

This question paper contains 4+1 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 531

Unique Paper Code : 241508

E

Name of the Paper : Compensation Management

Name of the Course : B.Com. (Hons.)

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt *All* questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न हल कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Explain various internal factors that influence the wage policy of an organisation.

एक संगठन की मजदूरी नीति को प्रभावित करने वाले विभिन्न आन्तरिक घटकों का वर्णन कीजिए।

P.T.O.

- (b) What do you mean by pay dissatisfaction ? Discuss the consequences of employees' dissatisfaction with pay.

वेतन असंतोष से आपका क्या अभिप्राय है ? कर्मचारियों के वेतन असंतोष के परिणामों का वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

- (a) Explain the relationship between motivation and satisfaction with the help of Porter's and Lawler's model.

पोर्टर और लॉलर मॉडल की सहायता से अभिप्रेरण और संतोष के मध्य संबंध की व्याख्या कीजिए।

- (b) Define 'Job Grades'. How are they developed ?

'कार्य श्रेणियों' (Job Grades) को परिभाषित कीजिए। उन्हें कैसे विकसित किया जाता है ?

2. (a) Define 'Job Evaluation' and discuss its role in wage and salary administration.

'कार्य मूल्यांकन' को परिभाषित कीजिए और मजदूरी तथा वेतन प्रशासन में इसकी भूमिका की व्याख्या कीजिए।

- (b) "High pay of executives is a global phenomenon." How will you justify it ?

"प्रबन्धकों का उच्च वेतन एक वैश्विक तथ्य है।" आप कैसे इसे न्यायसंगत सिद्ध करेंगे ?

Or

(अथवा)

(a) Name the types of Compensation Policies and explain the Fringe Benefits policies.

क्षतिपूरक नीतियों के प्रकारों के नाम बताइये और अनुषंगी वेतन लाभ नीतियों का वर्णन कीजिए।

(b) Define 'Broad Banding'. Discuss the advantages and limitations briefly.

'विस्तृत बैंडिंग' को परिभाषित कीजिए। लाभों और सीमाओं का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

3. (a) What is 'Job Design' ? What are its objectives ? Explain any *two* approaches to 'Job Design'.

कार्य स्वरूप ('Job Design') क्या है ? इसके उद्देश्य क्या हैं ? कार्य स्वरूप के दो सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए।

(b) What is meant by Performance Evaluation ? Explain the requirements of a sound Performance Evaluation Programme.

निष्पादन मूल्यांकन से क्या अभिप्राय है ? एक सुदृढ़ निष्पादन मूल्यांकन कार्यक्रम की आवश्यकताओं का वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

(a) "Performance Appraisal is an important issue for an organization." Comment.

"निष्पादन मूल्यांकन संगठन के लिए एक महत्वपूर्ण मुद्दा है।" टिप्पणी कीजिए।

(b) Define the 'Equitable Compensation System'. How is internal equity established ?

'न्यायोचित क्षतिपूर्ति तंत्र' को परिभाषित कीजिए। आन्तरिक न्याय की कैसे स्थापना की जाती है ?

4. (a) Briefly discuss the retirement benefits available to employees under the law in force in India.

संक्षेप में भारत में कार्यरत श्रम के अधीन कर्मचारियों को सेवा-निवृत्ति को उपलब्ध लाभों का वर्णन कीजिए।

(b) Discuss the components of 'International Compensation'.

'अन्तर्राष्ट्रीय क्षतिपूर्ति' के घटकों की व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

(a) Explain the merits and demerits of an incentive system.

एक अभिप्रेरण तंत्र के लाभ और दोषों का वर्णन कीजिए।

(b) Briefly give the features of Employees Insurance Act.

कर्मचारी बीमा अधिनियम की संक्षेप में विशेषताएँ बताइये।

5. Write short notes on any *three* :

{5 marks each}

- (a) Merits and demerits of ESOP
- (b) Strategic compensation management
- (c) Marginal productivity theory of wages
- (d) Features of Payroll Accounting
- (e) Supplementary Compensation
- (f) Job Enrichment.

किन्हीं तीन पर लघु टिप्पणियाँ लिखिये :

- (अ) ESOP के गुण-दोष
- (ब) रणनीतिक क्षतिपूर्ति प्रबंध
- (स) मजदूरी का सीमान्त उत्पादकता सिद्धांत
- (द) वेतन पत्रक की विशेषताएँ
- (य) अनुपूरक क्षतिपूर्ति
- (र) कार्य अलंकरण (Job Enrichment)।