

This question paper contains 7 printed pages.]

Your Roll No. ....

**1681**

**B.Com. (Hons.) / III A**

**Elective Group EE – HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT**

**Paper XXVIII – Compensation Management**

**(Admissions of 2004 and onwards)**

**Time : 3 Hours**

**Maximum Marks : 75**

*(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)*

**Note :** The maximum marks printed on the question paper are applicable for the candidates registered with the School of Open Learning for the B.A. (Hons.) / B.Com (Hons.). These marks will, however, be scaled down proportionately in respect of the students of regular colleges, at the time of posting of awards for compilation of result.

**टिप्पणी :** प्रश्न-पत्र पर अंकित पूर्णांक 'स्कूल ऑफ ओपन लर्निंग' के बी.ए. (ऑनर्स) / बी.कॉम. (ऑनर्स) में प्रवेश-प्राप्त छात्रों के लिए मान्य हैं । नियमित विद्यार्थियों के लिए इन अंकों का समानुपातिक पुनर्निर्धारण परीक्षाफल तैयार करते समय किया जाएगा ।

**Note :** Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**टिप्पणी :** इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

Attempt **all** questions..

**All** questions carry equal marks.

**सभी** प्रश्नों के उत्तर दीजिये ।

**सभी** प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. (a) "Wage is the price for obtaining labour in the labour market." Comment. 7
- (b) Explain the consequences of employee's dissatisfaction with pay. 8
- (क) "मजदूरी श्रम बाज़ार में श्रमिक प्राप्त करने की कीमत है ।" टिप्पणी कीजिए ।
- (ख) वेतन के साथ कर्मचारी के असंतोष के परिणामों को स्पष्ट कीजिए ।

**OR/अथवा**

(a) Distinguish between wage and salary. What are the factors influencing employee remuneration? 3 + 5

(b) Discuss the objectives and types of supplementary compensation. 3 + 4

(क) मजदूरी और वेतन में विभेद कीजिए । कर्मचारी के पारिश्रमिक को प्रभावित करने वाले कारक क्या हैं ?

१६

(ख) अनुपूरक प्रतिपूर्ति के उद्देश्यों और प्रकारों का विवेचन कीजिए ।

2. (a) Explain the problems of wage and salary administration in India. 8

(b) Critically explain the point method of job evaluation. 7

(क) भारत में मजदूरी और वेतन प्रशासन की समस्याओं को स्पष्ट कीजिए ।

(ख) कार्य मूल्यांकन की अंक प्रणाली को आलोचनात्मक रूप से स्पष्ट कीजिए ।

**OR/अथवा**

(a) Why is Job Grading method an improvement over the Ranking method ? Provide a description of job grades in an organization you are familiar with. 3 + 5

(b) Give an outline of the various economic theories of compensation. 7

(क) कार्य श्रेणी-निर्धारण प्रणाली श्रेणीकरण प्रणाली पर सुधार क्यों है ? अपने परिचित संगठन में कार्य-श्रेणी का विवरण प्रस्तुत कीजिए ।

(ख) प्रतिपूर्ति के विभिन्न आर्थिक सिद्धांतों की रूपरेखा प्रस्तुत कीजिए ।

3. (a) What is meant by compensation strategy ? Describe the main elements of a compensation strategy. 2 + 5

(b) Argue for and against payment of heavy remuneration to the Executives. 4 + 4

(क) प्रतिपूर्ति रणनीति से क्या तात्पर्य है ? प्रतिपूर्ति रणनीति के मुख्य तत्त्वों का वर्णन कीजिए ।

(ख) कार्य पालकों को भारी पारिश्रमिक देने के पक्ष-विपक्ष में तर्क प्रस्तुत कीजिए ।

OR/अथवा

- (a) What is ESOP ? Explain the reasons for favouring ESOPs and the limitations pertaining to them. 2 + 3 + 3
- (b) Compare and contrast between Time Wage system and Piece Wage system. 7
- (क) ESOP से क्या तात्पर्य है ? ESOP का समर्थन करने के कारणों और उनसे संबंधित परिसीमाओं को स्पष्ट कीजिए ।
- (ख) अमानी पद्धति और उजरत पद्धति में समानता और वैषम्य दिखलाइए ।
4. (a) Discuss the complexities involved in international compensation for companies operating in multinational environment. 7
- (b) Describe the salient features of The Payment of Gratuity Act, 1972 regarding employee's retirement benefits. 8
- (क) बहुराष्ट्रीय परिवेश में परिचालित कंपनियों के लिए अंतर्राष्ट्रीय प्रतिपूर्ति में समाविष्ट जटिलताओं का विवेचन कीजिए ।
- (ख) कर्मचारी के सेवानिवृत्ति हितलाभों से संबंधित उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के प्रमुख अभिलक्षणों का वर्णन कीजिए ।

**OR/अथवा**

(a) Critically analyse the Balance Sheet approach of compensating expatriates. 7

(b) Define Reward Policy. Describe the steps in the process of developing a Reward Policy. 2 + 6

(क) देश त्याग करने वालों की प्रतिपूर्ति करने के लिए तुलन पत्र उपागम का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए ।

(ख) पुरस्कार नीति को परिभाषित कीजिए । पुरस्कार नीति को विकसित करने की प्रक्रिया के चरणों का वर्णन कीजिए ।

5. Write short notes on any **three** : 5 + 5 + 5

(a) Payroll accounting through computers.

(b) Dearness Allowance

(c) Performance Evaluation.

(d) Pension Fund Scheme.

(e) Requirements of a Sound wage-Incentive system.

किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (क) कंप्यूटरों द्वारा वेतन चिह्न लेखाकरण
  - (ख) महंगाई भत्ता
  - (ग) निष्पादन मूल्यांकन
  - (घ) पेन्शन निधि योजना
  - (ङ) युक्ति संगत मजदूरी-प्रोत्साहक प्रणाली की अपेक्षाएँ
-