

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr.No. of Question Paper : 5540

F

Roll No.....

Unique Paper Code : 241508

Name of the Paper : Compensation Management

Name of the Course : B.Com. (H)

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers must be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं ।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) Discuss the principles of compensation management.  
(b) Differentiate between base compensation and supplementary compensation.

OR

P.T.O.

- (a) Distinguish between the terms 'wages' and 'salary'. What factors determine the wage structure in an Industrial Enterprise ?
- (b) Explain any two methods of job evaluation.
- (क) प्रतिपूर्ति प्रबंध के सिद्धांतों की विवेचना कीजिए ।
- (ख) मूल प्रतिपूर्ति और अनुपूरक प्रतिपूर्ति में अंतर बताइए ।

अथवा

- (क) 'मजदूरियाँ' और 'वेतन' पदों में अंतर बताइए । औद्योगिक प्रतिष्ठान में मजदूरी संरचना को निर्धारित करने वाले कारक क्या हैं ?
- (ख) जॉब मूल्यांकन की दो विधियों की व्याख्या कीजिए ।

2. (a) What are the uses of Job Analysis information ?
- (b) Discuss any two methods of Job Evaluation.

OR

- (a) Discuss the difference between 'Performance Appraisal' and 'Job Evaluation'. What are the benefits of Performance Appraisal ?
- (b) Discuss any two methods of Job Redesigning.
- (क) जॉब विश्लेषण सूचना के क्या उपयोग हैं ?
- (ख) जॉब मूल्यांकन की किन्हीं दो विधियों की विवेचना कीजिए ।

अथवा

- (क) 'निष्पादन मूल्यांकन' और 'जॉब मूल्यांकन' में अंतर की विवेचना कीजिए । निष्पादन मूल्यांकन के हितलाभ क्या हैं ?
- (ख) जॉब पुनर्अभिकल्पना की किन्हीं दो विधियों की विवेचना कीजिए ।

3. (a) What do you understand by Compensation strategy ? What are its objectives ?  
 (b) Explain the reasons for High Executive Compensation ?

OR

- (a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act.  
 (b) Distinguish between Time wage system and Piece wage system.  
 (क) प्रतिपूर्ति रणनीति से आप क्या समझते हैं ? इसके उद्देश्य क्या हैं ?  
 (ख) उच्च अधिशासी प्रतिपूर्ति के कारणों की व्याख्या कीजिए ।

अथवा

- (क) ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम की प्रमुख विशेषताओं की व्याख्या कीजिए ।  
 (ख) समय आधारित मजदूरी प्रणाली और नग मजदूरी प्रणाली में अंतर बताइए ।

4. (a) What do you understand by ESOP? What are its benefits ?  
 (b) What types of Retirement Benefits are available to workers ? Discuss.

OR

- (a) What are the components of International compensation ? Discuss.  
 (b) Explain the concept of Payroll Accounting through computers.  
 (क) ESOP से आप क्या समझते हैं ? इसके हितलाभ क्या हैं ?  
 (ख) कर्मचारियों को उपलब्ध सेवानिवृत्ति हितलाभों की किस्में क्या हैं ? विवेचन कीजिए ।

अथवा

- (क) अंतर्राष्ट्रीय प्रतिपूर्ति के घटक क्या हैं ? विवेचन कीजिए ।  
 (ख) कम्प्यूटरों द्वारा वेतनपत्र लेखाकरण की संकल्पना की व्याख्या कीजिए ।

5. Write short notes on any two :

- (a) Fringe benefits
- (b) Broad banding
- (c) Workmen's Compensation Act
- (d) Job Enlargement
- (e) Profit sharing

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (क) अनुषंगी हितलाभ
- (ख) ब्रॉड बैंडिंग
- (ग) कर्मचारी प्रतिपूर्ति अधिनियम
- (घ) जॉब संवर्धन
- (ङ) लाभ में हिस्सेदारी