

This question paper contains 8+3 printed pages]

Your Roll No.....

1452

B.Com./I

E-I

Paper III—BUSINESS AND INDUSTRIAL LAW

(Admission of 2006 onwards)

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

All questions are compulsory.

All questions of each Section (A, B and C) should be attempted together.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

प्रत्येक खण्ड (क, ख और ग) के सभी प्रश्नों को साथ-साथ हल कीजिए।

P.T.O.

SECTION A

(खण्ड 'क')

1. (a) Define offer. Discuss the rules regarding a valid offer. 10

प्रस्ताव की परिभाषा दीजिए। वैध प्रस्ताव से संबंधित नियमों की विवेचना कीजिए।

- (b) Differentiate between Fraud and Misrepresentation ? 5

कपट और दुर्विनियोजन में अंतर बताइये।

Or

(अथवा)

- (a) What are the legal remedies available to an aggrieved party in case of Breach of Contract ? 10

संविदा भंग के केस में व्यथित व्यक्ति को उपलब्ध विधिक उपचार क्या हैं ?

- (h) How are Illegal Agreements different from Void Agreements ? 5

शून्य करारों से अवैध करार किस प्रकार भिन्न होते हैं ?

SECTION B

(खण्ड 'ख')

2. (a) Who is an Unpaid Seller ? Discuss the rights of an Unpaid Seller against the buyer. 10

अदत्त विक्रेता कौन होता है ? क्र्रेता के विरुद्ध अदत्त विक्रेता के अधिकारों की विवेचना कीजिए।

- (b) What do you understand by the term 'Agency by Ratification' ? What are the requisites of a valid ratification ? 5

'संपुष्टि द्वारा एजेन्सी' पद से आप क्या समझते हैं ?

वैध संपुष्टि की अपेक्षाएँ क्या हैं ?

Or

(अथवा)

- (a) What are the implied conditions applicable on the seller in a contract of sale ? 10

बिक्री-संविदा में विक्रेता पर लागू निहित शर्तें क्या होती हैं ?

- (b) Explain the rights of Surety against the debtor under the Contract of Guarantee. 5

गारंटी संविदा के अंतर्गत देनदार के विरुद्ध जमानत के अधिकारों की व्याख्या कीजिए।

3. (a) "The Indian Partnership Act has effectively ensured the registration of partnership firms without making it compulsory," Comment. 10

“भारतीय साझेदारी अधिनियम ने पंजीकरण को अनिवार्य किए बगैर साझेदारी फर्म के पंजीकरण को प्रभावी रूप में सुनिश्चित कर लिया है।” टिप्पणी कीजिए।

- (b) Differentiate between Promissory Note and Bills of Exchange. 5

प्रोनोट और विनिमय पत्र में अंतर बताइए।

Or

(अथवा)

- (a) What are the various rights and duties of a partner under The Partnership Act ? 10

साझेदारी अधिनियम के अंतर्गत साझेदार के विभिन्न अधिकार और ड्यूटियाँ क्या हैं ?

- (b) Mention any five privileges available to the 'Holder in Due course'.

5

यथावधि में धारक को उपलब्ध किन्हीं पाँच विशेषाधिकारों का उल्लेख कीजिए।

SECTION C

(खण्ड 'ग')

4. (a) Explain the 'deductions for fine' and 'deductions for absence from duty' under the Payment of Wages Act, 1936.

6

मजदूरी अदायगी अधिनियम 1936 के अंतर्गत 'जुमाने के लिए कटौती' और 'ड्यूटी पर अनुपस्थित रहने के लिए कटौती' की व्याख्या कीजिए।

- (b) State the classes of employees to whom 'The Payment of Bonus Act, 1965' does not apply. 6

कर्मचारियों के उन वर्गों का उल्लेख कीजिए जिन पर बोनस अदायगी अधिनियम 1965 लागू नहीं होता।

- (c) Discuss the provisions of forfeiture of gratuity under 'Payment of Gratuity Act, 1972'. 3

ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत ग्रैचुइटी जब्त करने के प्रावधानों का विवेचन कीजिए।

Or

(अथवा)

- (a) Explain the term 'Industrial and Other Establishments' under 'The Payment of Wages Act, 1936', 6

'औद्योगिक तथा अन्य प्रतिष्ठान' पद की मजदूरी अदायगी अधिनियम 1936 के अंतर्गत व्याख्या कीजिए।

- (b) Differentiate between Allocable Surplus and Available Surplus as per the 'The Payment of Bonus Act, 1965'.

6

बोनस अदायगी अधिनियम, 1965 के अनुसार विनिधानयोग्य अधिशेष और उपलब्ध अधिशेष में अंतर बताइये।

- (c) What is the rate of gratuity payable and state the maximum amount of gratuity payable under 'The Payment of Gratuity Act, 1972' ?

3

ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत देय ग्रैचुइटी की दर क्या है ? ग्रैचुइटी की देय अधिकतम राशि का उल्लेख कीजिए।

5. (a) Define the term 'Wages' under 'The Payment of Wages Act, 1936'. What is included and what is not included in this term ? 6

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 के अंतर्गत 'मजदूरी' पद की परिभाषा दीजिए। इस पद में क्या शामिल है और क्या नहीं शामिल ?

- (b) What is Bonus ? Discuss the rules regarding 'Minimum Bonus' and 'Maximum Bonus' under 'The Payment of Bonus Act, 1965'. 6

बोनस क्या होता है ? बोनस अदायगी अधिनियम 1965 के अंतर्गत 'न्यूनतम बोनस' और 'अधिकतम बोनस' संबंधी नियमों की विवेचना कीजिए।

- (c) When does the gratuity become payable under 'The Payment of Gratuity Act, 1972' ? 3

ग्रेचुइटी अदायगी अधिनियम 1972 के अंतर्गत ग्रेचुइटी कब देय हो जाती है ?

Or

(अथवा)

- (a) Discuss the rules regarding the fixation of wage period under 'The Payment of Wages Act, 1936'. 6

मजदूरी अदायगी अधिनियम, 1936 के अंतर्गत मजदूरी अवधि के नियतन संबंधी नियमों की विवेचना कीजिए।

- (b) Explain the eligibility and disqualification for receiving bonus under 'The Payment of Bonus Act, 1965'. 6

बोनस अदायगी अधिनियम 1965 के अंतर्गत बोनस प्राप्त करने के लिए योग्यता और अयोग्यता की व्याख्या कीजिए।

- (c) Define the term 'Employee' under 'The Payment of Gratuity Act, 1972'. 3

ग्रैचुइटी अदायगी अधिनियम, 1972 के अंतर्गत 'कर्मचारी' शब्द की परिभाषा दीजिए।