

[This question paper contains 8 printed pages.]

803

Your Roll No.

B.Com. / I

C

Paper III – BUSINESS AND INDUSTRIAL LAWS

(Admissions of 2006 & onwards)

Time: 3 Hours

Maximum Marks. 75

*Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.*

*Note :- Answers may be written either in English or in Hindi;
but the same medium should be used throughout the
paper.*

*टिप्पणी :- इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में
दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।*

All questions are compulsory.

*All questions of each Section (A, B & C)
should be attempted together.*

SECTION – A (खंड क)

1. (a) 'No Consideration, No Contract'. Explain this rule
with exceptions. (10)

P.T.O.

- (b) What is the difference between 'Coercion' and 'Undue Influence' ? (5)

OR

- (a) What are the rules regarding agreement with minor under 'The Indian Contract Act, 1872' ? (10)
- (b) State the rules regarding valid acceptance. (5)
- (क) "कोई प्रतिफल नहीं, कोई संविदा नहीं।" अपवादों सहित इस नियम की व्याख्या कीजिए।
- (ख) 'जोर-जबर्दस्ती' और 'अनुचित प्रभाव' में अंतर बताइए।

अथवा

- (क) भारतीय संविदा अधिनियम, 1872 के अंतर्गत अल्पायु के साथ करार संबंधी नियम क्या हैं ?
- (ख) वेध स्वीकृति संबंधित नियमों का उल्लेख कीजिए।

Section - B (खंड ख)

2. (a) Who is unpaid seller and what are his rights against the goods under 'The Sale of Goods Act, 1930' ? (10)
- (b) Distinguish Contract of Indemnity and Contract of Guarantee. (5)

OR

- (a) What is the difference between Condition and Warranty and when breach of Condition can be treated as breach of Warranty under 'The Sale of Goods Act, 1930' ? (10)
- (b) What is the nature of liability of surety in a Contract of Guarantee under 'The Indian Contract Act' ? (5)
- (क) अदत्त बिक्रेता कौन होता है और माल बिक्री अधिनियम 1930 के अंतर्गत माल के प्रति उसके अधिकार क्या हैं ?
- (ख) उन्मुक्ति संविदा और गारंटी संविदा में अंतर बताइए ।

अथवा

- (क) शर्त और गारंटी में क्या अंतर है और माल-बिक्री अधिनियम 1930 के अनुसार शर्त का भंग होना कब गारंटी का भंग होना माना जा सकता है ?
- (ख) भारतीय संविदा अधिनियम के अंतर्गत गारंटी संविदा में जमानत के दायित्व का स्वरूप क्या है ?
3. (a) Is registration of Partnership Firm compulsory under 'The Indian Partnership Act, 1932' ? What are the consequences of Non-Registration ? (10)

- (b) Distinguish Bill of Exchange and Cheque as per 'The Negotiable Instruments Act'. (5)

OR

- (a) On what grounds the Court may give Order for the dissolution of a Partnership Firm under 'The Indian Partnership Act, 1932' ? (10)
- (b) What is the difference between Holder and Holder in due course as per 'The Negotiable Instruments Act' ? (5)
- (क) क्या भारतीय साझेदारी अधिनियम 1932 के अंतर्गत साझेदारी फर्म का पंजीकरण अनिवार्य होता है ? अपंजीकरण के परिणाम क्या होते हैं ?
- (ख) परक्राम्य लिखत अधिनियम के अनुसार विनियम-पत्र और चैक में अंतर बताइए ।

अथवा

- (क) भारतीय साझेदारी अधिनियम 1932 के अंतर्गत साझेदारी फर्म के विधान के लिए किन आधारों पर न्यायालय आदेश दे सकता है ?
- (ख) परक्राम्य लिखत अधिनियम के अनुसार धारक और यथावधि धारक में क्या अंतर है ?

SECTION - C (खंड ग)

4. (a) Who is responsible for payment of wages under 'The Payment of Wages Act, 1936' ? (6)
- (b) Write a note on 'Allocable Surplus' under 'The Payment of Bonus Act, 1965' ? (6)
- (c) When is Gratuity payable under 'The Payment of Gratuity Act, 1972' ? (3)

OR

- (a) What are the provisions relating to deductions for fines and deductions for damage or loss under 'The Payment of Wages Act, 1936' ? (6)
- (b) Who is disqualified from receiving bonus under 'The Payment of Bonus Act, 1965' ? (6)
- (c) To whom is gratuity payable under 'The Payment of Gratuity Act, 1972' ? (3)
- (क) मजदूरी अदायगी अधिनियम 1936 के अंतर्गत मजदूरियों की अदायगी के लिए कौन जिम्मेदार होता है ?
- (ख) 'नियतन अधिशेष' पर बोनस अदायगी अधिनियम 1965 के अंतर्गत टिप्पणी लिखिए ।

- (ग) ग्रेचुइटी अदायगी अधिनियम 1972 के अनर्गन ग्रेचुइटी कब देय होती है ?

अथवा

- (क) मज़दूरी अदायगी अधिनियम 1936 के अंतर्गत जुर्मानों के लिए कटौती और क्षति अथवा हानि के लिए कटौती संबंधी व्यवस्थाएँ क्या हैं ?
- (ख) बोनस अदायगी अधिनियम 1965 के अंतर्गत बोनस पाने के लिए कौन अयोग्य हो जाता है ?
- (ग) ग्रेचुइटी अदायगी अधिनियम 1972 के अंतर्गत ग्रेचुइटी किसे देय होनी है ?

5. (a) What are the provisions regarding time of payment of wages under 'The Payment of Wages Act, 1936' ? (6)
- (b) What is the rate of minimum bonus and maximum bonus under 'The Payment of Bonus Act, 1965' ? (6)
- (c) Discuss the rules regarding forfeiture of gratuity under 'The Payment of Gratuity Act, 1972'. (3)

OR

- (a) What are the 'Authorized Deductions' from wages under 'The Payment of Wages Act, 1936' ?
(in brief) (6)
- (b) What is 'Salary or Wages' under 'The Payment of Bonus Act, 1965' ? (6)
- (c) What are the provisions for penalties for non-payment of gratuity under 'The Payment of Gratuity Act, 1972' ? (3)
- (क) मज़दूरी अदायगी अधिनियम 1936 के अंतर्गत मज़दूरियों की अदायगी के समय से संबंधित प्रावधान क्या है ?
- (ख) बोनस अदायगी अधिनियम 1965 के अंतर्गत न्यूनतम बोनस और अधिकतम बोनस की दर क्या है ?
- (ग) ग्रेचुइटी अदायगी अधिनियम 1972 के अंतर्गत ग्रेचुइटी को ज़ब्त करने से संबंधित नियमों की विवेचना कीजिए।

अथवा

- (क) मज़दूरी अदायगी अधिनियम 1936 के अंतर्गत मज़दूरियों से अधिकृत कटौतियाँ क्या हैं ?

(ख) बोनस अदायगी अधिनियम 1965 के अंतर्गत 'वेतन' अथवा 'मज़दूरी' क्या है ?

(ग) ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम 1972 के अंतर्गत ग्रैचुइटी की अदायगी न करने पर जुर्मानों के लिए व्यवस्थाएँ क्या हैं ?