

[This question paper contains 2 printed pages.]

Sr.No. of Question Paper : 8112

C

Roll No.....

Unique Paper Code : 241155

Name of the Paper : Human Resource Management

Name of the Course : B.A. (Prog.) (Discipline Course), Part I

Semester : I

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) Distinguish between trade and commerce. (5)
(b) Define a partnership firm and a private limited company. Which according to you is better? Give reasons in support of your answer. (10)

OR

- (a) What is meant by registration of a firm? State its advantages. (5)
(b) Describe briefly the factors you will take in to consideration while making choice of a suitable form of organisation. (10)

(क) व्यापार और वाणिज्य में अंतर बताइए।

(ख) भागीदारी फर्म और प्राइवेट लिमिटेड कंपनी को परिभाषित कीजिए। आपके अनुसार कौन सी बेहतर है? अपने उत्तर की पुष्टि में कारण दीजिए।

या

(क) फर्म के पंजीकरण से आप क्या समझते हैं? पंजीकरण करवाने के क्या लाभ होते हैं?

P.T.O.

(ख) संगठन के लिए उपयुक्त प्रकार का चुनाव करते समय आप जिन कारकों को ध्यान में रखेंगे उनका संक्षेप में वर्णन कीजिए।

2. Explain the role of HR manager in a modern business organisation. Briefly enumerate the important challenges before HR managers of today. (15)

OR

Explain managerial and operative functions of Human Resource Manager. (15)

एक आधुनिक व्यवसाय संगठन में मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका समझाइये। आज के मानव संसाधन प्रबंधकों के सम्मुख उपस्थित महत्वपूर्ण चुनौतियाँ संक्षेप में गिनाइए।

या

मानव संसाधन प्रबंधक के प्रबंधकीय और कार्यकारी सन्निहित प्रकार्यों का विस्तृत वर्णन कीजिए।

3. Define Human resource planning. What steps are involved in the Human resource Planning? (15)

OR

Define Job analysis. Explain the applications of Job analysis. (15)

मानव संसाधन आयोजना को परिभाषित कीजिये। मानव संसाधन आयोजना के बनाने में क्या-क्या चरण शामिल होते हैं ?

या

कार्य विश्लेषण को परिभाषित कीजिये। कार्य विश्लेषण के अनुप्रयोगों का वर्णन कीजिए।

4. Define an orientation/Induction programme. Briefly explain the contents of an orientation programme. (15)

OR

Critically examine the different sources of recruitment. (15)

अभिविन्यास/आगमन कार्यक्रम को परिभाषित कीजिये। किसी अभिविन्यास कार्यक्रम की विषयवस्तु का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

या

भर्ती के विभिन्न स्रोतों का समीक्षात्मक परीक्षण कीजिए।

5. Write short notes on any **three** of the following :

(a) Steps in development of employment test

(b) HRM v/s HRD

(c) Elements of factory organisation

(d) Selection process

(5,5,5)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(क) नियुक्ति परीक्षाओं के विकास के चरण

(ख) मानव संसाधन प्रबंध बनाम मानव संसाधन विभाग

(ग) फैक्ट्री संगठन के तत्व

(घ) चयन प्रक्रिया