

This question paper contains 4 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 553

Unique Paper Code : 241605

E

Name of the Paper : Entrepreneurship and Small Business

Name of the Course : B.Com. (Hons.)

Semester : VI

Duration : Three Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

Attempt All questions. All questions carry equal marks.

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. "Main function of an entrepreneur is to take risk and bear uncertainty." Discuss the statement citing examples to differentiate entrepreneurship from capital ownership.

"एक उद्यमी का मुख्य कार्य जोखिम और अस्थायित्व का वहन करना होता है।"

उद्यमी को पूँजी स्वामी से अलग करते हुए इस कथन की सोदाहरण चर्चा कीजिए।

P.T.O.

Or

(अथवा)

"An-entrepreneur is a person who functions as an innovator, manager and coordinator of all the tangible and intangible resources." Discuss this statement and highlight the role of an entrepreneur in a developing economy like India.

“एक उद्यमी वह व्यक्ति होता है जो एक नवप्रवर्तक (Innovator), प्रबन्धक और सभी मूर्त और अमूर्त संसाधनों का समन्वयक होता है।” इस कथन को स्पष्ट कीजिए तथा भारत जैसी विकासशील अर्थव्यवस्था में उद्यमी की भूमिका पर भी प्रकाश डालिए।

2. What is the significance of developing a business plan for an entrepreneur ? State the main headings of a business plan and discuss the aspects relating to the financial plan of a business.

एक उद्यमी के लिए एक व्यावसायिक योजना के विकसित करने का क्या महत्त्व होता है ? व्यावसायिक योजना के मुख्य शीर्षक बताइए तथा व्यावसायिक वित्तीय योजना के पहलुओं का वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

What potential crises are involved in business growth ? Explain ways to overcome them.

व्यवसाय की संवृद्धि में भावी संकट क्या निहित हैं ? उनके निवारण के उपाय बताइए।

3. Discuss briefly the process of setting up a small business in India with special reference to registration and acquiring industrial land/shed.

भारत में लघु व्यवसाय की स्थापना की प्रक्रिया का रजिस्ट्रेशन और औद्योगिक भूमि/शेड प्राप्त करने के विशेष संदर्भ में वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

(a) "Nearly 95% of the micro, small and medium enterprises are unregistered." In view of this fact, would you advise an entrepreneur to apply for registration ? Support your answer with reasons.

(b) State the issues involved in obtaining industrial shed/space and utility connections for a business start up.

(अ) "व्यष्टि, लघु तथा मध्यम उपक्रमों का लगभग 95% हिस्सा गैरपंजीकृत है।" इस तथ्य के साथ क्या आप एक उद्यमी को पंजीकरण की सलाह देंगे ? अपने उत्तर में कारण बताइए।

(ब) प्रारंभ होने वाले व्यवसाय में औद्योगिक शेड/स्थान प्राप्त करने और उपयोगिता कनेक्शन्स (Connections) में आने वाले मुद्दों की चर्चा कीजिए।

4. Why should markets be segmented ? Is market segmentation always desirable ?

बाजारों का खंडीकरण क्यों करना चाहिए ? क्या बाजार खंडीकरण सदैव एषणीय (Desirable) है ?

Or

(अथवा)

How has emergence of virtual markets made shopping convenient for customers ? What are the risks and problems for customers of such markets as compared to real markets ?

क्या आभासी (Virtual) बाजारों ने उपभोक्ताओं के लिए खरीदारी (Shopping) को सुविधाजनक बना दिया है ? वास्तविक बाजारों के मुकाबले ऐसे बाजारों में उपभोक्ताओं के लिए जोखिम और समस्याएँ क्या हैं ?

P.T.O.

5. Write detailed notes on any two :

- (a) Industrial sickness
- (b) Growth strategies suitable for a small firm
- (c) Difference between first generation and second generation in relation to the choice of business
- (d) Ratios for assessing business risks.

किन्हीं दो पर विस्तृत टिप्पणी लिखिये :

- (अ) औद्योगिक अस्वस्थता (Industrial Sickness)
- (ब) लघु फर्म के लिए उपयुक्त संवृद्धि रणनीतियाँ
- (स) व्यवसाय के चयन में प्रथम पीढ़ी और द्वितीय पीढ़ी में अन्तर
- (द) व्यावसायिक जोखिमों को मापने के लिए अनुपात।

Or

(अथवा)

State the various HR issues in small business. Why is it said that in small business there is a greater role of non-financial compensation in attracting and retaining human resources ?

एक लघु व्यवसाय में विभिन्न मानव संसाधन मुद्दे बताइए। ऐसा क्यों कहा जाता है कि लघु फर्म में मानव संसाधन को आकर्षित करने तथा रखने के लिए गैर-वित्तीय क्षतिपूर्तियों की भूमिका ज्यादा महत्वपूर्ण है ?