहीं होते।” वैध संविदा के अनिवार्य तत्वों की व्याख्या करते हुए इस कथन की विवेचना कीजिए।

- (b) A writes to B “at the risk of your life, you saved me from a serious accident. I promise to pay you Rs. 50,000”. A does not pay. Advise B as to his legal rights. 5

क, ख को लिखता है “अपनी जिन्दगी को जोखिम में डालकर आपने एक भयंकर दुर्घटना से मेरी जान बचाई। मैं आपको 50,000 रु. देने का वायदा करता हूँ।” क बाद में यह भुगतान करने से मना कर देता है। ख को उसके कानूनी अधिकारों के बारे में सलाह दीजिए।

- (c) Define wagering agreements. What are their essentials and effects ? 5

बाजी करारों को परिभाषित कीजिए। उनके क्या अनिवार्य तत्व और प्रभाव होते हैं ?

Or

(अथवा)

- (a) "Quasi contract is not a contract at all. It is an obligation which the law creates."

Comment.

5

“अर्ध अनुबंध किसी तरह कोई अनुबंध नहीं है। यह विधि द्वारा सृजित एक बाध्यता है।” टिप्पणी कीजिए।

- (b) A invites B for dinner. B accepts the offer. A hires a taxi but B does not turn up. A has to give the driver some compensation. Can A recover it from B ?

5

A अपने दोस्त B को रात के भोजन के लिए आमंत्रित करता है। B इस प्रस्ताव को स्वीकार कर लेता है। A ने किराये पर एक टैक्सी कर ली लेकिन B आया नहीं। A ने टैक्सी चालक को कुछ हर्जाना देकर वापस भेज दिया। क्या A इस हर्जाने की वसूली B से कर सकता है ?

- (c) What is free consent ? Distinguish between coercion and undue influence.

5

स्वतन्त्र सहमति क्या होती है ? बल प्रयोग और अनुचित प्रभाव में क्या अन्तर है ?

2. (a) Distinguish between contract of indemnity and a contract of guarantee.

5

क्षतिपूर्ति एवं गारंटी अनुबंधों में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

P.T.O.

- (b) Explain briefly with examples the implied conditions in a contract of sale. 10

विक्रय अनुबन्ध में गर्भित शर्तों को उदाहरण सहित संक्षेप में समझाइये।

Or

(अथवा)

- (a) Define bailment. Distinguish between gratuitous and non-gratuitous bailment. 5

निक्षेप की परिभाषा दीजिए। मुफ्त निक्षेप तथा पारिश्रमिक निक्षेप में क्या अंतर है ?

- (b) Who is an unpaid seller ? What are his rights against the goods ? 10

अदत्त विक्रेता किसे कहते हैं ? माल के प्रति उसके क्या अधिकार होते हैं ?

Section B

(खण्ड 'ख')

3. (a) Define a Limited Liability Partnership. How does it differ from traditional partnership ?

Discuss. 7

एक सीमित दायित्व साझेदारी की परिभाषा दीजिए। यह कैसे एक परम्परागत साझेदारी से भिन्न है ? विवेचना कीजिए।

- (b) Describe in brief the provisions of Limited Liability Partnership Act, 2008 relating to voluntary winding up of an LLP. 8

एक सीमित दायित्व साझेदारी के स्वैच्छिक समापन के सम्बन्ध में सीमित दायित्व साझेदारी अधिनियम, 2008 के प्रावधानों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

- (a) What is meant by designated partner ? Discuss the provisions regarding appointment and eligibility conditions of designated partner. 7

नामांकित साझेदार का क्या अर्थ है ? नामांकित साझेदारों की नियुक्ति तथा नियुक्ति हेतु पात्रता शर्तों के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

- (b) How can an LLP be incorporated and registered under LLP Act, 2008 ? Discuss the legal effects of incorporation or registration of an LLP. 8

सीमित दायित्व साझेदारी अधिनियम, 2008 के अंतर्गत किस प्रकार सीमित दायित्व साझेदारी को समाविष्ट और रजिस्टर किया जा सकता है ? सीमित दायित्व साझेदारी के सम्मेलन या पंजीकरण के वैधानिक प्रभावों का वर्णन कीजिए।

Section C

(खण्ड 'ग')

4. (a) State the provisions of Payment of Wages Act, 1936 regarding deduction from wages for absence from duty. 6

कार्य से अनुपस्थित रहने पर मजदूरी से कटौती के सम्बन्ध में मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

P.T.O.

- (b) State the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 for calculation of working days and the time limit for payment of bonus. 6

काम के दिनों की गणना तथा बोनस के भुगतान के लिए समय की परिसीमा संबंधी बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के प्रावधान बताइये।

- (c) Discuss the provisions of Payment of Gratuity Act, 1972 regarding the penalties for not paying gratuity. 3

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत ग्रेच्युटी का भुगतान न करने पर दण्डनीय प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

- (a) State the provisions of Payment of Wages Act, 1936 regarding time of payment of wages. Who is responsible for payment of wages ? 6

मजदूरी के भुगतान के समय के सम्बन्ध में मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रावधानों का वर्णन कीजिए। मजदूरी के भुगतान के लिये कौन उत्तरदायी है ?

(b) State the provisions of Payment of Bonus Act, 1965 in relation to the following : 6

- (i) Available Surplus
- (ii) Minimum and Maximum bonus.

निम्नलिखित के सम्बन्ध में बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के प्रावधानों को बताइए :

- (i) प्राप्य अधिशेष
- (ii) न्यूनतम तथा अधिकतम बोनस।

(c) Define the terms retirement and superannuation according to Payment of Gratuity Act, 1972. 3

ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के संदर्भ में सेवा-निवृत्ति तथा अधिवर्षिता को परिभाषित कीजिए।

5. (a) Define Wages. Discuss the provisions relating to deduction for damage or loss under the Payment of Wages Act, 1936. 6

मजदूरी की परिभाषा दीजिए। मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत क्षति या हानि के लिए कटौती के संबंध में प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

(b) Define the following terms as defined in the Payment of Bonus Act, 1965. 6

- (i) Employer and Employee
- (ii) Salary or Wage.

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 में यथा परिभाषित निम्नलिखित की परिभाषा दीजिए :

- (i) नियोजक तथा कर्मचारी
- (ii) वेतन या मजदूरी।

(c) State whether the following statements are true or false :

- (i) Under Payment of Gratuity Act, 1972, wages include house rent allowance
- (ii) Payment of Gratuity Act, 1972 does not apply to plantation.
- (iii) Maternity leave is not included in computing the number of days on which an employee has actually worked under an employer under Payment of Gratuity Act, 1972

3

निम्नलिखित कथन सत्य हैं या असत्य उत्तर दीजिए :

- (i) ग्रेच्युटी अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत मकान किराया भत्ता मजदूरी में शामिल होता है।
- (ii) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 बागानों पर लागू नहीं होता है।
- (iii) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत उन दिनों की संख्या निकालने के लिए जिन दिनों में किसी कर्मचारी ने किसी नियोजक के अधीन वास्तव में कार्य किया है, प्रसूति छुट्टी को शामिल नहीं किया जाता है।

Or

(अथवा)

(a) Define the following terms as defined in the Payment of Wages Act, 1936 :

(i) Appropriate Government

(ii) Industrial and other Establishments.

6

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 में यथा परिभाषित निम्नलिखित की परिभाषा दीजिए :

5

(i) उपयुक्त सरकार

(ii) औद्योगिक एवं अन्य संस्थान।

(b) How is available surplus determined under Payment of Bonus Act, 1965 ?

6

बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अधीन उपलब्ध अधिशेष रकम का अवधारण किस प्रकार किया जाता है ?

(c) State whether the following statements are true or false :

(i) Wages include commission under Payment of Gratuity Act, 1972.

(ii) Employees employed in oil fields are not covered under Payment of Gratuity Act, 1972.

(iii) Payment of Gratuity Act, 1972 does not apply to shops.

3

P.T.O.

O.O.

निम्नलिखित तथ्य सत्य हैं या असत्य बताइये :

- (i) ग्रैच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत कमीशन मजदूरी में शामिल होता है।
- (ii) तेल क्षेत्र में लगे कर्मचारी पर ग्रैच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 लागू नहीं होता है।
- (iii) ग्रैच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 दुकानों पर लागू नहीं होता है।