This question paper contains 8 printed pages]

Your Roll No. ....

495

B.Com./II E

Paper VIII—COMPANY AND COMPENSATION LAWS

(Admission of 2006 onwards)

Time : 3 Hours *Maximum Marks : 55*

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— (*i*) Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

(*ii*) The maximum marks printed on the question paper are applicable for the students of the regular colleges (Cat. 'A'). These marks will, however, be scaled up proportionately in respect of the students of NCWEB at the time of posting of awards for compilation of result.

टिप्पणी :—(*i*) इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेज़ी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

(*ii*) प्रश्न-पत्र पर अंकित पूर्णांक नियमित कॉलेजों (श्रेणी 'A') के विद्यार्थियों के लिए अनुप्रयोज्य हैं। तथापि ये अंक NCWEB के विद्यार्थियों के संबंध में उनके परिणाम के संकलन के लिए नियुक्त अधिनिर्णय के समय पर, उनके आनुपातिक रूप में अधिक होंगे।

Attempt *All* questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न कीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (*a*) What is lifting of the "Corporate Veil" ? Explain the statutory provisions under which the corporate veil of a company may be lifted. 6

'निगमीय आवरण' (Corporate Veil) को उठाने से क्या अभिप्राय है ? उन वैधानिक प्रावधानों का वर्णन कीजिए जिनके अन्तर्गत निगमीय आवरण हटाया जा सकता हो।

(*b*) Define a 'Private Limited Company' and distinguish it from a 'Public Limited Company'. 5

'एक निजी सीमित दायित्व कम्पनी' को परिभाषित कीजिए और 'सार्वजनिक सीमित दायित्व कम्पनी' से इसका अन्तर्भेद कीजिए।

Or

(अथवा)

(*x*) "A company is a legal person distinct from its members taken individually or collectively." Comment on the statement. 6

एक कम्पनी का वैधानिक अस्तित्व उसके व्यक्तिगत या सामूहिक सदस्यों से भिन्न है। इस कथन पर टिप्पणी कीजिए।

(v) Explain in brief 'Minimum Subscription'. 5

न्यूनतम अभिदान (Minimum Subscription) का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

2. (a) What is 'Memorandum of Association' ? Explain the law relating to the alteration of name clause of Memorandum of Association. 6

'पार्षद सभा नियम' क्या है ? पार्षद सीमा नियम में नाम वाक्यांश में बदलाव के कानून का वर्णन कीजिए।

(b) Enumerate the consequences of misstatement in the prospectus. 5

प्रविवरण में गलतबयानी करने के परिणामों की गणना कीजिए।

Or

(अथवा)

(x) Write a note on 'Independent Director'. 6

'स्वतंत्र निदेशक' पर एक टिप्पणी लिखिये।

(y) What is winding up ? What are the grounds on which a company may be compulsorily wound up ? 5

समापन क्या है ? वे कौनसी परिस्थितियाँ हैं जहाँ पर अनिवार्यतः समापन करना पड़ता है ?

3. (a) Define the legal position of directors of a company. 6

एक कम्पनी के निदेशकों की वैधानिक स्थिति का वर्णन कीजिये।

(b) State the provisions regarding 'Quorum' at a Company Meeting. 5

कम्पनी की सभा के लिए गणपूर्ति (Quorum) सम्बन्धी प्रावधान बताइये।

Or

(अथवा)

(x) Explain the provisions regarding small shareholders' director. 6

लघु अंशधारियों के निदेशक सम्बन्धी प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

(y) X Ltd. issued a notice of its AGM to be held on 7th August 2014. The notice was posted to the members on 16th July 2014. Few members of the company allege that the company had not complied with the provisions of the Companies Act with respect to the period of notice and as such, the meeting was not validly called. Decide, giving reasons whether the meeting has been validly called ? 5

X लि. ने AGM की सूचना जारी की जो कि 7 अगस्त 2014 को होनी थी। सदस्यों को सूचना 16 जुलाई 2014 को डाक में डाली गई। कम्पनी के कुछ सदस्यों का आरोप है कि कम्पनी ने सूचना की अवधि देने में कम्पनी कानून के प्रावधानों का पालन नहीं किया है। अतएव सभा वैध रूप से नहीं बुलाई गई है। कारण बताते हुए निर्णय दीजिए कि क्या सभा वैध रूप से बुलाई गई है ?

4. (*a*) What are the different kinds of benefits provided under Employees' State Insurance Act, 1948 ? 6

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विभिन्न प्रकार के लाभ क्या हैं ?

(*b*) State the provisions with regard to employer's and employee's contribution as provided in the Employees' State Insurance Act, 1948. 5

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत नियोक्ता और कर्मचारियों के योगदान सम्बन्धी प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

Or

(अथवा)

(*x*) Write short notes on the following under Employees' State Insurance Act, 1948 :

(*i*) Employee.

(*ii*) Occupational Disease. 6

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत लघु टिप्पणियाँ लिखिये :

(*i*) कर्मचारी (Employee)

(*ii*) व्यवसायजनित रोग (Occupational Disease)।

(*y*) Define the terms Principal Employer and Immediate Employer under Employees' State Insurance Act, 1948. 5

मुख्य नियोक्ता और आसन्न नियोक्ता (Immediate Employer) शब्दों को कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत परिभाषित कीजिए।

5. (*a*) Explain the following terms under the Employees' (Workmen's) Compensation Act, 1923 : 6

(*i*) Dependent,

(*ii*) Personal Injury.

कर्मचारी (श्रमिक) क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत निम्नलिखित शब्दों का वर्णन कीजिए :

(*i*) आश्रित (Dependent)

(*ii*) व्यक्तिगत पीड़ा (Personal Injury) I

(*b*) Explain the provisions regarding appointment of commissioners as per Employees' (Workmen's) Compensation Act, 1923. Is the registration of agreement, if arrived at between the parties to settle the matter regarding the payment of compensation, with the commissioner, is a legal necessity ? 5

कर्मचारी (श्रमिक) क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत आयुक्तों की नियुक्ति के सम्बन्ध में प्रावधानों का वर्णन कीजिए। क्या ठहराव का पंजीकरण, जो कि क्षतिपूर्ति के भुगतान पक्षों में हुआ है, आयुक्त के साथ, वैधानिक आवश्यकता है ?

Or

(अथवा)

(x) Explain the theory of notional extension of employment under Employees' (Workmen's) Compensation Act, 1923. 6

कर्मचारी (श्रमिक) क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत रोजगार के अभिप्रायात्मक विस्तार (Notional Extension of Employment) के सिद्धान्त का वर्णन कीजिए।

(y) Discuss the rationale behind The Minimum Wages Act, 1948. 5

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के पीछे विवेक का वर्णन कीजिए।