

This question paper contains 8 printed pages]

Your Roll No.....

4373

B.Com./I

AS

Paper III – BUSINESS AND INDUSTRIAL LAWS

(Admission of 2006 onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— (i) Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

(ii) The maximum marks printed on the question paper are applicable for the students of the (Cat. 'B'). These marks will, however, be scaled down proportionately in respect of the students of Cat 'A' at the time of posting of awards for compilation of result.

टिप्पणी : (i) इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

(ii) प्रश्न-पत्र पर अंकित पूर्णांक (श्रेणी 'B') के विद्यार्थियों के लिए अनुप्रयोज्य हैं । तथापि ये अंक, श्रेणी 'A' के विद्यार्थियों के संबंध में उनके परिणाम के संकलन के लिए नियुक्त अधिनिर्णय के समय पर, उनके आनुपातिक रूप में कम होंगे ।

Attempt All' questions..

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न हल कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) "All contracts are agreements but all agreements are not contracts." Comment and point out essential elements of a valid contract. 7½
- (b) "Insufficiency of consideration is immaterial but an agreement without consideration is void." Comment. 7½
- (क) "सब संविदायें करार होती हैं किंतु सब करार संविदायें नहीं होते हैं।" टिप्पणी कीजिये और विधिमान्य संविदा के आवश्यक तत्वों को निर्दिष्ट कीजिये।
- (ख) "प्रतिफल की अपर्याप्तता तत्वहीन है किंतु प्रतिफल के बिना करार शून्य होता है।" टिप्पणी कीजिये।

Or

(अथवा)

- (a) Who is competent to contract ? What are the rules regarding agreements with a minor ? 7½
- (b) A and B jointly owe ₹ 5,000 to C. A pays ₹ 5,000 to C. B also not knowing about it pays ₹ 5,000 to C. Is C bound to return the money to B ? 7½

- (क) संविदा करने के लिए कौन सक्षम है ? अवयस्क के साथ करारों से संबंधित नियम क्या हैं ?
- (ख) A और B संयुक्त रूप से C को ₹ 5,000 देय हैं। A ने C को ₹ 5,000 का भुगतान कर दिया। B को इसका पता नहीं था और उसने भी C को ₹ 5,000 का भुगतान कर दिया। क्या B को रकम वापस करने के लिए C आबद्ध है ?

2. (a) What is meant by agency by ratification ? State the conditions that must be fulfilled for a valid ratification. 7½

(b) Define implied authority of a partner. Also state the restrictions imposed on it. 7½

(क) अनुसमर्थन द्वारा अभिकरण से क्या तात्पर्य है ? विधिमान्य अनुसमर्थन के लिए अनिवार्यतः पूरी की जाने वाली शर्तों का उल्लेख कीजिये।

(ख) भागीदार के निहित प्राधिकार को परिभाषित कीजिये। इस पर लगाये गये प्रतिबंधों का भी उल्लेख कीजिये।

Or

(अथवा)

- (a) Define a contract of guarantee. State the nature and extent of surety's liability. 7½
- (b) Define partnership. How would you determine whether a group of persons does or does not constitute partnership ? 7½
- (क) गारंटी की संविदा को परिभाषित कीजिये। प्रतिभू के दायित्व के प्रकार और परिमाण का उल्लेख कीजिये।
- (ख) भागीदारी को परिभाषित कीजिये। आप यह किस प्रकार निर्धारित करेंगे कि व्यक्तियों का कोई समूह भागीदारी गठित करता है अथवा गठित नहीं करता है ?
3. (a) Under what circumstances can a seller transfer better title of goods to the buyer ? 7½
- (b) Define negotiation and assignment. Point out the differences between the two. 7½
- (क) कोई विक्रेता किन परिस्थितियों में क्रेता के माल का ऊँचा हक अंतरित कर सकता है ?
- (ख) परक्रामण और समनुदेशन को परिभाषित कीजिये। दोनों के बीच अंतर निर्दिष्ट कीजिये।

Or

(अथवा)

- (a) Who is an unpaid seller ? Discuss unpaid seller's rights of lien and stoppage in transit. 7½
- (b) A gives a blank, stamped and signed promissory note to B and authorised him to fill ₹ 500 which A owed to B. B filled ₹ 700 in the space for the amount and endorsed it to C, a holder in due course. Can C recover ₹ 700 from A ? 7½
- (क) असंदत्त विक्रेता कौन होता है ? असंदत्त विक्रेता के धारण तथा अभिवहन में रोकने के अधिकारों का विवेचन कीजिये।
- (ख) A ने B को एक कोरा, स्टांपित तथा हस्ताक्षरित वचन पत्र दिया और उसे उसमें ₹ 500 भरने के लिये प्राधिकृत किया, जो A द्वारा B को देय था। किंतु B ने राशि की जगह में ₹ 700 भर दिये और वचन पत्र C को पृष्ठांकित कर दिया, जो सम्यक् अनुक्रम में धारक था। क्या C, A से ₹ 700 वसूल कर सकता है ?

4. (a) Discuss the law regarding deductions from wages under the Payment of Wages Act, 1936. 12
- (b) Under what circumstances can gratuity payable to an employee be forfeited ? 3
- (क) मजदूरी संदाय अधिनियम 1936 के अंतर्गत मजदूरी में से कटौतियों से संबंधित विधि का विवेचन कीजिये।
- (ख) किन परिस्थितियों में किसी कर्मचारी को देय उपदान को जब्त किया जा सकता है ?

Or

(अथवा)

- (a) State the provisions of the Payment of Wages Act, 1936 in respect of the following : 12
- (i) Fixation of wage periods
- (ii) Responsibility for payment of wages
- (iii) Time of payment of wages
- (b) Define the term "Continuous Service" under Payment of Gratuity Act, 1972. 3

(क) निम्नलिखित के संबंध में मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के उपबंधों का उल्लेख कीजिये :

- (i) मजदूरी अवधि का नियतन
- (ii) मजदूरी के भुगतान के लिए उत्तरदायित्व
- (iii) मजदूरी-भुगतान का समय।

(ख) उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अंतर्गत 'निरंतर सेवा' पद को परिभाषित कीजिये।

5. (a) Discuss the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 in respect of payment of minimum and maximum bonus. Also state the mode and time-limit for payment of bonus. 12

(b) What is the rate of gratuity payable to an employee ? Also state the maximum amount of gratuity payable to an employee. 3

(क) न्यूनतम और अधिकतम बोनस के बारे में बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के उपबंधों का विवेचन कीजिये। बोनस के भुगतान के ढंग और समय-सीमा का भी उल्लेख कीजिये।

(ख) कर्मचारी को देय उपदान की क्या दर होती है ? किसी कर्मचारी को देय उपदान की अधिकतम राशि का भी उल्लेख कीजिये।

Or

(अथवा)

- (a) Discuss the provisions of the Payment of Bonus Act, 1965 in respect of the following . 12
- (i) Allocable surplus
- (ii) Eligibility of an employee to receive bonus
- (iii) Disqualifications for bonus.
- (b) When is an employee entitled to gratuity ? 3
- (क) निम्नलिखित के बारे में बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के उपबंधों का विवेचन कीजिये :
- (i) आबंटनीय अधिशेष
- (ii) बोनस प्राप्त करने के लिये कर्मचारी की पात्रता
- (iii) बोनस के लिये निरहताएँ
- (ख) कोई कर्मचारी उपदान के लिये कब हकदार होता है ?