

This question paper contains 4 printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : 466

Unique Paper Code : 241283

E

Name of the Paper : Business and Industrial Laws

Name of the Course : B.Com.

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note : Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

All questions are compulsory.

All parts of every question should be answered together.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

प्रत्येक प्रश्न के सभी भाग एक साथ हल कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Distinguish between the following :

(i) Void contract and Illegal agreement

(ii) Void contract and Voidable contract.

(b) What are the obligations of a finder of goods ?

(c) "Mere silence as to facts is not fraud." Explain.

3×5=15

(a) अन्तर्भेद कीजिए :

(i) व्यर्थ अनुबंध और अवैधानिक ठहराव

(ii) व्यर्थ अनुबंध और व्यर्थनाय अनुबंध।

(b) वस्तुओं को ढूँढने वालों की क्या बाध्यताएँ हैं ?

(c) "तथ्यों के प्रति खामोशी रखना कपट नहीं है।" वर्णन कीजिए।

P.T.O.

Or

(अथवा)

- (x) A writes to B "at the risk of your own life, you saved me from a serious motor accident. I promise to pay you ₹ 1,000." A does not pay. Advise B as to his legal rights.
- (y) Distinguish between a Contract of Insurance and Wagering Agreement.
- (z) Explain the concept of "Quantum Meruit". 3×5=15
- (x) A ने B को लिखा - "आपने अपनी जान की जोखिम पर, मुझे गम्भीर मोटर दुर्घटना से बचाया। मैं आपको ₹ 1,000 देने का वायदा करता हूँ।" A भुगतान नहीं करता है। B को कानूनी अधिकारों की सलाह दीजिए।
- (y) एक बीमा अनुबंध और जुआ (Wagering) अनुबंध में अन्तर्भेद कीजिए।
- (z) 'लायक ज्यादा' (Quantum Meruit) की अवधारणा का वर्णन कीजिए।
2. (a) Explain the nature and extent of surety's liability. 5
- (b) Distinguish between a 'condition' and a 'warranty'. Under what circumstances a breach of condition is to be treated as a breach of warranty? 10
- (a) प्रतिभू के दायित्व की प्रकृति और सीमा (extent) बताइये।
- (b) एक शर्त तथा आश्वासन में अन्तर्भेद कीजिए। किन परिस्थितियों में एक शर्त भंग को आश्वासन भंग के रूप में लिया जाता है?

Or

(अथवा)

- (x) "Ratification is tantamount to prior authority." Explain. 5
- (y) "A seller cannot convey a better title to the buyer than he himself has." Discuss this rule of law and point out the exceptions to this rule. 10
- (x) "अनुसमर्थन समान है पूर्व प्राधिकार के।" वर्णन कीजिए।
- (y) "एक विक्रेता उससे अच्छा अधिकार नहीं दे सकता जो उसके पास है।" इस नियम का वर्णन कीजिए तथा इस नियम के अपवाद भी बताइये।
3. (a) Distinguish between a Limited Liability Partnership (LLP) and a traditional partnership.
- (b) Briefly state the procedure to be followed for effecting the change of registered office of an LLP from one State to another State.
- (c) What is the tax treatment being provided for LLPs? 3×5=15
- (a) सीमित दायित्व वाली साझेदारी और पारंपरिक साझेदारी में अन्तर्भेद कीजिए।
- (b) LLP के पंजीकृत कार्यालय के एक राज्य से दूसरे राज्य के हस्तांतरण की प्रक्रिया को संक्षेप में समझाइये।
- (c) LLP के लिए कराधान में क्या प्रदान किया गया है?

Or

(अथवा)

- (x) How can a person become a partner of an LLP ? Is there any limit on minimum and maximum number of partners of an LLP ?
- (y) Write a short note on the 'Statement of Account and Solvency' required to be filed by an LLP.
- (z) State the circumstances under which an LLP can be wound up by the Tribunal. 3×5=15
- (x) एक व्यक्ति LLP में साझेदार कैसे बन सकता है ? क्या LLP में न्यूनतम और अधिकतम साझेदारों की संख्या पर कोई सीमा है ?
- (y) एक LLP द्वारा फाइल की जाने वाली, 'लेखा और शोधन क्षमता विवरणी' पर एक लघु टिप्पणी लिखिये ।
- (z) उन परिस्थितियों का वर्णन कीजिए जबकि एक ट्रिब्यूनल एक LLP को समाप्त कर सकता है ।
4. (a) Define Industrial or other Establishment under the Payment of Wages Act, 1936. 6
- (b) What are the certain categories of employees to which the Payment of Bonus Act shall not apply ? 6
- (c) Define the term 'Employee' under the Payment of Gratuity Act, 1972. 3
- (a) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अधीन औद्योगिक और अन्य संस्थापन को परिभाषित कीजिए ।
- (b) वे कौनसे कर्मचारी हैं जिन पर बोनस भुगतान का अधिनियम लागू नहीं होता ?
- (c) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत 'कर्मचारी' शब्द को परिभाषित कीजिये ।

Or

(अथवा)

- (x) State the permissible deductions that can be made from wages of the employee under the provisions of Payment of Wages Act, 1936. 6
- (y) Explain and distinguish the term 'Available Surplus' and 'Allocable Surplus' under the Payment of Bonus Act, 1965. 6
- (z) Discuss the various duties of the employer regarding determination and payment of Gratuity to the employee. 3

- (x) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1972 के प्रावधानों के अंतर्गत उन अनुभूति प्राप्त कटौतियों का वर्णन कीजिए जो कि कर्मचारियों की मजदूरी से काटी जा सकती हैं ।
- (y) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अंतर्गत शब्द 'उपलब्ध अधिशेष' और 'आबंटित अधिशेष' का वर्णन और अन्तर्भेद कीजिए ।
- (z) ग्रेच्युटी के निर्धारण और भुगतान के संदर्भ में नियोक्ता के विभिन्न कर्तव्यों का वर्णन कीजिए ।
5. (a) Explain the provisions relating to deductions from wages for 'FINE' under the Payment of Wages Act, 1936. 6
- (b) Discuss the provisions of Payment of Bonus Act, 1965 relating to 'Set on' and 'Set off' of Allocable Surplus. 6
- (c) When is gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, 1972 ? 3
- (a) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत FINE के लिए मजदूरी से कटौतियों के प्रावधानों का वर्णन कीजिए ।
- (b) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत आबंटित अधिशेष के सेट ऑन (Set on) तथा सेट ऑफ (Set off) के बारे में विवेचना कीजिए ।
- (c) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अधीन देय ग्रेच्युटी कब दी जानी है ?

Or

(अथवा)

- (x) What is not deemed to be deduction ? What is maximum limit of total deduction in a wage-period under the Payment of Wages Act, 1936 ? 6
- (y) (i) How to compute number of working days under the Payment of Bonus Act, 1965 ?
- (ii) What is the time limit for payment of Bonus ? 3+3
- (z) To whom is gratuity payable under the Payment of Gratuity Act ? 3
- (x) किसे कटौती नहीं माना जा सकता ? मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत कटौती की अधिकतम सीमा क्या हो सकती है ?
- (y) (i) बोनस भुगतान अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत कार्य दिवस की संख्या की गणना कैसे की जाती है ?
- (ii) बोनस भुगतान के लिए समय-सीमा क्या है ?
- (z) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम के अन्तर्गत ग्रेच्युटी का भुगतान किसे किया जाना है ?