

[This question paper contains 6 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 161

E

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241555

Name of the Course : B.A. Programme (Discipline Course) – Commerce

Name of the Paper : Industrial and Labour Regulations [HRM 3(a)]

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

**Instructions for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. All questions from each Section (A, B, C) shall be attempted together.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

**छात्रों के लिए निर्देश**

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. प्रत्येक खंड (क, ख, ग) के सभी प्रश्नों के उत्तर एक साथ कीजिए।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

**SECTION A**

(खंड क)

1. (a) Define factory. Explain important features of the Factories Act, 1948.

(7)

P.T.O.

- (b) What are the measures required to be taken by a factory for the welfare of its workers ? (8)

OR

- (a) Briefly discuss the provisions of the Factories Act, 1948 relating to the employment of young persons. (7)

- (b) Describe the working hours of adults as prescribed under the Factories Act, 1948. (8)

(क) फ़ैक्ट्री की परिभाषा दीजिए। फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 की महत्त्वपूर्ण विशेषताओं की व्याख्या कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री को अपने कर्मचारियों के कल्याण के लिए क्या उपाय करने चाहिए।

अथवा

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 में जवान लोगों की नियुक्ति के बारे में दी गई व्यवस्थाओं की संक्षेप में विवेचना कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 में विहित रूप में व्यस्कों के कार्यकारी घंटों का वर्णन कीजिए।

2. (a) Define "manufacturing process" and "workers" under the Factories Act, 1948. (7)

- (b) Explain the safety measures provided to workers under the Factories Act, 1948. (7)

OR

- (a) State the requirement of compulsory disclosure of information by the occupier of a factory involved in hazardous processes. (7)

- (b) Briefly explain the different components of health provisions as per the Factories Act, 1948. (8)

- (क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत निर्माण प्रक्रिया और कर्मचारियों की परिभाषा दीजिए ।  
 (ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत बताए गए सुरक्षा-उपायों की व्याख्या कीजिए ।

**अथवा**

- (क) खतरे वाली प्रक्रियाओं में संलग्न फ़ैक्ट्री के मालिक द्वारा सूचनाओं के अनिवार्य प्रकटन की ज़रूरतों का उल्लेख कीजिए ।  
 (ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अनुसार स्वास्थ्य संबंधी व्यवस्थाओं के विभिन्न घटकों की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।

**SECTION B**

**(खंड ख)**

3. (a) What is the procedure of registration of a union under the Trade Union Act, 1926 ? (7)  
 (b) What are the rights and liabilities of a registered trade union under the Trade Unions Act, 1926 ? (8)

**OR**

- (a) Explain the provisions relating to the utilization of general funds under the Trade Union Act, 1926. (7)  
 (b) Discuss the provisions relating to the privileges available to a registered union under the Trade Union Act, 1926. (8)

(क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया क्या है ?

(ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत पंजीकृत व्यापार संघ के अधिकार और दायित्व क्या हैं ?

अथवा

- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत सामान्य विधियों के उपयोग से संबंधित व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए ।
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत पंजीकृत संघ को उपलब्ध विशेषाधिकारों से संबंधित व्यवस्थाओं की विवेचना कीजिए ।

### SECTION C

(खंड ग)

4. (a) Define "Industrial Dispute" under the Industrial Dispute Act, 1947. (7)
- (b) Write a short note on any two the following under the Industrial Dispute Act, 1947 :
- (i) Lay Off
- (ii) Lock-Out
- (iii) Retrenchment (8)

OR

- (a) In what circumstances strikes and lockouts are illegal, under the Industrial Dispute Act, 1947. (7)
- (b) Define the following terms as per the Industrial Dispute Act, 1947 :
- (i) Work Committee
- (ii) Court of Inquiry (8)

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत 'औद्योगिक-विवाद' की परिभाषा दीजिए ।

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (i) कामबंदी
- (ii) ताला बंदी
- (iii) छँटनी

अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत हड़ताल और तालाबंदी किन परिस्थितियों में अवैध है ?

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार निम्नलिखित पदों की परिभाषा दीजिए :

- (i) कार्य समिति
- (ii) जाँच न्यायालय

5. (a) Define and explain the duties of conciliation officer under the industrial Dispute Act, 1947. (7)

(b) Write a note on the following :

- (i) Labour Courts
- (ii) National Tribunals (8)

OR

(a) Explain the salient features of the Industrial Dispute Act, 1947. (7)

(b) Write a note on the following :

- (i) Unfair labour practices
- (ii) Strikes (8)

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत सुलह अधिकारी की इ्यूटियों की परिभाषा दीजिए और व्याख्या कीजिए ।

(ख) निम्नलिखित पर टिप्पणियाँ लिखिए :

(i) श्रम-न्यायालय

(ii) राष्ट्रीय अधिकरण

अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की मुख्य विशेषताओं की व्याख्या कीजिए ।

(ख) निम्नलिखित पर टिप्पणी कीजिए :

(i) अनुचित श्रम प्रथाएँ

(ii) हड़तालें