

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 8111

C

Roll No.....

Unique Paper Code : 241155

Name of the Paper : Human Resource Management

Name of the Course : B.A. (Prog.) (Discipline Course), Part I

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Distinguish between business and profession. (5)  
(b) Define a company form of organisation. Explain its advantages and disadvantages. (10)

**OR**

- (a) Distinguish between a private limited co. and a public co. (5)

P.T.O.

(b) "Commerce is the sum total of all activities which are engaged in the removal of hindrances of person, place, time and exchange." in the light of this statement discuss the nature and scope of commerce. (10)

(क) कारोबार और पेशे में अंतर बताइए।

(ख) संगठन के कंपनी प्रकार को परिभाषित कीजिए। इसके लाभ व अलाभ का वर्णन कीजिए।

या

(क) प्राइवेट लिमिटेड कंपनी व सार्वजनिक कंपनी में विभेद कीजिए।

(ख) "वाणिज्य उन सभी क्रियाओं का योग है जो व्यक्ति, स्थान, समय एवं विनिमय की रुकावटों को दूर करती हैं।" इस परिभाषा की रोशनी में वाणिज्य के कार्य क्षेत्र का विवेचन कीजिए।

2. Define Job analysis. Discuss the reasons for growing interest in the Job analysis in present scenario. Also state the uses of Job analysis. (15)

OR

Distinguish between Job description and Job specifications. What steps are involved in the preparation of Job analysis. (15)

कार्य विश्लेषण को परिभाषित कीजिये। वर्तमान परिदृश्य में कार्य विश्लेषण में बढ़ती रुचि के लिए कारणों पर चर्चा करें। कार्य विश्लेषण के उपयोगों का वर्णन कीजिए।

या

कार्य विवरण और कार्य विनिर्देशन में विभेद कीजिए। कार्य विश्लेषण में शामिल चरणों का वर्णन कीजिए।

3. Explain the nature and process of Human Resource Planning. (15)

OR

Classify and explain the functions of Human resource managers. (15)

मानव संसाधन आयोजना की प्रकृति व प्रक्रिया को स्पष्ट कीजिए।

या

मानव संसाधन प्रबंधक के प्रकार्यों का वर्गीकरण कीजिए व उनका वर्णन कीजिए ।

4. (a) Distinguish between recruitment and selection. (5)  
 (b) Explain the steps involved in selection procedure. (10)

OR

- (a) Explain the signification of employment test and briefly examine any two types of employment test commonly used in industry. (05)  
 (b) Discuss the comparative merits and demerits of placement of employees through recruitment vis-a-vis promotion. (10)

(क) भर्ती और चयन में विभेद कीजिए ।

(ख) चयन प्रक्रिया में समाविष्ट सोपानों को संक्षेप में स्पष्ट कीजिए ।

या

(क) नियुक्ति परीक्षाओं के महत्व की व्याख्या कीजिए और उद्देश्यों में समान्यतः प्रयोग में ली जाने वाली नियुक्ति परीक्षाओं की किन्हीं दो किस्मों कि जाँच कीजिए ।

(ख) भर्ती बनाम पदोन्नति के जरिए कर्मचारियों की नौकरी दिलाने के लिए तुलनात्मक गुणों और दोषों कि विवेचना कीजिए ।

5. Write short notes on any **three** of the following :

(a) Plant location

(b) Orientation/Induction programme

(c) Outsourcing of Human Resource

(d) Challenges of Human Resource Manager (5,5,5)

P.T.O.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (क) संयंत्र स्थापना
- (ख) अभिविन्यास/आगमन कार्यक्रम
- (ग) मानव संसाधन का बृहत्स्त्रीतीकरण
- (घ) मानव संसाधन प्रबंधकों के सम्मुख आने वाली चुनौतियाँ