[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper: 5747 D Your Roll No.......

Unique Paper Code : 241508

Name of the Course : B.Com. (H)

Name of the Paper : Compensation Management

Semester : V

Time: 3 Hours Maximum Marks: 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

- 2. Attempt all questions.
- 3. All questions carry equal marks.
- 4. Answers may be written in Hindi or English but the same medium should be followed throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

- 1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
- 2. सभी प्रश्न कीजिये।
- 3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
- 4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।
- 1. (a) What are the principles of 'Compensation Management'?
 - (b) Describe 'Analytical Methods' of Job Evaluation. State their advantages, disadvantages and suitability.

OR

(a) Differentiate between 'Wage' and 'Salary'. How are wages determined in practice?

- (b) Explain Adam's 'Equity Theory' of Motivation.
- (अ) 'क्षतिपूर्ति प्रबन्ध' के सिद्धान्त क्या हैं ?
- (ब) कार्य मूल्यांकन की विश्लेषणात्मक पद्धतियों की व्याख्या कीजिए। उनके लाभ, दोषों और उपयुक्तता (Suitability) का वर्णन कीजिए।

अथवा

- (अ) 'मजद्री' और 'वेतन' में अन्तर कीजिए। व्यवहार में मजद्री कैसे निर्धारित की जाती है ?
- (ब) एडम के अभिप्रेरणा के 'न्यायोचित सिद्धान्त' का वर्णन कीजिए।
- 2. (a) Distinguish between 'Performance Appraisal' and 'Job Evaluation'. Discuss the benefits of Performance Appraisal.
 - (b) Discuss three methods of Job Redesigning.

OR

- (a) What do you understand by 'Compensation Strategy'? What factors affect the formulation of 'Compensation Strategy'?
- (b) Critically examine any two economic theories of Wage Determination.
- (अ) 'निष्पादन मूल्यांकन' तथा 'कार्य मूल्यांकन' में अन्तर्भेद कीजिए। निष्पादन मूल्यांकन के लाभों की व्याख्या कीजिए।
- (ब) कार्य पुनरूपकरण (Job Redesigning) की तीन पद्धतियों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

- (अ) 'क्षतिपूर्ति व्यूहरचना' से आप क्या समझते हैं ? 'क्षतिपूर्ति व्यूहरचना' के निर्माण को प्रभावित करने वाले संघटक क्या हैं ?
- (ब) मजदूरी निर्धारण के दो आर्थिक सिद्धान्तों का समालोचनात्मक परीक्षण कीजिए।
- 3. (a) Explain the reasons for executives being paid heavily.

(b) What are the challenges faced in designing a compensation programme?

OR

- (a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act.
- (b) Explain the benefits of well designed 'incentive pay system'. Also, discuss their limitations.
- (अ) प्रबन्धकों को उच्च वेतन दिये जाने के कारणों का वर्णन कीजिए।
- (ब) एक क्षतिपूर्ति कार्यक्रम के डिजाइन करने के मार्ग में आने वाली चुनौतियां क्या हैं?

अथवा

- (अ) ग्रेच्यूइटी भुगतान अधिनियम की मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए।
- (ब) एक भली भांति डिजाइन किये गये 'अभिप्रेरक वेतन तंत्र' के लाभों का वर्णन कीजिए।
- 4. (a) Discuss the 'Balance Sheet Approach' to International Compensation.
 - (b) What are the salient features of Profit Sharing? What are its benefits?

OR

- (a) Write an explanatory note on "Employees Stock Option Plan" (ESOP).
- (b) Explain the salient features of Minimum Wages Act and Bonus Act.
- (अ) अन्तर्राष्ट्रीय क्षतिपूर्ति के लिए तुलन पत्र पहुंच की व्याख्या कीजिए।
- (ब) 'लाभ विभाजन' (Profit Sharing) के मुख्य तत्व क्या हैं ?

अथवा

- (अ) कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना (ESOP) पर एक व्याख्यात्मक टिप्पणी कीजिए।
- (ब) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम और बोनस अधिनियम की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

5747

- 5. Write short notes on any three:
 - (a) Employees State Insurance Act
 - (b) Broad-banding
 - (c) Fringe Benefits
 - (d) Job Grading
 - (e) Pay Roll Accounting through Computers
 - (f) Pension Fund Scheme

(5 marks each)

किन्हीं तीन पर लघु टिप्पणियां लिखिये:

- (अ) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम
- (ब) ब्रॉड बैन्डिंग
- (स) अनुषंगी लाभ
- (द) जॉब ग्रेडिंग
- (य) कम्प्यूटर्स के द्वारा वेतन पत्रक लेखांकन
- (र) पेंशन कोष योजना