

692

B.Com. (Hons.)/III C

Paper XXVIII--COMPENSATION MANAGEMENT

(Admissions of 2004 and onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper)

Note :- The maximum marks printed on the question paper are applicable for the candidates registered with the School of Open Learning for the B.Com.(Hons.). These marks will, however, be scaled down proportionately in respect of the students of regular colleges, at the time of posting of awards for compilation of result.

टिप्पणी : प्रश्न-पत्र पर अंकित पूर्णांक 'स्कूल ऑफ ओपन लर्निंग' के बी. कॉम. (ऑनर्स) में प्रवेश-प्राप्त छात्रों के लिए मान्य हैं । नियमित विद्यार्थियों के लिए इन अंकों का समानुपातिक पुनर्निर्धारण परीक्षाफल तैयार करते समय किया जाएगा ।

Note :- Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

All questions are compulsory.

All questions carry equal marks.

All questions of each Section (A, B and C) should

be attempted together.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं ।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

प्रत्येक खण्ड (क, ख तथा ग) के प्रश्न एक साथ कीजिए ।

Section A

(खण्ड 'क')

1. (a) Why supplementary compensation is paid ? What are the various types of supplementary compensation ?
- (b) What are the objectives of compensation management ?
- (a) पूरक क्षतिपूर्ति क्यों प्रदान की जाती है ? पूरक क्षतिपूर्ति के विभिन्न प्रकारों का वर्णन कीजिये ।
- (b) क्षतिपूर्ति प्रबंध के उद्देश्यों का वर्णन कीजिये ।

O*

(अथवा)

- (a) What are the uses of job analysis ?
- (b) Discuss the importance of Job evaluation in compensation management. What are its limitations ?
- (a) कार्य विश्लेषण के लाभों की विवेचना कीजिये ।
- (b) प्रतिपूर्ति प्रबंधन में कार्य मूल्यांकन की महत्ता का वर्णन कीजिये तथा इसकी परिमीमाओं को स्पष्ट कीजिये ।

Section B

(खण्ड 'ख')

2. (a) What are the requirements of a sound performance appraisal programme ?
- (b) Distinguish between grading and broad banding.

- (a) निष्पादन मूल्यांकन की एक सुदृढ़ पद्धति की क्या आवश्यकताएँ हैं ?
- (b) ग्रेडिंग और ब्रॉड बैंडिंग में अंतर स्पष्ट कीजिये ।

Or

(अथवा)

- (a) What are the challenges being faced by organizations in designing compensation of employees ?
- (b) Discuss any two motivational theories of compensation.
- (a) किसी संस्था में कर्मचारियों की क्षतिपूर्ति अभिकल्प में किन चुनौतियों का सामना करना पड़ता है ?
- (b) क्षतिपूर्ति-अभिप्रेरणा के किन्हीं दो आर्थिक सिद्धांतों की विवेचना कीजिये ।
3. (a) Explain the process of point method of job evaluation and its uses.
- (b) What are the objectives of job designing ? Analyse the job rotation method of job designing.

- (a) कार्य मूल्यांकन की बिंदु पद्धति की प्रक्रिया का वर्णन कीजिये तथा इसके लाभ बताइये ।
- (b) कार्य अभिकल्प के क्या उद्देश्य हैं ? कार्य अभिकल्प में कार्य घुमाव पद्धति का विश्लेषण कीजिये ।

Or

(अथवा)

- (a) Why executives are paid more in modern organization ?
Are organizations justified ?
- (b) Define compensation strategy. What aspects should be followed while formulating a compensation strategy ?
- (a) आधुनिक संगठनों में कार्यपालकों को अधिक पारिश्रमिक क्यों दिया जाता है ? क्या संस्थाएँ ऐसा करने में न्याय-संगत हैं ?

- (b) प्रतिस्पर्धा रणनीति को परिभाषित कीजिये और रणनीति के निर्माण के समय किन तथ्यों का ध्यान रखना चाहिए ?

Section C

(खण्ड 'ग')

4. (a) What problems are encountered in establishing a compensation plan for a job in a foreign location ?
- (b) Bring out features of employee stock option plan. What purpose does it serve ?
- (a) किसी कार्य की अन्तर्राष्ट्रीय प्रतिस्पर्धा योजना बनाते समय किन समस्याओं का सामना करना पड़ता है ?
- (b) कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना की विशेषताओं को स्पष्ट कीजिये । इसका क्या उद्देश्य है ?

Or

(अथवा)

- (a) What benefits are available to an employee under the Employees Pension Scheme ?
- (b) What are the salient features of profit sharing ? What are its benefits ?
- (a) कर्मचारी पेंशन योजना के अंतर्गत एक कर्मचारी को क्या लाभ मिलते हैं ?
- (b) लाभ सहभाजन की मुख्य विशेषताएँ क्या हैं और इसके क्या लाभ हैं ?
5. Write short notes on any two of the following :
- (a) Payroll Accounting through computers
- (b) Components of compensation
- (c) Wage payment systems.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये :

- (a) कम्प्यूटरीकृत वेतन पत्रक लेखांकन
- (b) क्षतिपूर्ति के घटक
- (c) मजदूरी भुगतान की पद्धतियाँ ।