

This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.

9609

B.Com. (Hons.)/III

**Elective Group EE – HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT**

**Paper XXVIII – Compensation Management
(Admissions of 2004 and onwards)**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note : (i) The maximum marks printed on the question paper are applicable for the candidates registered with the School of Open Learning for the B.Com. (Hons.). These marks will, however, be scaled down proportionately in respect of the students of regular colleges, at the time of posting of awards for compilation of result.

(ii) Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : (i) प्रश्न-पत्र पर अंकित पूर्णांक 'स्कूल ऑफ ओपन लर्निंग' के बी.कॉम. (ऑनर्स) में प्रवेश-प्राप्त छात्रों के लिए मान्य हैं। नियमित विद्यार्थियों के लिए इन अंकों का समानुपातिक पुनर्निर्धारण परीक्षाफल तैयार करते समय किया जाएगा।

- (ii) इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) "Compensation refers to both extrinsic rewards and intrinsic rewards." Comment and discuss in brief the objectives of Compensation Management.

क्षतिपूर्ति दोनों - भौतिक (Extrinsic) पुरस्कारों और अभौतिक पुरस्कारों की ओर ईंगित करता है।" टिप्पणी कीजिए तथा क्षतिपूर्ति प्रबन्ध के उद्देश्यों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

- (b) What is meant by Supplementary Compensation? Explain the types of supplementary compensation.

पूरक क्षतिपूर्ति से क्या अभिप्राय है? पूरक क्षतिपूर्ति के प्रकार बताइए।

OR/अथवा

- (a) Describe the significance and limitations of Job Evaluation.

कार्य मूल्यांकन के महत्त्व और सीमाओं का वर्णन कीजिए।

- (b) What is Compensation Strategy? Explain the process of formulating compensation strategy.

क्षतिपूर्ति व्यूहरचना क्या है? क्षतिपूर्ति व्यूहरचना निर्माण की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

2. (a) Explain the special features of Executive Compensation. Justify the high remuneration paid to executives.
कार्यपालक क्षतिपूर्ति की मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए ।
- (b) Discuss the challenges of Compensation Design in industrial enterprises in India.
भारत में औद्योगिक उपक्रमों में क्षतिपूर्ति डिजाइन की चुनौतियों की विवेचना कीजिए ।

OR/अथवा

- (a) Discuss the issues involved in determination of pay of an individual employee.
एक वैयक्तिक कर्मचारी के वेतन निर्धारण से सम्बद्ध मुद्दों की विवेचना कीजिए ।
- (b) "Wage Policy is a complex and sensitive area of public policy of any nation."
Comment.
"मजदूरी नीति किसी भी राष्ट्र की सार्वजनिक नीति का एक जटिल और संवेदी क्षेत्र है ।" टिप्पणी कीजिए ।

3. (a) Discuss the features and limitations of Employee's Stock Option Plan (ESOP).
कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना (ESOP) की विशेषताओं और सीमाओं को स्पष्ट कीजिए ।
- (b) Describe the salient features of Employee's Provident Fund Act.
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम की मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए ।

OR/अथवा

- (a) Explain the merits and demerits of incentive wage system.
अभिप्रेरक मजदूरी ढाँचे के लाभों और हानियों की विवेचना कीजिए ।

(b) Describe Dearness Allowance and Bonus as components of compensation.
क्षतिपूर्ति के संघटकों के रूप में महंगाई भत्ता और बोनस का वर्णन कीजिए

4. (a) What is expatriate compensation? Give an outline of an expatriate compensation package you are familiar with.
निर्वासन क्षतिपूर्ति क्या है? किसी परिचित निर्वासन क्षतिपूर्ति पैकेज की रूपरेखा प्रस्तुत कीजिए।

(b) Explain the merits and demerits of Broad Banding.
ब्रॉड बैंडिंग (Broad Banding) के लाभ और हानियों का वर्णन कीजिए।

OR/अथवा

(a) Discuss the Balance Sheet Approach followed in the area of international employee's compensation.
अन्तर्राष्ट्रीय कर्मचारी क्षतिपूर्ति के क्षेत्र में अनुपालित तुलन पत्र (Balance Sheet) उपागम की विवेचना कीजिए।

(b) Describe the advantages and disadvantages of Time Wage System.
समयवद्ध मजदूरी प्रणाली के लाभ और हानियों की विवेचना कीजिए।

5. Write notes on any two of the following:

- (a) Performance Appraisal
- (b) Pay Dissatisfaction
- (c) Employees Pension Scheme
- (d) Pay-roll Accounting

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर टिप्पणियाँ लिखिए:

- (अ) निष्पादन मूल्यांकन
- (ब) वेतन असंतोष
- (स) कर्मचारी पेंशन योजना
- (द) वेतन-पत्रक लेखांकन