

[This question paper contains 4 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 8142

C

Roll No.....

Unique Paper Code : 241355

Name of the Paper : Industrial Relations

Name of the Course : B.A. Programme (Discipline Course)- Part II  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

### **Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

### **छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
  2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
  3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
  4. इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।
- 
1. Define the term Industrial Relations. Explain the nature and scope of the Industrial relations.

**OR**

*P.T.O.*

Explain the parties to Industrial Relations and the pattern of interaction between them. (15)

औद्योगिक संबंधों के शब्द की परिभाषा दीजिए। औद्योगिक संबंधों की प्रकृति, परिधि की विवेचना कीजिए।

**अथवा**

औद्योगिक संबंधों के पक्षकारों और उनके बीच अंतःक्रिया के पैटर्न को स्पष्ट कीजिए।

2. Define Industrial disputes. What are the causes of labour unrest in India ?

**OR**

Why do Industrial disputes arise ? How can such disputes can be settled ? (15)

औद्योगिक विवादों की परिभाषा दीजिए। भारत में असंतुष्ट श्रमिक संबंधों के क्या कारण हैं, इसका वर्णन कीजिए।

**अथवा**

औद्योगिक विवाद क्यों उत्पन्न होते हैं ? औद्योगिक विवाद कैसे सुलझाये जा सकते हैं ?

3. Explain the machinery for the prevention of Industrial disputes in India.

**OR**

What are the different types of Strikes ? Distinguish between Strikes and Lockouts. (15)

भारत में औद्योगिक विवादों की रोकथाम की प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।

**अथवा**

हड़ताल कितने प्रकार की होती है ? हड़ताल एवं तालाबन्दी का अन्तर स्पष्ट कीजिए ?

4. Discuss the concept and significance of voluntary arbitration in the settlement of Industrial disputes. What are reasons of its failure in India ? (15)

OR

Write short notes on the following :-

- (i) Labour Court (5)
- (ii) Industrial Tribunal (5)
- (iii) National Tribunal (5)

औद्योगिक विवादों को सुलझाने के लिए स्वैच्छिक साझेदारी तथा इसके महत्व का वर्णन कीजिए ? भारत में स्वैच्छिक साझेदारी के असफल रहने के क्या कारण हैं ?

अथवा

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियां कीजिए :-

- (i) श्रमिक न्यायालय
- (ii) औद्योगिक ट्रीब्यूनल
- (iii) राष्ट्रीय ट्रीब्यूनल

5. Write short notes on any 3 of the following :- (5×3)

- (i) Adjudication
- (ii) Conciliation
- (iii) Objectives of Industrial Relations
- (iv) Employers
- (v) Employees

किन्ही तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियां कीजिए :-

- (i) न्याय निर्णायन

- (ii) सुलह
- (iii) औद्योगिक संबंधों के उद्देश्य
- (iv) नियोक्ता
- (v) कर्मचारी