

(b) Explain Adam's 'Equity Theory' of Motivation.

(अ) 'क्षतिपूर्ति प्रबन्ध' के सिद्धान्त क्या हैं ?

(ब) कार्य मूल्यांकन की विश्लेषणात्मक पद्धतियों की व्याख्या कीजिए। उनके लाभ, दोषों और उपयुक्तता (Suitability) का वर्णन कीजिए।

अथवा

(अ) 'मजदूरी' और 'वेतन' में अन्तर कीजिए। व्यवहार में मजदूरी कैसे निर्धारित की जाती है ?

(ब) एडम के अभिप्रेरणा के 'न्यायोचित सिद्धान्त' का वर्णन कीजिए।

2. (a) Distinguish between 'Performance Appraisal' and 'Job Evaluation'. Discuss the benefits of Performance Appraisal.

(b) Discuss three methods of Job Redesigning.

OR

(a) What do you understand by 'Compensation Strategy'? What factors affect the formulation of 'Compensation Strategy'?

(b) Critically examine any two economic theories of Wage Determination.

(अ) 'निष्पादन मूल्यांकन' तथा 'कार्य मूल्यांकन' में अन्तर्भेद कीजिए। निष्पादन मूल्यांकन के लाभों की व्याख्या कीजिए।

(ब) कार्य पुनरूपकरण (Job Redesigning) की तीन पद्धतियों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

(अ) 'क्षतिपूर्ति व्यवस्था' से आप क्या समझते हैं ? 'क्षतिपूर्ति व्यवस्था' के निर्माण को प्रभावित करने वाले संघटक क्या हैं ?

(ब) मजदूरी निर्धारण के दो आर्थिक सिद्धान्तों का समालोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

3. (a) Explain the reasons for executives being paid heavily.

- (b) What are the challenges faced in designing a compensation programme ?

OR

- (a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act.
 (b) Explain the benefits of well designed 'incentive pay system'. Also, discuss their limitations.

(अ) प्रबन्धकों को उच्च वेतन दिये जाने के कारणों का वर्णन कीजिए ।

(ब) एक क्षतिपूर्ति कार्यक्रम के डिजाइन करने के मार्ग में आने वाली चुनौतियां क्या हैं ?

अथवा

(अ) ग्रेच्यूइटी भुगतान अधिनियम की मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए ।

(ब) एक भली भांति डिजाइन किये गये 'अभिप्रेरक वेतन तंत्र' के लाभों का वर्णन कीजिए ।

4. (a) Discuss the 'Balance Sheet Approach' to International Compensation.

- (b) What are the salient features of Profit Sharing ? What are its benefits ?

OR

(a) Write an explanatory note on "Employees Stock Option Plan" (ESOP).

(b) Explain the salient features of Minimum Wages Act and Bonus Act.

(अ) अन्तर्राष्ट्रीय क्षतिपूर्ति के लिए तुलन पत्र पहुंच की व्याख्या कीजिए ।

(ब) 'लाभ विभाजन' (Profit Sharing) के मुख्य तत्व क्या हैं ?

अथवा

(अ) कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना (ESOP) पर एक व्याख्यात्मक टिप्पणी कीजिए ।

(ब) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम और बोनस अधिनियम की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए ।

P.T.O.

5. Write short notes on any three :

- (a) Employees State Insurance Act
- (b) Broad-banding
- (c) Fringe Benefits
- (d) Job Grading
- (e) Pay Roll Accounting through Computers
- (f) Pension Fund Scheme

(5 marks each)

किन्हीं तीन पर लघु टिप्पणियां लिखिये :

- (अ) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम
- (ब) ब्रॉड बैंडिंग
- (स) अनुषंगी लाभ
- (द) जॉब ग्रेडिंग
- (य) कम्प्यूटर्स के द्वारा वेतन पत्रक लेखांकन
- (र) पेंशन कोष योजना